

## Note d'orientation 0 : Aperçu

### La méthodologie du programme Les Femmes Dirigent en Situation d'Urgence



*Cette note d'orientation explique en quoi consiste le programme Les femmes dirigent en situation d'urgence, et pourquoi il s'agit d'un modèle clé de la programmation du nexus humanitaire-développement pour la promotion de la voix et du leadership des femmes.*

### Qu'est-ce que Les Femmes Dirigent en Situation d'Urgence (WLiE) ?

Le modèle de programmation Les Femmes Dirigent en Situation d'Urgence (WLiE) de CARE **aide les femmes directement affectées par une crise à participer** à l'action humanitaire. Il permet à des **groupes communautaires de femmes** de jouer un rôle clé dans l'intervention et la reconstruction en cas de catastrophes naturelles, de conflits et d'autres crises affectant leur communauté. Il fournit des **conseils pratiques ainsi que des outils** accessibles pour le personnel et les partenaires de CARE quant à la manière de mettre en œuvre les projets WLiE avec des femmes déplacées, pauvres et/ou marginalisées, afin de faciliter leur participation et leur leadership dans la gouvernance locale, dans la prise de décision, l'action humanitaire locales.

### Pourquoi inclure le modèle WLiE dans la programmation humanitaire ?

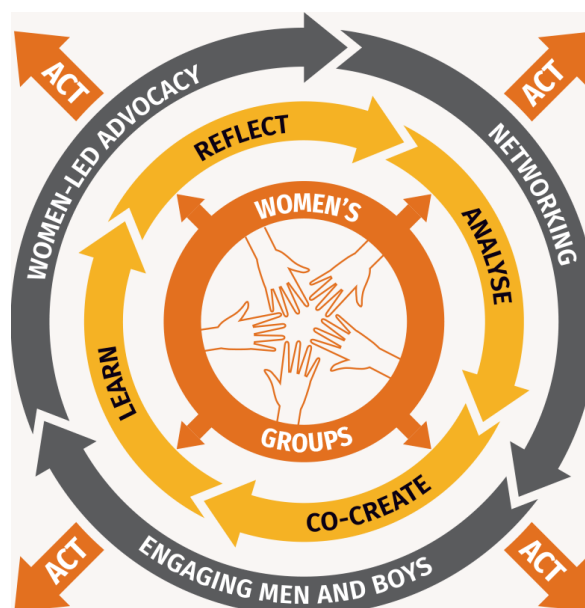
Une action humanitaire qui intègre et répond aux besoins des différents groupes d'une population affectée est plus à même de sauver des vies, de réduire les préjudices et de promouvoir la dignité ainsi que le bien-être. Il n'est possible de garantir une programmation humanitaire inclusive et réactive au genre que lorsque les femmes peuvent participer activement à la prise de décision concernant la meilleure manière de répondre à leurs besoins.

Afin de soutenir l'égalité de voix et de leadership des femmes, **les programmes humanitaires doivent comporter des activités ciblées visant à surmonter les obstacles à la participation des femmes**. C'est la raison pour laquelle la voix et le leadership des femmes en situation d'urgence est l'un des trois domaines clés du programme de CARE sur l'**Égalité de Genre en Situation d'Urgence**, en plus de la Violence Basée sur le Genre en Situation d'Urgence et de la Réponse Sectorielle Intégrant le Genre. **Le programme Les Femmes Dirigent en Situation d'Urgence est un modèle reconnu de CARE en matière de programme transformateur en matière d'égalité de genre** visant à promouvoir la voix et le leadership des femmes en situation d'urgence.

## Le modèle Les Femmes Dirigent en Situation d'Urgence

Le modèle de programmation et la boîte à outils WLiE offrent à CARE et aux organisations partenaires de défense des droits des femmes une approche pratique et flexible leur permettant de travailler avec les groupes de femmes directement affectées par une crise afin de renforcer leur voix et leur leadership.

Le modèle et les projets WLiE contiennent **six domaines d'activité** : Analyse, Réflexion, Co-Création, Action, Apprentissage et Engagement des hommes. Chaque domaine d'activité s'appuie sur des approches et des outils éprouvés issus de programmes humanitaires et de développement. Les six domaines d'activité des projets WLiE ne sont **pas linéaires** : certains commencent avant d'autres et les différents domaines d'activité se nourrissent et se renforcent mutuellement.



