



Mujeres Líderes en Emergencias: Nota de orientación

Implementación de Mujeres Líderes durante la pandemia de la COVID-19

En esta nota de orientación se comparte la experiencia de los proyectos de Mujeres Líderes sobre cómo el modelo del programa se puede adaptar para continuar apoyando la voz y el liderazgo de las mujeres durante la pandemia de la COVID-19.

¿Qué es esta orientación y a quién está dirigida?

Para los **equipos de proyectos de Mujeres Líderes en Emergencias**, esta nota de orientación complementaria cumple las siguientes funciones:

- Comparte **consejos de otros equipos de CARE** sobre cómo han adaptado las actividades planificadas de Mujeres Líderes a las restricciones relacionadas con la COVID-19 o han adaptado las actividades de Mujeres Líderes para satisfacer las nuevas prioridades y necesidades de las mujeres en relación con la pandemia.
- Identifica las **actividades mínimas para los proyectos de Mujeres Líderes** inspirándose en la experiencia de CARE en la implementación de Mujeres Líderes en Colombia, Nigeria, Malí, Filipinas y Uganda.

Para las **oficinas del país de CARE que deseen integrar Mujeres Líderes en Emergencias en sus propuestas o su intervención humanitaria**, o específicamente en su respuesta a la COVID-19, la nota brinda orientación en lo siguiente:

- **Actividades mínimas requeridas en un proyecto de Mujeres Líderes en Emergencias**, para ayudar a las oficinas de CARE a evaluar su capacidad de implementar un Mujeres Líderes en Emergencias íntegro durante las restricciones por la COVID-19.
- **Elementos del modelo de Mujeres Líderes en Emergencias que pueden utilizarse para fortalecer la voz y el liderazgo de las mujeres** en la respuesta a la COVID-19 o para preparar un proyecto íntegro de Mujeres Líderes en Emergencias en el futuro.

¿Por qué las actividades de Mujeres Líderes continúan durante la pandemia de la COVID-19?

La falta de participación de las mujeres en la toma de decisiones humanitarias está reconocida como un problema mundial.¹ Las mujeres tienen un derecho humano a participar en la vida de su comunidad y gobierno,² y la comunidad internacional ha asumido compromisos de políticas específicas para promover la participación y el liderazgo en la toma de decisiones de las mujeres.³ Aun así, la mayoría de mujeres afectadas por crisis tienen poco poder o nulo poder en las decisiones que afectan sus vidas. Cuando no se escuchan las voces de las mujeres, los derechos y las necesidades de mujeres no se satisfacen de manera adecuada, y las respuestas comunitarias pueden ser perjudiciales y reforzar la desigualdad de género.⁴

La pandemia del coronavirus demostró, además, el fracaso de los gobiernos y los organismos humanitarios en preservar los derechos de las mujeres de participar, y la forma en que la respuesta de emergencia y la recuperación que no incluye diferentes grupos de mujeres no logra satisfacer sus necesidades y prioridades (Cuadro 1 a continuación).

Cuadro 1: ¿Dónde están las mujeres? Liderazgo durante la pandemia de la COVID-19

En un mundo de COVID-19, con varias crisis que involucran guerras, desastres naturales y de salud pública, el liderazgo de las mujeres en todos los niveles es esencial para desarrollar la recuperación y la resiliencia. La crisis de la COVID-19 afecta de forma desproporcionada a mujeres y niñas. Ellas están más expuestas a la enfermedad como trabajadoras y cuidadoras principales de primera línea. Las medidas de prevención que confinan a las familias a sus hogares también exponen a las mujeres a violencia de pareja más doméstica e íntima, limitan su acceso a servicios de salud sexual y reproductiva, y arruinan los medios de subsistencia y las oportunidades económicas de las mujeres. Los efectos directos e indirectos de la COVID-19 sobre la salud y los medios de subsistencia de las mujeres ponen como prioridad que las voces de las mujeres sean escuchadas de manera igual en espacios de toma de decisiones y en los procesos donde se forman las respuestas.

