



## Women Lead in Emergencies – Note d’orientation

### Mettre en œuvre Women Lead pendant la pandémie de COVID-19

*Cette note d’orientation partage l’expérience des projets Women Lead sur la façon dont le modèle Women Lead peut être adapté pour continuer à soutenir la voix et le leadership des femmes pendant la pandémie de COVID-19.*

#### À qui et à quoi est destinée ces lignes directrices?

Pour **les équipes de projet Women Lead**, cette note d’orientation supplémentaire :

- Partage **les conseils d’autres équipes de CARE** sur la façon dont elles ont adapté les activités planifiées de Women Lead aux restrictions liées à la COVID-19 et/ou ont adapté les activités de Women Lead pour répondre aux nouvelles priorités et aux nouveaux besoins des femmes liés à la pandémie.
- Identifie les **activités minimales pour les projets women lead**, en s’appuyant sur l’expérience de CARE dans la mise en œuvre de Women Lead en Colombie, au Niger, au Mali, aux Philippines et en Ouganda.

Pour **les bureaux de pays de CARE qui souhaitent intégrer Women Lead dans leurs propositions/assistance humanitaires**, ou dans leur réponse à la COVID-19 en particulier, la note fournit des conseils sur :

- **Activités minimales requises dans un projet women lead in emergencies, pour aider les bureaux de CARE** à évaluer leur capacité à mettre en œuvre un lead féminin complet dans les situations d’urgence pendant les restrictions COVID-19.
- **Éléments du modèle Women Lead in Emergencies qui peuvent être utilisés pour renforcer la voix et le leadership des femmes** dans la réponse à la COVID-19 et/ou pour se préparer à l’ensemble du projet Women Lead in Emergencies à l’avenir.

#### Pourquoi poursuivre les activités women lead pendant la pandémie de COVID-19?

Le manque de participation des femmes à la prise de décisions humanitaires est reconnu comme un problème mondial. Les femmes ont le droit fondamental de participer à la vie de leur communauté et de leur gouvernement et la communauté internationale a pris des engagements politiques spécifiques pour promouvoir la participation et le leadership des femmes dans la prise de décisions. Pourtant, la plupart des femmes touchées par la crise ont encore peu ou pas d’influence sur les décisions qui affectent leur vie. Lorsque les voix des femmes ne sont pas entendues, les droits et les besoins des femmes ne sont pas satisfaits de manière adéquate, et les réponses humanitaires peuvent causer du tort et renforcer l’inégalité entre les sexes.<sup>1234</sup>

La pandémie de coronavirus a également démontré l’échec des gouvernements et des agences humanitaires à faire respecter les droits des femmes à participer, et comment une intervention d’urgence

et un relèvement qui n'incluent pas différents groupes de femmes ne répondent pas à leurs besoins et priorités (encadré 1 ci-dessous).

### **Encadré 1 : Où sont les femmes? Leadership pendant la pandémie de COVID-19**

Dans un monde covid-19, avec de multiples crises impliquant la guerre, la santé publique et les catastrophes naturelles, le leadership des femmes à tous les niveaux est essentiel pour renforcer la reprise et la résilience. La crise de la COVID-19 touche de manière disproportionnée les femmes et les filles. Ils sont plus exposés à la maladie en tant que travailleurs de première ligne et soignants primaires. Les mesures de prévention qui confinent les familles chez elles exposent également les femmes à davantage de violence familiale et de violence entre partenaires intimes, limitent leur accès aux services de santé sexuelle et reproductive et dévastent les moyens de subsistance et les possibilités économiques des femmes. Les effets directs et indirects de la COVID-19 sur la santé et les moyens de subsistance des femmes font qu'il est essentiel que les voix des femmes soient également entendues dans les espaces et les processus de prise de décision où les réponses sont formées.

