النساء يقدن في حالات الطوارئ - مذكرة إرشادية

تنفيذ النساء يقدن أثناء جائحة كوفيد-19

تشارك هذه المذكرة الإرشادية الخبرات المستمدة من مشاريع "النساء يقدن" حول كيفية تكييف نموذج القيادة النسائية لمواصلة دعم صوت النساء وقيادتهن خلال جائحة كوفيد-19.

لمن هذه الإرشادات وما هي؟

بالنسبة **للنساء القائدات في فرق مشروع الطوارئ**، هذه المذكرة الإرشادية التكميلية:

- تشارك **النصائح من فرق كير الأخرى** حول كيفية تكييف الأنشطة المخططة لقيادة المرأة مع القيود المتعلقة بكوفيد-19 و/أو تكييف أنشطة قيادة النساء لتلبية الأولويات والاحتياجات الجديدة للمرأة المتعلقة بالوباء.
- يتم تحديد **الحد الأدنى من الأنشطة لمشاريع النساء يقدن**، بالاعتماد على خبرة منظمة "كير" في تطبيق ريادة النساء في كولومبيا والنيجر ومالي والفلبين وأوغندا.

بالنسبة **لمكاتب منظمة كير القُطرية التي ترغب في دمج القيادات النسائية في حالات الطوارئ في مقترحاتها/ مساعداتها الإنسانية**، أو في استجابتها لكوفيد -19 على وجه التحديد، تقدم المذكرة إرشادات حول:

- **الحد الأدنى من الأنشطة المطلوبة في مشروع النساء يقدن في حالات الطوارئ**، لمساعدة مكاتب كير على تقييم قدرتها على تنفيذ قيادة نسائية كاملة في حالات الطوارئ أثناء قيود كوفيد-19.
- **عناصر نموذج النساء يقدن في حالات الطوارئ التي يمكن استخدامها لتقوية صوت المرأة وقيادتها** في الاستجابة لكوفيد-19 و/أو للتحضير لمشروع النساء يقدن في حالات الطوارئ الكامل في المستقبل.

لماذا تستمر النساء في قيادة الأنشطة خلال جائحة كوفيد-19؟

يُعترف بنقص مشاركة النساء في صنع القرار الإنساني كمشكلة عالمية.[1] فالنساء يمتلكن حق إنساني في المشاركة في حياة مجتمعهن وحكومتهن[2]، وقد قطع المجتمع الدولي التزامات سياسية محددة لتعزيز مشاركة النساء وقيادتهن في صنع القرار.[3] وعلى الرغم من ذلك، فإن معظم النساء المتأثرات بالجائحة لديهن تأثير ضئيل أو يكاد يكون منعدم فيما يتعلق بالقرارات التي تؤثر على حياتهن. فعندما لا يتم الإصغاء لأصوات النساء، فإنه لا يتم استيفاء احتياجاتهن وحقوقهن بالشكل الكافي، كما يمكن أن تتسبب الاستجابات الإنسانية في إلحاق الضرر وتعزيز عدم المساواة بين الجنسين.[4]

أظهرت جائحة كورونا كذلك فشل الحكومات والوكالات الإنسانية في دعم حقوق المرأة في المشاركة، وكيف أن الاستجابة لحالات الطوارئ والتعافي غير الشامل لمجموعات مختلفة من النساء يفشلن في تلبية احتياجاتهن وأولوياتهن (المربع 1 أدناه).

المربع 1: أين النساء؟ القيادة خلال جائحة كوفيد-19

في عالم كوفيد-19، مع الأزمات المتعددة التي تنطوي على الحروب والصحة العامة والكوارث الطبيعية، تعد القيادة النسائية على جميع المستويات ضرورية لاستعادة التعافي والقدرة على الصمود. تؤثر أزمة كوفيد-19 بشكل غير متناسب على النساء والفتيات. فهم أكثر عرضة للإصابة بالمرض كعاملين في الخطوط الأمامية ومقدمي رعاية أولية. كما أن تدابير المنع التي تحصر الأسرة في منازلها تعرض النساء لمزيد من العنف المنزلي وعنف الشريك الحميم، مما يحد من وصولهن إلى خدمات الصحة الإنجابية والجنسية ويدمر سبل عيش المرأة وفرصها الاقتصادية. وتجعل الآثار المباشرة وغير المباشرة لكوفيد-19 على صحة المرأة وسبل عيشها من الضروري أن يتم الإصغاء لأصوات النساء على قدم المساواة في أماكن صنع القرار والعمليات التي يتم فيها تشكيل الاستجابات.