Aun así, en una encuesta de 30 países, la investigación de CARE⁵ descubrió que, en promedio, las mujeres componen solo el 24 % de los comités establecidos a nivel nacional para responder a la COVID-19. En un cuarto de los países, no hubo indicios de compromisos gubernamentales de financiación o de políticas para los servicios de violencia de género o de salud sexual y reproductiva, o asistencia económica específica para mujeres, y más de la mitad de los países no tomaron ninguna medida contra la violencia de género. Los derechos de las mujeres locales y las organizaciones dirigidas por mujeres tampoco reciben su parte de la financiación: menos del 0,1 % de la financiación humanitaria registrada para la COVID-19 llegó directamente a los actores locales y nacionales, a pesar del compromiso del 25 % de El Gran Pacto. Estos hallazgos se refuerzan mediante el Análisis rápido de género de CARE sobre la COVID-19,⁶ en el que se indica que en todo el mundo las mujeres son sistemáticamente marginadas de la toma de decisiones sobre las respuestas en los niveles locales y comunitarios, y que la crisis solamente aumenta las barreras para su participación.

La inclusión y participación significativa de las mujeres en la respuesta humanitaria, la recuperación y la toma de decisiones en todos los niveles es más urgente que nunca. Es indispensable que CARE y otros organismos humanitarios continúen respaldando la participación y el liderazgo de las mujeres en el diseño y la implementación de asistencia en las emergencias en curso y nuevas, incluida la pandemia de la COVID-19 y más allá de esta. El modelo y las herramientas de Mujeres Líderes en Emergencias proporcionan una orientación práctica y las herramientas sobre cómo se puede lograr.

Implementación de Mujeres Líderes en Emergencias durante la pandemia de la COVID-19

Mujeres Líderes en Emergencias es un modelo de CARE para respaldar la participación de las mujeres afectadas directamente por la crisis en la planificación humanitaria y la respuesta de emergencia. Es una de las cuatro áreas focales de la planificación de Género en Emergencias de CARE. Mujeres Líderes en Emergencias trabaja con grupos informales de mujeres y organizaciones de la comunidad dirigidas por mujeres. Los facilitadores de Mujeres Líderes ayudan a colectivos de mujeres a reflexionar y analizar su situación, a identificar sus prioridades para la participación y a actuar.

Las reuniones grupales y la interacción frecuente en persona, por lo tanto, son partes integrales en este enfoque en el empoderamiento, la participación y el liderazgo de mujeres. Esto plantea retos al iniciar o

mantener actividades de Mujeres Líderes en Emergencias cuando hay reglas de distanciamiento social y hay restricciones en las visitas del personal de CARE o la operación en los sitios del proyecto, incluido los asentamientos de refugiados o de desplazados internos.

Pero estos retos no significan que sean imposibles de superarlos. Los equipos del proyecto de Mujeres Líderes —en Colombia, Malí, Nigeria, Filipinas y Uganda— han encontrado formas creativas de continuar con la implementación. También han encontrado formas de adaptar el modelo de Mujeres Líderes en Emergencias sin comprometer la integridad del modelo, incluido el centrado de la propia reflexión de las mujeres afectadas, las elecciones — incluso sobre cómo utilizar el presupuesto de actividades— y las acciones.

Para cada uno de los cinco pasos en el modelo de Mujeres Líderes, en la tabla a continuación se describe lo siguiente:

- **Actividades mínimas/obligatorias:** lo que deben hacer todos los proyectos para cumplir con este elemento de Mujeres Líderes.
- **Actividades recomendadas:** actividades que se deberían implementar si lo permiten las condiciones.
- **Consejos de equipos de proyectos de Mujeres Líderes sobre cómo adaptar** las actividades a las restricciones implicadas por la COVID-19.