**Ensemble, ils sont conçus pour transférer les connaissances, le pouvoir et l'argent aux groupes de femmes locaux afin que ces derniers puissent prendre des mesures qui aident leur communauté à se préparer, à lutter contre, et à se relever d'une crise.** Chaque domaine d'activité est brièvement décrit ci-dessous. Plus de détails et d'outils sont disponibles dans les six autres Notes d'orientation WLiE.

### Analyse

L'Analyse est le **premier domaine d'activité** d'un projet WLiE. Dans les contextes humanitaires, il y a souvent peu d'informations disponibles sur la manière dont les décisions sont prises en ce qui concerne l'accès des différentes personnes aux droits et aux ressources, et sur la manière dont le genre et les autres inégalités influencent quelles personnes sont incluses dans ces décisions et quelles sont celles qui en tirent parti.

Une **Analyse Rapide de Genre sur le Pouvoir et la Participation (ARG-P)** permet d'obtenir un aperçu de ces problématiques. Elle associe l'Analyse Rapide de Genre de CARE à nos Outils de Gouvernance **et porte plus précisément sur les obstacles et les occasions liées à la participation égale** et au leadership des femmes dans la prise de décision avant, pendant et après des crises humanitaires.

**L'objectif premier de l'ARG-P est de fournir des informations que les équipes de projet utiliseront pour concevoir et mener des activités avec des groupes de femmes et avec d'autres membres de la communauté.** L'ARG-P aide les équipes de projet WLiE (des membres du personnel de CARE et/ou de partenaires) à comprendre :

- qui participe actuellement à la prise de décision locale et aux actions communautaires liées à la préparation, à l'intervention et à la reconstruction dans le cadre de crises humanitaires,
- quels sont les obstacles à la participation des différentes femmes dans la prise de décision communautaire et de quelle manière elles sont affectées par la crise,
- quels sont les potentiels points d'entrée pratiques pouvant améliorer la participation et le leadership des femmes grâce à l'intervention WLiE,
- quels sont les préjudices susceptibles de survenir dans le cadre des activités WLiE ainsi que la manière dont ils peuvent être atténués.

Étant donné le peu d'analyses et de recherches disponibles sur la participation et le leadership locaux des femmes dans les contextes et l'action humanitaires, **les rapports ARG-P sont également un outil de plaidoyer et d'influence important** pour les parties prenantes du projet.

### Réflexion avec des groupes de femmes

La Réflexion est le **premier domaine d'activité abordé avec des groupes de femmes participant** à un projet WLiE.

Les normes rigides basées sur le genre créent des attentes sociales selon lesquelles le « rôle » naturel des femmes est de s'occuper du foyer et de prendre soin des enfants, tandis que celui des hommes est de diriger et de subvenir aux besoins de sa famille. Ces **normes sociales nous affectent tou-te-s et impliquent que les femmes ont moins d'occasions que les hommes de participer ou de jouer un rôle clé dans la prise de décision** et, lorsqu'elles participent, qu'elles sont moins susceptibles d'être respectées et activement écoutées. La capacité des femmes à participer est également affectée par d'autres éléments comme l'alphabétisation, l'âge, le handicap et le déplacement.

Les projets WLiE s'appuient sur les apprentissages tirés du travail de CARE autour de l'**Action et l'Analyse Sociale** ainsi que sur les résultats de l'Analyse Rapide de Genre sur le Pouvoir et la Participation (**ARG-P**). Ils reposent sur des exercices de Réflexion menés avec des groupes de femmes participatifs afin d'**explorer** la manière dont le genre et les autres normes sociales influencent les décisions, le comportement et le bien-être des personnes, de **remettre en question** les valeurs et les normes restrictives ou discriminatoires, et d'**envisager** des idées et des comportements alternatifs en matière de pouvoir, de participation et de leadership.

Afin de se préparer aux activités de Réflexion avec des groupes de femmes, **le personnel et les partenaires de CARE sont encouragé-e-s à réfléchir à leurs propres valeurs, normes et croyances** autour du genre, du pouvoir, de la participation et du leadership.

### Co-création avec des groupes de femmes

Le domaine d'activité Co-Création d'un projet WLiE **commence après les activités d'Analyse et de Réflexion, sur lesquelles il s'appuie**. Les exercices de Réflexion aident les femmes à identifier leurs propres aspirations en matière de participation et de leadership, tandis que l'ARG-P favorise les discussions au sujet des obstacles à leur voix et à leur leadership, ainsi que les occasions de les renforcer.