ومع ذلك، في دراسة استقصائية شملت 30 دولة، وجد بحث منظمة كير[5] أنه، في المتوسط، شكلت النساء 24٪ فقط من اللجان على المستوى الوطني التي تم إنشاؤها للاستجابة لكوفيد-19. أما في ربع البلدان، لم يكن هناك دليل على قيام الحكومة بتقديم التمويل أو التزامات السياسة الخاصة بالعنف المبني على النوع الاجتماعي (GBV) أو خدمات الصحة الإنجابية والجنسية، أو المساعدة الاقتصادية الخاصة بالنساء، ولم يتخذ أكثر من نصف البلدان أي إجراء بشأن العنف المبني على النوع الاجتماعي. كما لا تتلقى المنظمات المحلية لحقوق المرأة والمنظمات التي تقودها النساء أيضًا نصيبها العادل من التمويل: فقد وصل أقل من 0.1٪ من التمويل الإنساني المتتبع لكوفيد-19 إلى الجهات الفاعلة المحلية والوطنية بشكل مباشر، على الرغم من التزام الصفقة الكبرى بنسبة 25٪. وتم تعزيز هذه النتائج بشكل أكبر من خلال التحليلات السريعة حول النوع الاجتماعي التي أجرتها منظمة كير بشأن كوفيد-19، [6] والتي وجدت أن النساء في جميع أنحاء العالم يتم استبعادهن باستمرار من عملية اتخاذ القرار على الصعيدين المحلي والمجتمعي، وأن الأزمة تزيد من الحواجز التي تحول دون مشاركتهن.

أصبح إدراج المرأة ومشاركتها الهادفة في الاستجابة الإنسانية والتعافي واتخاذ القرار على جميع المستويات أكثر إلحاحًا من أي وقت مضى. ومن الضروري أن تواصل كير والوكالات الإنسانية الأخرى دعم مشاركة المرأة وقيادتها في تصميم وتنفيذ المساعدة في حالات الطوارئ المستمرة والجديدة، بما في ذلك وباء كوفيد-19 وما يليه. يقدم نموذج ومجموعة أدوات النساء يقدن في حالات الطوارئ إرشادات عملية وأدوات حول كيفية تحقيق ذلك.

تطبيق قيادة المرأة في الحالات الطارئة أثناء جائحة كوفيد-19

إن قيادة المرأة في الحالات الطارئة هي نموذج كير (CARE) لدعم مشاركة النساء المتضررات من الأزمات بشكل مباشر في البرامج الإنسانية ومواجهة الطوارئ. وواحدة من المجالات الأربعة المحورية للنوع الاجتماعي لكير في البرمجة للحالات الطارئة. تعمل قيادة المرأة في الحالات الطارئة مع مجموعات النساء غير الرسمية و منظمات مجتمعية تقودها النساء. يقوم منسقو قيادة المرأة بمساعدة مجموعات من النساء في دراسة وتحليل أوضاعهن لتحديد أولوياتهن في المشاركة واتخاذ التدابير.

لذا تعد اجتماعات الأفرقة و التفاعل المباشر وجهاً لوجه بشكل منتظم أمر أساسي لهذا النهج المتبع لتمكين المرأة ومشاركتها وقيادتها. الأمر الذي يجعل من بدء واستمرارية أنشطة قيادة المرأة تحدِّيًا في ظل قواعد التباعد الاجتماعي ولوجود تقييدات على زيارات وعمليات موظفي كير (CARE) في مواقع المشاريع بما في ذلك مستوطنات النازحين و اللاجئين.