Tabla: Cómo adaptar los cinco pasos del modelo de Mujeres Líderes en Emergencias a las restricciones de la COVID-19

<p>Actividades obligatorias y recomendadas para cada paso de Mujeres Líderes</p>	<p>Sugerencias para la adaptación</p>
<p>Reflexionar</p> <p>El equipo, los colaboradores y los grupos de mujeres reflexionan sobre el género, el poder, la participación y el liderazgo</p> <p>Requerido: (1) Orientación sobre Mujeres Líderes para la oficina de CARE y sus colaboradores; (2) Sesiones de reflexión con los equipos del proyecto</p> <p>Recomendado: (1) Ejercicios regulares de reflexión con aquel personal de CARE que no forme parte del equipo de Mujeres Líderes; (2) Integrar los ejercicios de reflexión/intercambio en encuentros regulares con los grupos de mujeres</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Llevar a cabo sesiones de reflexión y orientación sobre Mujeres Líderes de forma virtual (p. ej., 12 personas como máximo), utilizando ejercicios que no requieran de interacción cara a cara. • El personal del proyecto de Mujeres Líderes puede utilizar diarios de “reflexión” con el fin de informar acerca del aprendizaje y lo reflexionado al resto de su equipo, así como a otros miembros del personal de CARE y a los grupos de mujeres. • Desarrollar/adaptar un programa de participación y empoderamiento apto para el uso remoto con grupos de mujeres; p. ej., vídeos cortos, paquetes que puedan ser utilizados en los grupos de mujeres sin la participación del facilitador, grupos de intercambio de WhatsApp.
<p>Analizar</p> <p>Análisis participativo sobre género, poder y toma de decisiones públicas</p> <p>Requerido: (1) Conducir un Análisis Rápido de Género sobre Poder y Participación (Poder-RGA) utilizando las herramientas y orientación de Mujeres Líderes; (2) Identificar potenciales grupos de mujeres para las actividades de Mujeres Líderes. (3) Validar el Poder-RGA con los grupos de mujeres que participen en Mujeres Líderes.</p> <p>Recomendado: (1) Recolectar datos cualitativos de hombres y mujeres de diferentes edades y condición de discapacidad</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Consultar el Conjunto de Herramientas RGA para el COVID-19 y las sugerencias de CARE MEAL para la recolección de datos durante el COVID-19. • Adoptar un enfoque progresivo para la recolección de datos de Poder-RGA, comenzando con datos secundarios y una cantidad limitada de entrevistas esenciales con informantes clave. • Utilizar llamadas telefónicas para recolectar/validar datos - y reembolsar los costos a los miembros de la comunidad. • Llevar a cabo pequeños debates en grupo cuando sea posible y limitar las preguntas a información esencial. • Trabajar con Organizaciones para los Derechos de las Mujeres y otros colaboradores que continúen teniendo acceso a la comunidad.

(y cualquier otra identidad que sea relevante al contexto); (2) Recolectar datos cualitativos de los líderes/responsables humanitarios, comunitarios y del gobierno; (3) Compartir los hallazgos de Poder-RGA con CARE y otros agentes comunitarios.

- Considerar poner a prueba aplicaciones digitales para la recolección de los datos RGA de CARE (Fatima; aplicación de voz).
- Validar el Poder-RGA inicialmente con los/las líderes de los grupos de mujeres.
- Desglosar los hallazgos del Poder-RGA por tema y utilizar videos cortos y WhatsApp para compartirlos y discutirlos con los grupos de mujeres.
- Difundir el Poder-RGA de forma digital, p. ej., llevando a cabo un seminario web para compartir los hallazgos dentro de CARE o con los actores comunitarios, o escribiendo un blog/artículo.