Lors des activités de Co-Création, les équipes de projet (des membres du personnel de CARE et/ou de partenaires) utilisent des **outils participatifs afin d'aider les groupes de femmes à :**

- **identifier les problèmes qu'elles rencontrent au sein de leur communauté et qu'elles veulent résoudre en utilisant le budget d'activité WLiE** alloué à leur groupe,
- **élaborer leur propre Plan d'Action** détaillant la manière dont elles atteindront les objectifs qu'elles se sont fixés, ainsi que les mesures qu'elles utiliseront pour réaliser un suivi et tirer des apprentissages des activités réalisées lors de la mise en œuvre du plan.

L'un des principaux objectifs du programme WLiE est de permettre aux femmes affectées de contrôler la conception, ainsi que la mise en œuvre des activités du projet, et l'apprentissage. Tous les projets WLiE ont donc un **budget d'activité sans restriction que les groupes de femmes utilisent comme bon leur semble**.

### Action avec des groupes de femmes

L'Action est la partie du projet WLiE lors de laquelle **les groupes de femmes et autres parties prenantes prennent des mesures pour atteindre leurs objectifs en faveur d'une participation renforcée et plus significative** dans la prise de décision communautaire et l'action humanitaire. **Les groupes de femmes décident des actions les plus pertinentes pour eux et leur communauté**. Il peut s'agir de :

- renforcer les capacités fondamentales à la participation des femmes, telles que la confiance, l'alphabétisation, la sécurité, les soins de santé et le soutien à leurs familles,
- utiliser leur budget d'activité pour répondre directement aux besoins et résoudre les problèmes qui affectent leur communauté,
- chercher des occasions d'influencer les décideur-se-s et les défenseur-se-s des droits, par exemple en organisant des rencontres avec des responsables gouvernementaux-ales ou des agences humanitaires, ou en se présentant à des postes de leadership.

**Le rôle de CARE et/ou de ses partenaires pendant la phase d'Action d'un projet WLiE est d'être des soutiens, des moteurs, des allié-e-s et des oreilles attentives** : l'équipe de projet WLiE aide à concrétiser le leadership et la participation des femmes, mais toujours selon les conditions définies par les femmes affectées par une crise.

### Apprentissage avec des groupes de femmes

Dans un projet WLiE, **les groupes de femmes sont encouragés à gérer leur propre suivi et leur propre apprentissage en s'appuyant sur leur Plan d'Action et sur d'autres activités WLiE**. Lors des activités de Co-Création, les équipes de projet WLiE s'appuient sur des méthodes participatives et sur le dialogue pour permettre aux groupes de femmes de définir leurs critères de réussite ainsi que leurs propres stratégies pour documenter et rendre compte de leurs activités et objectifs, mais aussi pour en tirer des apprentissages. Les équipes de projet WLiE sont également encouragées à **intégrer des méthodes participatives pour placer les connaissances et l'apprentissage des femmes au centre des évaluations du projet**, par exemple celles du Changement le Plus Significatif et de la Récolte des Résultats avec les groupes de femmes.

### Engagement des Hommes

En plus des activités avec les groupes de femmes, tous les projets WLiE comprennent également des activités visant à **impliquer des proches et dirigeants masculins** dans le soutien à la participation des femmes. L'engagement des hommes aux projets WLiE est crucial pour **limiter les risques de violence basée sur le genre**, car il est connu qu'elle augmente pour les femmes actives dans la vie publique. Travailler avec des hommes pour remettre en question et faire évoluer les comportements et attitudes nuisibles est également essentiel afin de transformer les inégalités structurelles – principalement de genre et les autres formes de discrimination – qui marginalisent la voix et la participation des femmes, et de **renforcer le soutien des hommes et leur alliance en faveur de l'égalité de voix et de leadership**.

Le **type et le nombre d'activités réalisées avec des hommes dans le cadre de l'initiative WLiE varieront** d'un projet à l'autre. La plupart des projets WLiE impliqueront **des activités de réflexion et de dialogue avec des couples ou des groupes d'hommes**, soit dans le cadre du projet lui-même ou par le biais de programmes complémentaires d'Engagement des Hommes au sein de la communauté. **Il y aura au minimum des activités visant à renforcer la compréhension qu'ont les proches et dirigeants masculins de l'utilité et des objectifs du projet**, notamment en partageant les résultats de l'Analyse Rapide de Genre sur le Pouvoir et la Participation et des Plans d'Action WLiE avec les dirigeants masculins et les autorités locales.