ولكن كون الأمر تحديًا لا يعني أنه مستحيل. فأفرقة مشاريع قيادة المرأة في كولومبيا ومالي والنيجر والفلبين وأوغندا تقوم بإيجاد طرق مبتكرة لمواصلة التنفيذ. كما أنهم يجدون طرق لموائمة نموذج قيادة المرأة دون تقويض تكامليّة النموذج بما في ذلك مركَزَة أفكار النساء المتضررات أنفسهن و اختياراتهن – من ضمنها كيفية إنفاق ميزانية الأنشطة – و ما تتخذنه من إجراءات.

يحدد الجدول أدناه لكل واحدة من الخطوات الخمس لنموذج قيادة المرأة:

- **الحد الأدنى/ للأنشطة المطلوبة:** ما يجب أن تقوم به كل المشاريع لتنفيذ هذا العنصر من قيادة المرأة.
- **الأنشطة الموصى بها:**لأنشطة التي يجب تنفيذها إذا سمحت الظروف.
- **إرشادات من أفرقة مشاريع قيادة المرأة حول كيفية موائمة**الأنشطة في ظل التقييدات التي فرضها كوفيد-19.

الجدول: كيفية موائمة الخطوات الخمس لنموذج قيادة المرأة في الحالات الطارئة مع تقييدات كوفيد-19

الأنشطة المطلوبة والموصى بها لكل خطوة من خطوات قيادة المرأة	إرشادات حول الموائمة
التفكير يفكر الموظفون والشركاء ومجموعات النساء في النوع الاجتماعي والسلطة والمشاركة والقيادة **المطلوب:** (1) توجيه قيادة المرأة لمكاتب وشركاء كير (CARE)؛ (2) جلسات تفكير مع أفرقة المشروعات **الموصى به:** (١) تمارين التفكير المنتظمة مع موظفي كير (CARE) خارج فريق قيادة المرأة؛ (٢) دمج تمارين ومناقشات التفكير في الاجتماعات الدورية مع مجموعات النساء	• عقد توجيه افتراضي (مثل، زوم أو تيم) لقيادة المرأة وجلسات تفكير بمجموعات صغيرة (مثلًا، ١٢ شخصًا كحد أقصى) مع استخدام التمارين التي يمكن القيام بها دون الحاجة إلى التفاعل المباشر وجهاً لوجه. • يستخدم موظفو مشروعات قيادة المرأة باستخدام مذكرات "التفكير" لتهتدي بها عملية التعلُّم والتفكير داخل فريقهم ومع موظفي كير (CARE) الآخرين و مجموعات النساء • تطوير وموائمة منهج مشاركة وتمكين يتناسب والاستخدام عن بعد مع مجموعات النساء، مثل مقاطع الفيديو القصيرة والحزم التي يمكن أن تستخدمها مجموعات النساء دون المنسق ومجموعات مناقشات الواتساب.