<p style="text-align: center;">Cocreación</p> <p>Los grupos de mujeres identifican modos de modificar las barreras contra la participación de la mujer y su liderazgo</p> <p>Requerido: (1) Promover el intercambio en los grupos de mujeres para dar voz a sus aspiraciones e identificar metas comunes para el incremento de la participación y el liderazgo; (2) Ayudar a los grupos de mujeres a identificar actividades específicas - para éstos u otros actores - con el fin de avanzar hacia sus metas.</p> <p>Recomendado: Apoyar a los Grupos de Mujeres participantes a acordar y desarrollar su Plan de Acción en Mujeres Líderes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Asociarse con organizaciones para los derechos de las mujeres que tengan acceso a diferentes comunidades con el fin de facilitar la cocreación. • Adoptar un enfoque progresivo para la cocreación de Planes de Acción donde la facilitación cara a cara con los grupos de mujeres no sea posible: <ul style="list-style-type: none"> ○ Comenzar con conversaciones individuales con los miembros de los grupos, por teléfono o videoconferencia. ○ Ayudar a los líderes de los grupos a facilitar el intercambio con sus grupos. ○ Los grupos de mujeres pueden identificar las pequeñas acciones y construir su Plan de Acción con el correr del tiempo. • Facilitar la cocreación de forma remota: <ul style="list-style-type: none"> ○ Proveer a las mujeres/grupos de mujeres con medios tecnológicos, p. ej., teléfonos, datos, tabletas. ○ Utilizar WhatsApp u otras aplicaciones/plataformas para realizar preguntas y facilitar el intercambio con los grupos individuales de mujeres. ○ Sugerir actividades que las mujeres puedan llevar a cabo de forma conjunta con el resto de los miembros de su hogar, con el fin de facilitar el pensamiento colectivo. ○ Promover actividades grupales que fomenten la formación de equipos, p. ej., elegir un nombre o eslogan para el grupo, debatir sobre los valores grupales. ○ Programar las reuniones a un horario puntual, como si se tratase de reuniones cara a cara. ○ Tomar asistencia con el fin de monitorear a los participantes. Realizar un seguimiento de forma privada con los miembros ausentes para motivar su participación. ○ Intentar responder a cada una de las intervenciones de las mujeres. En caso de ser posible, filmar las respuestas para que, de este modo, las mujeres se sientan más confiadas. ○ Utilizar encuestas para que los miembros del grupo puedan votar sus metas colectivas o acciones preferidas. ○ Facilitar el espacio pero promoviendo la propiedad colectiva del grupo por parte de las mujeres, solicitando que tomen decisiones (p. ej., cuándo se llevan a cabo las reuniones, si es posible la participación de nuevos miembros, acciones colectivas).
<p style="text-align: center;">Actuar</p> <p>CARE apoya/financia actividades y estrategias para el cambio identificadas por los grupos de mujeres</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Asociarse con organizaciones para los derechos de las mujeres que tengan acceso a diferentes comunidades, con el fin de colaborar con las actividades que los grupos de mujeres realizan dentro de ellas. • Permanecer en contacto constante con los grupos de mujeres participantes y los colaboradores, vía telefónica o mediante

<p>Requerido: Financiar/apoyar la implementación de actividades que hayan sido elegidas por los grupos de mujeres.</p> <p>Recomendado: Interactuar/reunirse con los grupos de mujeres participantes de forma regular (p. ej., semanalmente) con el fin de colaborar con las actividades, incluyendo la reflexión continua, el análisis y el aprendizaje.</p>	<p>otro medio tecnológico, cuando las visitas en persona no sean posibles.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Llevar a cabo sesiones con algunos de los miembros de los grupos de mujeres con el fin de ayudarlos a difundir la información y continuar el debate con otros miembros del grupo. • Considerar de qué modo el presupuesto para las actividades puede ser utilizado de forma flexible para: <ul style="list-style-type: none"> ○ Satisfacer las nuevas necesidades o prioridades de los grupos de mujeres generadas por el COVID-19. ○ Utilizar el dinero contemplado para los viajes en el interior del país destinados a desarrollar actividades/brindar soluciones basadas en tecnología.
<p style="text-align: center;">Aprender</p> <p>Aprendizaje de acción estructurado con los grupos de mujeres con el fin de reflejar y adaptar las actividades y estrategias del proyecto</p> <p>Requerido: Monitorear los tres indicadores de Impacto Global de CARE comunes a todos los proyectos de Mujeres Líderes con el fin de rastrear cambios sustanciales en la confianza de las mujeres, la acción colectiva y la participación significativa, y brindar soporte al aprendizaje transversal organizacional y del proyecto.</p> <p>Recomendado: Ayudar a los grupos de mujeres visualizar el éxito de forma colectiva y progresar hacia él. Facilitar la revisión regular de actividades, logros y cualquier modificación del curso que sea necesaria.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Actualizar el Plan MEAL del proyecto reflejando los cambios en los métodos de recolección de datos. • Priorizar la recolección de los datos de mayor importancia para MEAL. • Identificar qué método de comunicación resulta más relevante/accesible para los grupos de mujeres • Diseñar encuestas o formularios breves para enviar a través de SMS, WhatsApp o Mensaje de Facebook y así conocer la opinión de todos los miembros del grupo respecto a sus prioridades, novedades personales y consultas, y para enviar información/datos relacionados con las actividades. • Identificar una persona esencial en las organizaciones locales asociadas o en el grupo de mujeres para, a través de ella, obtener información relacionada con los indicadores del proyecto, y elaborarla y compartirla mediante la plataforma seleccionada. • Brindar apoyo a las mujeres para elaborar y compartir narraciones mediante grabaciones de audio o vídeo, registrando los cambios experimentados, motivando la participación de los líderes y miembros de la comunidad cuando sea necesario. • Reflexionar de forma periódica sobre la eficiencia y eficacia de los Mecanismos de Retroalimentación y Responsabilidad (FAM, por sus siglas en inglés) bajo las condiciones del COVID. Crear un WhatsApp especial o SMS grupal para informar sobre cambios o actualizaciones en FAM o llevar a cabo sesiones de preguntas y respuestas. • Garantizar la orientación y proveer apoyo continuo a las mujeres participantes con el fin de acompañarlas en el proceso de documentación.