Pourtant, dans une enquête menée dans 30 pays, la recherche de CARE a révélé qu'en moyenne, les femmes ne représentaient que 24 % des comités nationaux établis pour répondre à la COVID-19. Dans un quart des pays, rien n'indique que le gouvernement ait pris des engagements financiers ou politiques pour la violence sexiste ou les services de santé sexuelle et reproductive, ou l'assistance économique spécifique aux femmes, et plus de la moitié des pays n'avaient pris aucune mesure contre la violence sexiste. Les organisations de défense des droits des femmes et les organisations dirigées par des femmes ne reçoivent pas non plus leur juste part de financement: moins de 0,1% du financement humanitaire suivi pour covid-19 a atteint directement les acteurs locaux et nationaux, malgré l'engagement de la Grande Négociation de 25%. Ces résultats sont encore renforcés par les analyses rapides de genre de CARE sur la COVID-19, qui constatent que, dans le monde entier, les femmes sont systématiquement laissées à l'écart de la prise de décision de réponse aux niveaux local et communautaire, et que la crise ne fait qu'élever des obstacles à leur participation.<sup>6</sup>

L'inclusion des femmes et leur participation significative à l'intervention humanitaire, au relèvement et à la prise de décisions à tous les niveaux sont plus urgentes que jamais. Il est impératif que CARE et d'autres agences humanitaires continuent de soutenir la participation et le leadership des femmes dans la conception et la mise en œuvre de l'aide dans les situations d'urgence en cours et nouvelles, y compris et au-delà de la pandémie de COVID-19. Le modèle et la boîte à outils Women Lead fournissent des conseils pratiques et des outils sur la façon d'y parvenir.

## **Mise en œuvre de Women Lead pendant la pandémie de COVID-19**

Women Lead in Emergencies est un modèle CARE pour soutenir la participation des femmes directement touchées par la crise dans les programmes humanitaires et les interventions d'urgence. C'est l'un des quatre domaines d'intervention de care pour l'égalité des sexes dans les situations d'urgence. Women Lead in Emergencies travaille avec des groupes de femmes informels et des organisations communautaires dirigées par des femmes. Les animatrices de Women Lead aident les collectifs de femmes à réfléchir et à analyser leur situation, à identifier leurs priorités de participation et à prendre des mesures.

Des réunions de groupe et des échanges réguliers en face à face font donc partie intégrante de cette approche de l'autonomisation, de la participation et du leadership des femmes. Cela rend difficile le lancement ou le maintien des activités de women lead in emergencies lorsque des règles de distanciation sociale sont en place et qu'il existe des restrictions sur les visites ou le fonctionnement du personnel de CARE sur les sites de projet, y compris les camps de réfugiés et de personnes déplacées.

Défi ne signifie pas impossible, cependant. Les équipes de projet dirigées par des femmes – en Colombie, au Mali, au Niger, aux Philippines et en Ouganda – trouvent des moyens créatifs de poursuivre la mise en œuvre. Ils trouvent également des moyens d'adapter le modèle de direction des femmes sans inclure l'intégrité du modèle, y compris le centrage de la réflexion des femmes concernées, des choix – y compris sur la façon de dépenser le budget de l'activité – et des actions.

Pour chacune des cinq étapes du modèle Women Lead, le tableau ci-dessous présente :

- **Activités minimales/requises** : ce que tous les projets doivent faire pour réaliser cet élément de women lead.
- **Activités recommandées** : activités qui devraient être mises en œuvre si les conditions le permettent.
- **Conseils des équipes de projet Women Lead sur la façon** d'adapter les activités aux restrictions imposées par covid-19.