التحليل التحليل القائم على المشاركة للنوع الاجتماعي و السلطة وصنع القرار العام **المطلوب:** (١) إجراء التحليل السريع للنوع الاجتماعي بشأن السلطة والمشاركة باستخدام توجيهات وأدوات قيادة المرأة (٢) تحديد مجموعات النساء المحتملة للقيام بأنشطة قيادة المرأة: (٣) إقرار التحليل السريع للنوع الاجتماعي بشأن السلطة والمشاركة مع مجموعات النساء المشاركات في قيادة المرأة **الموصى به:** (١) جمع بيانات نوعية من رجال ونساء بأعمار وحالات إعاقة مختلفة (وأي هويات أخرى ذات صلة)؛ (٢) جمع بيانات نوعية من الحكومة وقادة الأعمال الإنسانية وقادة المجتمع المحلي وصناع القرار؛ (٣) مشاركة نتائج التحليل السريع للنوع الاجتماعي بشأن السلطة والمشاركة مع كير (CARE) و الجهات الأخرى الفاعلة في المجال الإنساني.	• الإشارة إلى مجموعة أدوات التحليل السريع للنوع الاجتماعي لكوفيد-19 وإرشادات كير ميل (CARE MEAL) لطرق جمع البيانات خلال جائحة كوفيد-19. • تبني نهج تصاعدي لجمع البيانات للتحليل السريع للنوع الاجتماعي بشأن السلطة والمشاركة، والبدء بالبيانات الثانوية وعدد محدود من المقابلات مع المخبرين الرئيسيين. • استخدام المكالمات الهاتفية لجمع والتحقق من صحة البيانات – وتسديد التكاليف لأفراد المجتمع المحلي. • عقد نقاشات مجموعات التركيز الصغيرة حيث الإمكان وحصر الأسئلة في المعلومات الأساسية • العمل مع منظمات حقوق المرأة أو الشركاء الآخرين الذين لا تزال إمكانية الوصول إلى المجتمعات المحلية متاحة لهم. • النظر في تجريب تطبيقات جمع البيانات الرقمية للتحليل السريع للنوع الاجتماعي التابع لكير (CARE) (فاطمة؛ تطبيق صوتي) • إقرار التحليل السريع للنوع الاجتماعي بشأن السلطة والمشاركة مع قادة مجموعات النساء مبدئيًا. • تفكيك وتحليل نتائج التحليل السريع للنوع الاجتماعي بشأن السلطة والمشاركة بحسب الموضوع واستخدام مقاطع الفيديو القصيرة والواتساب للمشاركة و المناقشة مع مجموعات النساء. • نشر التحليل السريع للنوع الاجتماعي بشأن السلطة والمشاركة رقميًا، على سبيل المثال عقد حلقة عمل عبر الأنترنت لمشاركة النتائج داخل كير (CARE) أو مع الجهات الفاعلة في المجال الإنساني أو عن طريق كتابة مدونة أو مقال.