La adaptación de las actividades de Mujeres Líderes para colaborar con la recuperación y respuesta al COVID-19.

Los equipos del proyecto en Colombia, Malí, Nigeria, Filipinas y Uganda, no solo han adaptado la planificación de las actividades de Mujeres Líderes mediante el distanciamiento social y diversas medidas contra el COVID-19. También están utilizando su proyecto de Mujeres Líderes como punto de partida para comprender y satisfacer las nuevas necesidades y prioridades de las mujeres y sus comunidades, así como para apoyar su participación en la respuesta al COVID-19.

- **Prevención de COVID-19:** Los equipos del proyecto de Mujeres Líderes han ido aportando información sobre la salud pública a los grupos de mujeres que participan en Mujeres Líderes y sus comunidades más extensas. Al comienzo de la pandemia, los equipos del proyecto permanecieron en contacto con los grupos de mujeres mediante vía telefónica y SMS con el fin de compartir información sobre la pandemia y diferentes medidas preventivas. Las líderes de las mujeres transmitieron esta información a otros miembros de sus grupos y a su comunidad en general. Una vez que se permitan las visitas al campo, el personal del proyecto ha podido brindar estaciones de lavado de manos a las comunidades, y apoyar a los grupos de mujeres para continuar con sus actividades, como ahorros y préstamos, y operaciones de efectivo, de acuerdo con los nuevos requisitos por la COVID-19 (ver Cuadro 2).
- **Satisfacer nuevas necesidades:** Durante una consulta con las mujeres de los grupos, los equipos del proyecto de Mujeres Líderes han destinado los presupuestos de actividades de Mujeres Líderes o han accedido a los fondos de respuesta rápida de la COVID para apoyar actividades de respuesta a la COVID no planificadas, como para agua, saneamiento e higiene o seguridad alimentaria.
- **Protección:** El aislamiento domiciliario y el estrés económico causaron un incremento en la violencia de género durante la pandemia en todo el mundo. Al mismo tiempo, muchos organismos humanitarios retiraron inicialmente al personal de primera línea de las comunidades y de los campos y asentamientos de refugiados por el coronavirus, incluyendo el personal del GBV y de protección. Las líderes de las mujeres se hicieron cargo de esta brecha en los servicios de violencia de género. Por ejemplo, en el asentamiento Omugo en el norte de Uganda donde Mujeres Líderes trabaja desde principios de 2019, se usaron motocicletas y megáfonos para informar a las comunidades que podrían contactarse con los líderes comunitarios, incluyendo a las mujeres líderes, para información y asesoramiento. Estas mujeres líderes ya se habían convertido en personas destacadas en sus pueblos a través de sus actividades apoyadas por Mujeres Líderes, incluyendo el ser llamadas por mujeres externas a sus grupos de mujeres para mediar en disputas domésticas.
- **Informar la respuesta de la COVID-19:** En Pamplona, Colombia, la oficina del alcalde acordó que los grupos de mujeres de Mujeres Líderes en Emergencias de CARE deberían contribuir al diagnóstico de género de emergencia, incluyendo a la COVID-19, y al desarrollo de políticas públicas para fortalecer familias.