**Tableau : Comment adapter les cinq étapes du Modèle Women Lead in emergencies aux restrictions liées à la COVID-19**

<p><b>Activités obligatoires et recommandées pour chaque étape de Women Lead</b></p>	<p><b>Conseils sur les adaptations</b></p>
<p><b>Refléter</b></p> <p>Staff, les partenaires et les groupes de femmes réfléchissent sur le genre, le pouvoir, la participation et le leadership</p> <p><b>Obligatoire</b> : (1) Les femmes dirigent l'orientation <b>pour le bureau et les partenaires de CARE</b>; (2) Réfléchir aux séances avec les équipes de projet</p> <p><b>Recommandé</b> : (1) des exercices de réflexion réguliers avec le personnel de CARE à l'extérieur de l'équipe de direction des femmes; (2) intégrer des exercices de réflexion/discussion dans des réunions régulières avec les groupes de femmes</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisez des séances d'orientation et de réflexion virtuelles (p. ex. Zoom/Équipe) dirigées par des femmes avec de petits groupes (p. ex. 12 personnes maximum), en utilisant des exercices qui fonctionnent sans interaction en personne.</li> <li>• Le personnel du projet Women Lead utilise des revues de « réflexion » pour éclairer l'apprentissage et la réflexion au sein de leur équipe et avec d'autres membres du personnel de CARE et des groupes de femmes</li> <li>• Développer / adapter un programme de participation et d'autonomisation adapté à une utilisation à distance avec des groupes de femmes, par exemple de courtes vidéos, des packs qui peuvent être utilisés par des groupes de femmes sans l'animateur, des groupes de discussion WhatsApp.</li> </ul>
<p><b>Analyser</b></p> <p>l'analyse participative du genre, du pouvoir et de la prise de décision publique</p> <p><b>Obligatoire</b> : (1) effectuer une analyse comparative entre les sexes rapide sur le pouvoir et la participation (RGA-Power) à l'aide <b>des conseils et des outils</b> women lead; (2) identifier des groupes de femmes potentiels pour les activités de Women Lead:</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Référez-vous à la boîte à outils COVID-19 RGA et aux conseils CARE MEAL pour les méthodes de collecte de données pendant COVID-19.</li> <li>• Adopter une approche par paliers pour la collecte de données RGA-Power, en commençant par des données secondaires et un nombre limité d'entrevues avec des informateurs clés essentiels.</li> <li>• Utilisez les appels téléphoniques pour recueillir/valider des données – et rembourser les coûts pour les membres de la communauté.</li> </ul>