المشاركة في الإنشاء تحدد مجموعات النساء طرقًا للحد من الحواجز التي تحول دون مشاركة المرأة وقيادتها **المطلوب:** (١) تسهيل المناقشات مع مجموعات النساء للتعبير عن تطلعاتهن ولتحديد الأهداف المشتركة للزيادة من المشاركة والقيادة; (٢) دعم مجموعات النساء لتحديد أنشطة معينة – لتقمن بها أو لتقوم بها جهات فاعلة أخرى – للمضي قدما نحو تحقيق أهدافهن **الموصى به:** دعم مجموعات النساء المشارِكة ل في تطوير و إقرار خطة عملهن لقيادة المرأة	• الشراكة مع منظمات حقوق المرأة التي يمكنها الوصول للمجتمعات المحلية للتسهيل من المشاركة في الإنشاء • تبني نهج تصاعدي للمشاركة في إنشاء خطط العمل حيث لا يكون بالإمكان التنسيق وجها لوجه مع مجموعات النساء: o البدء بمناقشات شخصية فردية مع أعضاء المجموعات عن طريق الهاتف أو التداول بالفيديو o دعم قادة المجموعات لتسهيل المناقشات مع مجموعاتهم o تحديد مجموعات النساء لإجراءات صغيرة مبدئية أولًا ثم القيام ببناء خطتهن للعمل بمرور الوقت • التسهيل من الإنشاء المشترك عن بعد: o تزويد النساء ومجموعاتهن بالتكنولوجيا، مثل أجهزة الهاتف والبيانات والأجهزة اللوحية o استخدام الواتساب والتطبيقات والمنصات الأخرى لطرح الأسئلة و تسهيل المناقشة مع مجموعات النساء المنفردة o اقتراح الأنشطة التي يمكن أن تقوم بها النساء مع أفراد أسرهن للتسهيل من التفكير الجماعي. o تشجيع القيام بالأنشطة الجماعية التي تنمي روح الفريق، مثل اتخاذ القرار بشأن أسم المجموعة أو شعارها ومناقشة قيم المجموعة o تحديد المواعيد في أوقات محددة كما هو الحال في الاجتماعات وجهًا لوجه. o أخذ قوائم الحضور لرصد الأشخاص المشاركين. تابع الأعضاء الغائبين بشكل خاص لتشجيعهم على الحضور. o حاول الرد على كل تدخلات النساء. إذا أمكن، قم بتسجيل هذه الردود على شريط فيديو حتى تشعر النساء بمزيد من الثقة. o استخدم استطلاعات الرأي لأعضاء المجموعة للتصويت على أهدافهم الجماعية أو الإجراءات المفضلة o يسّر المساحة ولكن عزز الملكية الجماعية للنساء للمجموعة من خلال مطالبتهن باتخاذ القرارات (على سبيل المثال، عند عقد الاجتماعات، وما إذا كان يمكن للأعضاء الجدد الانضمام، والإجراءات المشتركة).
الإجراء تدعم منظمة كير أنشطة واستراتيجيات التغيير التي حددتها الجماعات النسائية وتمولها **المطلوب:** قم بتمويل/دعم تنفيذ الأنشطة التي اختارتها المجموعات النسائية بنفسها **الموصى به:** تفاعل مع مجموعات النساء المشاركة وقابلها بانتظام (على سبيل المثال أسبوعيًا) لدعم الأنشطة، بما في ذلك التفكير المستمر والتحليل والتعلم	• أقم شراكات مع منظمات حقوق المرأة التي لديها إمكانية الوصول إلى المجتمعات لدعم أنشطة المجموعات النسائية داخل مجتمعاتهم • ابق على اتصال منتظم مع المجموعات النسائية والشركاء المشاركين عن طريق الهاتف/التقنيات الأخرى عندما لا تكون الزيارات الشخصية ممكنة • اعقد جلسات مع بعض أعضاء المجموعة النسائية وادعمهم لتسلسل المعلومات والمناقشة مع أعضاء آخرين في المجموعة • ضع في اعتبارك كيف يمكن استخدام ميزانية النشاط بمرونة من أجل: o تلبية الاحتياجات أو الأولويات الجديدة للمجموعات النسائية الناشئة عن كوفيد-19 o استخدم الأموال المخططة للسفر داخل البلد لتطوير حلول/أنشطة قائمة على التكنولوجيا
التعلم التعلم العملي المنظم مع المجموعات النسائية للتفكير والتكيف استراتيجيات وأنشطة المشروع **المطلوب:** راقب ثلاثة مؤشرات تأثير عالمية من منظمة كير وهي مشتركة بين جميع مشاريع النساء يقدن لتتبع التغييرات الرئيسية في ثقة المرأة، والعمل الجماعي والمشاركة الهادفة، ودعم التعلم عبر المشاريع والتعلم التنظيمي.	• قم بتحديث خطة (MEAL) للمشروع لتعكس التغييرات في طرق جمع البيانات • اعطِ الأولوية لجمع البيانات الأكثر أهمية للرصد والتقييم والمساءلة والتعلم (MEAL) • حدد طريقة الاتصال الأكثر ملاءمة/التي يمكن الوصول إليها لمجموعات النساء • صمم استطلاعات أو نماذج قصيرة لإرسالها عبر الرسائل القصيرة، و الواتساب، وماسنجر فيسبوك لجمع المدخلات من جميع أعضاء المجموعات فيما يتعلق بأولوياتهم، والتحديثات الشخصية، والاستفسارات، وكذلك البيانات المتعلقة بالإخراج/النشاط