Cuadro 2: Mujeres Líderes en respuesta a la COVID-19

El equipo de Mujeres Líderes de Nigeria llevó a cabo una capacitación de formadores sobre mensaje clave para prevenir la propagación del coronavirus en uno de los lugares del proyecto (pueblo de Bengaza, Diffa). 24 mujeres líderes fueron capacitadas y equipadas con herramientas de comunicación para realizar la sensibilización de la comunidad en forma continua. Realizaron 30 sesiones, difundiendo mensajes a cerca de 134 miembros de la comunidad.

Los equipos de Mujeres Líderes del oeste de África y de Women on the Move convocaron a una sesión virtual de aprendizaje sobre Mujeres Líderes y cómo los grupos de mujeres se están adaptando a la COVID-19, con 9 mujeres líderes de redes de Asociaciones Rurales de Ahorro y Préstamo de Nigeria, Malí, Costa de Marfil y Benín, representando a otras 5,367 mujeres. Los líderes de las Asociaciones Rurales de Ahorro y Préstamo comentaron que la conferencia virtual los había inspirado y les dio el valor para continuar generando conciencia: “Nos llevó de la oscuridad a la luz”. Desde entonces, las Mujeres Líderes alcanzaron un número de 420 personas, hombres y mujeres además de sus propios miembros.

Usar las herramientas de Mujeres Líderes para asistir y fortalecer la participación de las mujeres en

La respuesta y recuperación de la COVID-19

Las oficinas de CARE que no tengan un proyecto de Mujeres Líderes en Emergencias pueden usar partes del modelo y el conjunto de herramientas de Mujeres Líderes en otros proyectos, en cualquier sector, para apoyar la voz y la participación de las mujeres en sus actividades de respuesta y recuperación de la COVID-19. Opciones incluidas:

- Realizar un **Análisis de Género Rápido sobre Poder** para entender cómo el género y otras relaciones de poder afectan las oportunidades de las mujeres de participar en la respuesta y recuperación de la COVID-19, y utilizar el análisis para diseñar actividades que ayuden a las mujeres y a otros representantes a abordar las barreras a la participación.
- Si usted está realizando un **Análisis de Género Rápido sobre COVID-19**, asegúrese de que se le está brindando total atención a la participación y liderazgo en el conjunto de herramientas del RGA de la COVID-19. Esto es importante para entender quién toma las decisiones sobre la respuesta a diferentes niveles, cómo el género y otras características afectan la voz y las prioridades de quienes le dan forma a la respuesta, y las implicaciones para satisfacer las necesidades de todos dentro de las comunidades afectadas.
- Sea cual sea el enfoque sectorial, hay que apoyar **a las comunidades a que tomen sus propias decisiones sobre diseñar e implementar proyectos**, y tomar medidas para facilitar la participación activa de las mujeres en las reuniones comunitarias. Por ejemplo:
 - Convocar reuniones en momentos y lugares en los que sea más probable que las mujeres puedan participar, reconociendo que las normas de género significan que las mujeres generalmente son las únicas o mayores responsables del cuidado y del trabajo no remunerado del hogar y de que tal vez no pueden moverse libremente o sin acompañante fuera del hogar.
 - Brindar guarderías para permitirles a las mujeres con niños que participen de manera *total* en las reuniones.
 - Realizar consultas por separado con mujeres (de diferentes edades) y hombres, reconociendo que las mujeres pueden ser reacias a hablar delante de un hombre y/o a contradecirlos en público, y

especialmente las mujeres que se enfrenten a la discriminación de género y de otras formas (por ejemplo, mujeres jóvenes, con discapacidades, de clases marginales, religiones, grupos étnicos, lesbianas, trans y mujeres *queers*).