### En quoi le programme Les Femmes Dirigent en Situation d'Urgence est différent ?

Les Femmes Dirigent en Situation d'Urgence **applique la pratique du développement à l'assistance humanitaire** afin que les femmes puissent participer activement à la conception et à la mise en œuvre de l'intervention et de la reconstruction humanitaires. Il s'agit d'un modèle de programmation **flexible et adaptable** associé à une boîte à outils dont l'objectif est de renforcer le pouvoir, la voix et le leadership des femmes directement affectées par une crise. Il ne définit pas à l'avance comment s'expriment ou en quoi consistent la participation et le leadership des femmes, ni quels objectifs et activités les différents groupes

de femmes considéreront importants et prioriseront. Il s'agit d'un **modèle et d'une manière de travailler** avec des groupes de femmes éprouvés, qui vise à soutenir leur autonomisation et leur participation, et qui peut être intégré à l'assistance humanitaire, quel que soit le secteur.

WLiE est une approche transformative en matière d'égalité de genre qui concentre les efforts sur la **qualité de la participation des femmes** et non sur le nombre de femmes présentes dans les forums décisionnels. Elle renforce la voix et le leadership **collectifs** des groupes de femmes et lutte contre les obstacles structurels qui les empêchent d'**influencer** la préparation, l'intervention et la reconstruction en situation d'urgence.

WLiE reconnaît également les **dynamiques du pouvoir entre les femmes** et au sein des groupes de femmes, et s'efforce de renforcer la voix des femmes soumises à diverses formes de marginalisation. Il s'agit notamment des femmes en situation de handicap, autochtones, jeunes et âgées, ainsi que des femmes ayant des orientations sexuelles et des identités de genre variées.

## Quelles sont les personnes impliquées dans Les Femmes Dirigent en Situation d'Urgence ?

Les Femmes Dirigent en Situation d'Urgence est une approche programmatique globale de CARE directement mise en œuvre par CARE ou ses partenaires (organisations de défense des droits des femmes, ou dirigées par des femmes). **Les équipes de projet WLiE** comprennent généralement un-e Chef-fe de Projet/Coordinateur-riche WLiE et des Responsables de Projet/Animateur-riche-s Communautaires WLiE établi-e-s dans ou à proximité des communautés affectées. Elles bénéficient de l'aide de collègues spécialisés dans le suivi et évaluation, le genre et d'autres secteurs.

Au **niveau de la confédération**, l'**Équipe Globale WLiE** est gérée par CARE International UK et offre un soutien technique à distance et en présentiel aux équipes de projet WLiE (des membres du personnel de CARE et/ou de partenaires) sur l'utilisation du modèle et de la boîte à outils WLiE, ainsi que sur le suivi, l'évaluation et l'apprentissage pour Les Femmes Dirigent en Situation d'Urgence. L'Équipe Globale WLiE est également responsable de la coordination transfrontalière, de l'évaluation et de l'apprentissage, du perfectionnement du modèle et de la boîte à outils WLiE, ainsi que de l'élaboration d'orientations et d'outils, le cas échéant, et de la création d'un lien entre le programme WLiE, le programme global L'Égalité de Genre en Situation d'Urgence et le plaidoyer de CARE.

### Ressources clés

Le personnel de CARE peut retrouver la Boîte à outils du modèle Les Femmes Dirigent en Situation d'Urgence sur les pages WLiE de « [CARE Shares](#) ». La boîte à outils complète WLiE est disponible pour le personnel de CARE sur le canal WLiE Network Teams en arabe, anglais, français et espagnol. La Boîte à outils comprend :

- des notes d'orientation et des outils pour chacun des six domaines d'activité des projets WLiE
- Des instructions en matière de MEAL et des outils pour la mise en œuvre des projets WLiE
- Des conseils et des outils de proposition et de gestion de projet

Pour en savoir plus, veuillez contacter l'**Équipe Globale WLiE** de CARE International UK :

- **Tam O'Neil**, Responsable d'Équipe, [oneil@careinternational.org](mailto:oneil@careinternational.org)
- **Meave Murphy**, Responsable d'Équipe Adjointe/Conseillère Principale, [meavemurphy@careinternational.org](mailto:meavemurphy@careinternational.org)