<p>(3) valider le RGA-Power avec des groupes de femmes participant à Women Lead</p> <p><b>Recommandé :</b> (1) recueillir des données qualitatives auprès d'hommes et de femmes d'âges et d'incapacités différents (et de toute autre identité pertinente au contexte); (2) recueillir des données qualitatives auprès des dirigeants/décideurs gouvernementaux, humanitaires et communautaires; (3) partager les résultats de RGA-Power avec CARE et d'autres acteurs humanitaires.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tenir des discussions en petits groupes dans la mesure du possible et limiter les questions aux renseignements essentiels</li> <li>• Travailler avec des organisations de défense des droits des femmes ou d'autres partenaires qui continuent d'avoir accès à la communauté.</li> <li>• Envisager de mettre à l'essai les applications de collecte de données numériques RGA de CARE (Fatima; Application vocale)</li> <li>• Validez d'abord le RGA-Power avec les leaders des groupes de femmes.</li> <li>• Décomposez les résultats du RGA-Power par thème et utilisez de courtes vidéos et WhatsApp pour partager et discuter avec des groupes de femmes.</li> <li>• Diffuser le RGA-Power numériquement, par exemple organiser un webinaire pour partager les résultats au sein de CARE ou avec les acteurs humanitaires ou écrire un blog / article.</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>Co-Créer</b></p> <p>Les groupes de femmes identifient des moyens de changer les obstacles à la participation et au leadership des femmes</p> <p><b>Obligatoire :</b> (1) faciliter les discussions avec les groupes de femmes afin d'exprimer leurs aspirations et de déterminer des objectifs communs pour une participation et un leadership accrus; (2) aider les groupes de femmes à identifier des activités spécifiques – pour eux ou d'autres acteurs à prendre – pour progresser vers leurs objectifs</p> <p><b>Recommandé :</b> Aider les groupes de femmes participants à élaborer et à convenir de leur plan d'action Women Lead</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S'associer à des organisations de défense des droits des femmes qui ont accès aux communautés pour faciliter la co-création</li> <li>• Adopter une approche progressive pour la co-creation des plans d'action où la facilitation en face à face avec les groupes de femmes n'est pas une option:             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ commencer par des conversations en tête-à-tête avec les membres des groupes par téléphone ou vidéoconférence</li> <li>○ soutenir les chefs de groupe pour faciliter les discussions avec leurs groupes;</li> <li>○ les groupes de femmes identifient les petites actions initiales et construisent leur plan d'action au fil du temps</li> </ul> </li> <li>• Faciliter la co-création à distance :             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Fournir aux femmes et aux groupes de femmes des technologies, p. ex. téléphones, données, tablettes</li> <li>○ Utilisez WhatsApp ou d'autres applications/plateformes pour poser des questions et faciliter la discussion avec des groupes de femmes individuelles</li> <li>○ Suggérer des activités que les femmes peuvent effectuer avec leur ménage pour faciliter la pensée collective.</li> <li>○ Encourager les activités de groupe qui favorisent le renforcement de l'esprit d'équipe, p. ex. choisir un nom ou un slogan de groupe, discuter des valeurs du groupe</li> <li>○ Fixez des rendez-vous à un moment précis, comme s'il s'agissait d'une réunion en personne.</li> <li>○ Prenez des listes de présence pour surveiller qui participe. Faire un suivi en privé auprès des membres absents pour les encourager à y assister.</li> <li>○ Essayez de répondre à chacune des interventions des femmes. Si possible, filmez ces réponses afin que les femmes se sentent plus en confiance.</li> </ul> </li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Utiliser les sondages pour que les membres du groupe votent sur leurs objectifs collectifs ou leurs actions préférées</li> <li>○ Faciliter l'espace mais promouvoir l'appropriation collective du groupe par les femmes en leur demandant de prendre des décisions (par exemple, lorsque des réunions ont lieu, si de nouveaux membres peuvent se joindre, des actions conjointes).</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>Act</b></p> <p>CARE appuie et finance des activités et des stratégies de changement identifiées par des groupes de femmes</p> <p><b>Obligatoire :</b> Financer/appuyer la mise en œuvre d'activités que les groupes de femmes ont choisies eux-mêmes</p> <p><b>Recommandé :</b> Interagir/rencontrer les groupes de femmes participants sur une base régulière (p. ex. hebdomadaire) pour appuyer les activités, y compris la réflexion, l'analyse et l'apprentissage continu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Établir un partenariat avec des organisations de défense des droits des femmes qui ont accès aux communautés pour soutenir les activités des groupes de femmes au sein de leurs communautés</li> <li>● Rester en contact régulier avec les groupes de femmes participants et les partenaires par téléphone ou par d'autres technologies lorsque les visites en personne ne sont pas possibles</li> <li>● Tenir des séances avec certains membres du groupe de femmes et les aider à transmettre de l'information en cascade et à poursuivre les discussions avec d'autres membres du groupe.</li> <li>● Examiner comment le budget de l'activité peut être utilisé avec souplesse pour:             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ répondre aux nouveaux besoins ou aux nouvelles priorités des groupes de femmes découlant de la COVID-19</li> <li>○ utiliser l'argent prévu pour les voyages à l'étranger afin de mettre au point des solutions ou des activités axées sur la technologie;</li> </ul> </li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>Apprentissage</b></p> <p>Action structurée avec des groupes de femmes pour refléter et adapter les <b>stratégies et les activités</b> du projet</p> <p><b>Obligatoire :</b> Surveiller trois <b>indicateurs d'impact</b> mondiaux <b>care qui sont communs à tous les</b> projets dirigés par des femmes pour suivre les changements clés dans la confiance des femmes, l'action collective et la participation significative, et pour soutenir l'apprentissage inter-projets et organisationnel.</p> <p><b>Recommandé :</b> Aider les groupes de femmes à déterminer collectivement à quoi ressemblerait le succès et les progrès vers cette fin, et faciliter des examens réguliers des activités, des réalisations et des corrections de cap nécessaires.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Mettre à jour le plan MEAL du projet pour tenir compte des changements apportés aux méthodes de collecte des données</li> <li>● Prioriser la collecte des données les plus importantes pour MEAL</li> <li>● Déterminer quel mode de communication est le plus pertinent ou le plus accessible pour les groupes de femmes.</li> <li>● Concevoir de courts sondages ou formulaires à envoyer par SMS, WhatsApp, Facebook Messenger pour recueillir les commentaires de tous les membres des groupes concernant leurs priorités, leurs mises à jour personnelles, leurs requêtes, ainsi que les données liées aux sorties et aux activités.</li> <li>● Identifier un interlocuteur des organisations partenaires locales ou des groupes de femmes pour collecter en personne des informations relatives aux indicateurs du projet, les compiler et les partager via la plate-forme sélectionnée.</li> <li>● Aider les femmes à raconter des histoires au moyen d'enregistrements audio ou visuels sur les changements qu'elles vivent, en faisant participer les dirigeants et les membres de la communauté à la narration, le cas échéant.</li> <li>● Réfléchir périodiquement à l'efficacité et à l'efficacité des mécanismes de feedback et de responsabilité (FAM) dans des conditions liées à la COVID. Créez une WhatsApp spécifique ou</li> </ul>