- Garantizar que los mecanismos de comentarios y quejas sean accesibles para todos, por ejemplo, información publicada en lugares frecuentados por mujeres, como puntos de distribución de agua o alimentos, lugares seguros para las mujeres, lugares de culto, y garantizar que la devolución sea en tiempo y forma.
- Utilizar el RGA sobre Poder o el RGA sobre la COVID-19 para **iniciar conversaciones y reflexiones en las oficinas de CARE sobre los derechos de las mujeres a la participación y liderazgo equitativos** en respuesta a emergencias, y cómo la exclusión de mujeres y de otros grupos marginados de la toma de decisiones limita la eficacia de la respuesta humanitaria. Estas conversaciones pueden ser un primer paso para analizar detenidamente con colegas por qué y cómo integrar a Mujeres Líderes en Emergencias a las respuestas multisectoriales.
- Si usted **ya está trabajando con grupos de mujeres en sus proyectos**, debata los resultados de los RGA con ellas para conocer sus interpretaciones sobre quién toma las decisiones que afectan a sus vidas, cómo están participando en respuestas de emergencia/COVID-19 y/o sus aspiraciones para aumentar la voz e influencia en el diseño y la implementación de respuestas y recuperación. También, contemple **realizar aprendizaje participativo con grupos de mujeres en sus proyectos**, colaborando con ellas para entender qué significa el éxito para ellas y si sus intervenciones ayudan a conseguirlo.
- Utilice los resultados del RGA sobre Poder y debata con los grupos de mujeres para **promocionar a los organismos humanitarios para que cumplan sus compromisos** con la participación y el liderazgo de las mujeres en emergencias. Pídales que sean proactivos a la hora de incluir grupos de mujeres y/o organizaciones lideradas por mujeres/derechos en los órganos y procesos de toma de decisiones y que proporcionen financiación específica para la participación y el liderazgo de las mujeres.
- Cuando sea posible, y en todos los sectores, **asociarse con organizaciones dirigidas por los derechos de las mujeres** para el análisis, el diseño y la implementación de programas, el MEAL y la promoción.

Recursos claves

- Mujeres Líderes en Emergencias: Preguntas frecuentes
- Herramientas de programación de Mujeres Líderes en Emergencias
- Análisis de Género Rápido sobre Poder y el [Análisis de Género Rápido sobre COVID 19](#)

El kit de herramientas de Mujeres Líderes está disponible para el personal de CARE en el sitio web interno de Mujeres Líderes en Emergencias y en el de COVID 19.

¿Desea obtener más información?

Mujeres Líderes en Emergencias es una iniciativa conjunta del Equipo Global de Género en Emergencias de CARE y del Equipo Global de Gobernanza inclusiva. Envíe un correo electrónico a los coordinadores de Mujeres Líderes Global para obtener más información:

- Tam O'Neil oneil@careinternational.org
- Isadora Quay quay@careinternational.org

Notas

¹ CARE, "She is a humanitarian: Women's participation in humanitarian action drawing on global trends and evidence from Jordan and the Philippines", 2017.

² Los países que ratificaron la Convención sobre los Derechos Civiles y Políticos de las Naciones Unidas o la Convención sobre la Discriminación contra la Mujer tienen la obligación y el deber legal de respetar, proteger y garantizar este derecho.

³ En particular, la [Resolución 1325 del Consejo de Seguridad sobre las mujeres, la paz y la seguridad](#), [El Gran Pacto](#) y la [Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas](#)

⁴ CARE, "She is a humanitarian: Women's participation in humanitarian action drawing on global trends and evidence from Jordan and the Philippines", 2017.

⁵ Fuhrman, S. and Rhodes, F. (2020) 'Where are the Women? The Conspicuous Absence of Women in COVID-19 Response Teams and Plans, and Why We Need Them'. London: CARE International, disponible en: <https://insights.careinternational.org.uk/publications/why-we-need-women-in-covid-19-response-teams-and-plans>

⁶ Consulte CARE International (2020) 'Global Rapid Gender Analysis for COVID-19', disponible en: <https://insights.careinternational.org.uk/publications/global-rapid-gender-analysis-for-covid-19>; y Análisis rápido de género regional y nacional, disponible en: <https://careevaluations.org/homepage/care-evaluations-covid-19/>