	<p>un SMS de groupe pour fournir des mises à jour sur les modifications apportées au FAM ou tenir des sessions de questions et réponses</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Veiller à ce que des conseils et un soutien continu soient fournis aux femmes participantes pour les soutenir dans le processus de documentation.</li></ul>
--	---

## Adapter les activités de Women Lead pour soutenir la réponse à la COVID-19 et le rétablissement

Les équipes de projet en Colombie, au Mali, au Niger, aux Philippines et en Ouganda ne se portent pas seulement pour adapter leurs activités women lead prévues à la distanciation sociale et à d'autres mesures covid-19. Ils utilisent également leur projet Women Lead comme point d'entrée pour comprendre et répondre aux nouveaux besoins et priorités des femmes et de leurs communautés et pour soutenir la participation des femmes à la réponse à la COVID-19.

- **Prévention de la COVID-19 :** Les équipes de projet Women Lead ont fourni de l'information sur la santé publique aux groupes de femmes participant à Women Lead et à leurs communautés plus larges. Au début de la pandémie, les équipes du projet sont restées en contact avec des groupes de femmes par téléphone et par SMS pour partager des informations sur la pandémie et les mesures préventives. Les femmes leaders ont ensuite transmis cette information à d'autres membres de leur groupe et à l'ensemble de leur communauté. Une fois que les visites sur le terrain sont possibles, le personnel du projet a été en mesure de fournir des stations de lavage des mains aux communautés et d'aider les groupes de femmes à poursuivre leurs activités, telles que l'épargne et les prêts, et les opérations en espèces, dans le cadre des nouvelles exigences covid-19 (voir encadré 2).
- **Répondre aux nouveaux besoins :** En consultation avec les groupes de femmes, les équipes de projet de Women Lead ont réaffecté les budgets d'activité de Women Lead ou ont eu accès à des fonds d'intervention rapide COVID pour soutenir des activités de réponse COVID non planifiées, telles que l'eau, l'assainissement et l'hygiène ou la sécurité alimentaire.
- **Protection:** Le confinement à domicile et le stress économique ont provoqué une augmentation de la violence basée sur le genre pendant la pandémie dans le monde entier. Dans le même temps, de nombreuses organisations humanitaires ont initialement retiré le personnel de première ligne des communautés et des camps et zones d'installation de réfugiés/déplacés en raison du coronavirus, y compris le personnel de la VBG et de la protection. Les femmes leaders sont intervenues dans cette lacune dans les services de VBG. Par exemple, dans la colonie d'Omugo, dans le nord de l'Ouganda, où Women Lead opère depuis le début de 2019, des motos et des grêlons bruyants ont été utilisés pour informer les communautés qu'elles pouvaient contacter leurs dirigeants communautaires – y compris les dirigeantes – pour obtenir des informations et des conseils. Ces dirigeantes étaient déjà devenues plus importantes dans leurs villages grâce à leurs activités appuyées par Women Lead, notamment en étant appelées à faire appel à des femmes en dehors de leurs groupes de femmes pour jouer un rôle de médiateur dans les conflits familiaux.





- **Informez la réponse à la COVID-19:** À Pamplona, en Colombie, le bureau du maire a convenu que les groupes de femmes de CARE dirigent dans les situations d'urgence devraient contribuer au diagnostic de l'urgence, y compris covid-19, et à l'élaboration de politiques publiques pour renforcer les familles.

### Encadré 2 : Les femmes mènent la réponse à la COVID-19

L'équipe Women Lead nigériennes a organisé une formation de formateurs sur les messages clés pour prévenir la transmission du coronavirus sur l'un des sites du projet (village de Bengaza, Diffa). 24 femmes leaders ont été formées et équipées d'outils de communication pour mener une sensibilisation communautaire sur une base continue. Ils ont tenu 30 séances, en cascade, des messages de prévention à l'intention de 134 autres membres de la communauté.

Les équipes West Africa Women Lead et Women on the Move ont organisé une session d'apprentissage virtuelle sur Women Lead et comment les groupes de femmes s'adaptent au COVID-19, avec 9 femmes leaders des réseaux VSLA du Niger, du Mali, de la Côte d'Ivoire et du Bénin, représentant 5 367 autres femmes. Les dirigeants de la VSLA ont déclaré que la conférence virtuelle les avait inspirés et leur avait donné le courage de continuer à sensibiliser: «Elle nous a fait sortir des ténèbres et nous a fait entrer dans la lumière». Depuis lors, les femmes leaders ont tendu la main à 420 autres personnes, hommes et femmes, en plus de leurs propres membres.

### Utiliser les outils Women Lead pour soutenir et renforcer la participation des femmes à la réponse à la COVID-19 et au rétablissement

Les bureaux de CARE qui n'ont pas de projet Women Lead in Emergencies peuvent utiliser des parties du modèle et de la boîte à outils Women Lead dans le cadre d'autres projets, dans n'importe quel secteur, pour soutenir la voix et la participation des femmes à leurs activités de réponse et de rétablissement liées à la COVID-19. Les options sont les suivantes :

- Effectuez une **analyse rapide de genre sur le pouvoir** pour comprendre comment les relations de genre et autres relations de pouvoir affectent les possibilités des femmes de participer à la réponse et au rétablissement liés à la COVID-19, et utilisez l'analyse pour concevoir des activités qui aident les femmes et les autres parties prenantes à surmonter les obstacles à la participation.
- Si vous effectuez une **analyse rapide de genre sur covid-19**, assurez-vous que toute l'attention est accordée à la section sur la participation et le leadership dans la boîte à outils COVID-19 RGA. Cela est important pour comprendre qui prend les décisions concernant l'intervention à différents niveaux, comment le genre et d'autres caractéristiques influent sur la voix et les priorités qui façonnent l'intervention, et les implications pour répondre aux besoins de tous au sein des communautés touchées.
- Quelle que soit l'orientation sectorielle, aider **les communautés à prendre leurs propres décisions concernant la conception et la mise en œuvre du projet** – et prendre des mesures pour faciliter la participation active des femmes aux réunions communautaires. Par exemple:
  - tenir des réunions aux moments et aux endroits où les femmes sont les plus susceptibles de pouvoir participer, reconnaissant que les normes de genre signifient que les femmes sont souvent seules ou principalement responsables des soins et des travaux domestiques non rémunérés et

qu'elles peuvent ne pas être en mesure de se déplacer librement ou non accompagnées à l'extérieur du foyer,

- fournir des crèches pour permettre aux femmes ayant des enfants de participer *pleinement* aux réunions,
- tenir des consultations séparées avec les femmes (et les femmes d'âges différents) et les hommes, reconnaissant que les femmes peuvent être réticentes à parler devant les hommes et/ou à les contredire en public, et en particulier les femmes confrontées à la discrimination fondée sur le sexe et à d'autres formes de discrimination (par exemple, les jeunes femmes, les femmes handicapées, les femmes de castes marginalisées, les religions, les groupes ethniques, les femmes lesbiennes, trans et queer),
- veiller à ce que les mécanismes de rétroaction et de plainte soient accessibles à tous – c'est-à-dire afficher de l'information dans les endroits où les femmes fréquentent, comme les points de distribution d'eau ou de nourriture, les espaces sûrs pour les femmes, les lieux de culte, et s'assurer que la rétroaction est traitée de manière appropriée et en temps opportun.
- Utilisez RGA-Power ou le RGA sur covid-19 pour **initier des conversations et des réflexions au sein des bureaux de CARE sur le droit des femmes à une participation égale et à un leadership** dans les interventions d'urgence, et comment l'exclusion des femmes et d'autres groupes marginalisés de la prise de décision limite l'efficacité de la réponse humanitaire. Ces conversations peuvent être une première étape pour réfléchir avec des collègues à la raison et à la façon d'intégrer Women Lead in Emergencies dans les interventions multisectorielles.
- Si vous **travaillez déjà avec des groupes de femmes dans le cadre de vos projets**, discutez avec eux des conclusions des RGA afin d'explorer leur compréhension des personnes qui prennent les décisions qui ont une incidence sur leur vie, de la façon dont elles participent à l'intervention d'urgence ou à la COVID-19 et/ou de leurs aspirations à accroître leur voix et leur influence dans la conception et la mise en œuvre de l'intervention et du rétablissement. Pensez également à **mener un apprentissage participatif avec des groupes de femmes dans vos projets**, à collaborer avec eux pour comprendre à quoi ressemble le succès pour eux et si vos interventions progressent dans ce sens.
- Utiliser les résultats de la RGA sur le pouvoir et les discussions avec les groupes de femmes **pour plaider auprès des agences humanitaires afin qu'elles respectent leurs engagements** en matière de participation et de leadership des femmes dans les situations d'urgence. Demandez-leur d'être proactifs quant à l'inclusion de groupes de femmes et/ou d'organisations dirigées par des femmes/de défense des droits dans les organes et processus décisionnels et de fournir un financement spécifique pour la participation et le leadership des femmes.
- Dans la mesure du possible, et dans tous les secteurs, **associez-vous à des organisations dirigées par les droits des femmes** pour l'analyse, la conception et la mise en œuvre du programme, MEAL et le plaidoyer.



## Ressources clés

- Women Lead in Emergencies – Foire aux questions
- Boîte à outils Women Lead in Emergencies
- Analyses rapides de genre sur le pouvoir et [analyses rapides de genre sur COVID 19](#)

La boîte à outils Women Lead est disponible pour le personnel de CARE sur le site CARE Shares – Women Lead in Emergencies et le site COVID 19.

## Vous voulez plus d'informations?

Women Lead in Emergencies est une initiative conjointe de l'équipe mondiale Gender in Emergencies de CARE et de l'équipe mondiale de gouvernance inclusive. Envoyez un courriel aux coordinatrices mondiales pour plus d'informations :

- Tam O'Neil [oneil@careinternational.org](mailto:oneil@careinternational.org)
- Isadora Quay [quay@careinternational.org](mailto:quay@careinternational.org)

## Notes

<sup>1</sup> CARE, « She is a humanitarian: Women's participation in humanitarian action drawing on global trends and evidence from Jordan and the Philippines », 2017.

<sup>2</sup> Les pays qui ont ratifié la Convention des Nations Unies relative aux droits civils et politiques ou la Convention des Nations Unies concernant la discrimination à l'égard des femmes ont un devoir juridique et un devoir d'obligation de respecter, protéger et garantir ce droit.

<sup>3</sup> Plus particulièrement, l' [Résolution 1325 des Nations Unies sur la sécurité des femmes, la paix et la sécurité](#) le [Grande affaire](#) et l' [Programme de développement durable à l'horizon 2030 des Nations Unies](#)

<sup>4</sup> CARE, « She is a humanitarian: Women's participation in humanitarian action drawing on global trends and evidence from Jordan and the Philippines », 2017.

<sup>5</sup> Fuhrman, S. et Rhodes, F. (2020) 'Où sont les femmes? L'absence flagrante de femmes dans les équipes et les plans d'intervention covid-19, et pourquoi nous en avons besoin ». Londres: CARE International, disponible à l'adresse suivante:

<https://insights.careinternational.org.uk/publications/why-we-need-women-in-covid-19-response-teams-and-plans>

<sup>6</sup> Voir CARE International (2020) « Global Rapid Gender Analysis for COVID-19 », disponible à l'adresse suivante :

<https://insights.careinternational.org.uk/publications/global-rapid-gender-analysis-for-covid-19>; et les analyses rapides de genre régionales et nationales, disponibles à l'adresse suivante : <https://careevaluations.org/homepage/care-evaluations-covid-19/>