الموصى به: ادعم المجموعات النسائية لتحديد ما سيبدو عليه النجاح بشكل جماعي والتقدم نحوه، وتسهيل المراجعات المنتظمة للأنشطة والإنجازات وأي تصحيحات ضرورية للمسار.	• حدد شخصًا محوريًا من المنظمات الشريكة المحلية أو المجموعات النسائية لجمع المعلومات شخصيًا المتعلقة بمؤشرات المشروع، وتجميعها ومشاركتها عبر النظام الأساسي المحدد. • ادعم النساء للقيام بسرد القصص عبر التسجيلات الصوتية أو المرئية حول التغييرات التي يمرون بها، وإشراك قادة المجتمع والأعضاء في سرد القصة عند الاقتضاء • فكر دوريًا في كفاءة آليات الملاحظات والمساءلة (FAM) وفعاليتها وفي ظل ظروف كوفيد. قم بإنشاء مجموعة واتساب أو رسالة نصية قصيرة محدد لتقديم تحديثات حول التغييرات في آليات الملاحظات والمساءلة أو عقد جلسات أسئلة وأجوبة • تأكد من تقديم التوجيه والدعم المستمر للنساء المشاركات لدعمهن في عملية التوثيق.

تكييف أنشطة النساء تقود لدعم الاستجابة لكوفيد-19 والتعافي منها

لا تقوم فرق المشروع في كولومبيا ومالي والنيجر والفلبين وأوغندا فقط بتكييف أنشطتها المخططة لقيادة المرأة مع تدابير التباعد الاجتماعي وتدابير كوفيد-19 الأخرى. كما أنهم يستخدمون مشروع النساء يقدن الخاص بهم كنقطة دخول لفهم وتلبية الاحتياجات والأولويات الجديدة للنساء ومجتمعاتهن ولدعم مشاركة المرأة في استجابة كوفيد-19.

- **الوقاية من كوفيد-19** تقدم فرق مشروع النساء يقدن معلومات الصحة العامة للمجموعات النسائية المشاركة في النساء يقدن ومجتمعاتهن الأوسع. في بداية الوباء، ظلت فرق المشروع على اتصال بالمجموعات النسائية عبر الهاتف والرسائل النصية القصيرة لتبادل المعلومات حول الوباء والتدابير الوقائية. ثم نقلت القيادات النسائية هذه المعلومات إلى أعضاء آخرين في مجموعاتهم ومجتمعهم الأوسع. وبمجرد أن تصبح الزيارات الميدانية ممكنة، يكون موظفو المشروع قادرين على توفير محطات غسيل الأيدي للمجتمعات، ودعم المجموعات النسائية لمواصلة الأنشطة، مثل المدخرات والقروض، والعمليات النقدية، بموجب متطلبات كوفيد-19 الجديدة (انظر المربع 2).
- **تلبية الاحتياجات الجديدة:** بالتشاور مع المجموعات النسائية، قامت فرق مشروع "النساء يقدن" بإعادة تخصيص ميزانيات أنشطة "النساء يقدن" أو تمكنت من الوصول إلى أموال الاستجابة السريعة لكوفيد لدعم أنشطة الاستجابة غير المخطط لها لكوفيد مثل: المياه، والصرف الصحي، والنظافة، أو الأمن الغذائي.

- **الحماية:** يسبب الحبس في المنزل والضغوط الاقتصادية في زيادة العنف المبني على النوع الاجتماعي أثناء الجائحة في جميع أنحاء العالم. وفي الوقت نفسه، سحبت العديد من المنظمات الإنسانية في البداية موظفي الخطوط الأمامية من المجتمعات ومخيمات ومستوطنات اللاجئين/النازحين بسبب فيروس كورونا بما في ذلك العنف المبني على النوع الاجتماعي وموظفي الحماية. تدخلت القيادات النسائية في هذه الفجوة في خدمات العنف المبني على النوع الاجتماعي. على سبيل المثال، في مستوطنة أوموجو في شمال أوغندا حيث يدور مشروع النساء يقدن منذ أوائل عام 2019، تم استخدام الدراجات النارية والرافعات الصاخبة لإبلاغ المجتمعات بأنه يمكنهم الاتصال بقادة مجتمعاتهم، بما في ذلك القيادات النسائية، للحصول على المعلومات والمشورة. لقد أصبحت هذه القيادات النسائية بالفعل أكثر بروزًا في قراهم من خلال الأنشطة التي تدعمها "النساء يقدن"، بما في ذلك دعوة النساء من خارج مجموعاتهن النسائية للتوسط في النزاعات المنزلية.
- **إبلاغ استجابة كوفيد-19:** في بامبلونا بكولومبيا، وافق مكتب العمدة على أن المجموعات النسائية في منظمة كير النسائية في حالات الطوارئ يجب أن تساهم في التشخيص الجندري لحالات الطوارئ، بما في ذلك كوفيد-19، وتطوير السياسة العامة لتقوية الأسر.

المربع 2: قيادة النساء في الاستجابة لكوفيد-19

أقام فريق قيادة نساء النيجر تدريبًا للمدربين على الرسائل الرئيسية لمنع انتقال فيروس كورونا في أحد مواقع المشروع (قرية بنغازا، ديفا). تم تدريب 24 من القيادات النسائية و تزويدهن بأدوات الاتصال للقيام بتوعية المجتمع بشكل مستمر. لقد عقدوا 30 جلسة وأرسلوا رسائل وقائية متتالية إلى 134 عضوًا آخرين في المجتمع.

عقدت فرق قيادة نساء غرب إفريقيا ومنظمة Women on the Move جلسة تعلم افتراضية حول القيادات النسائية وكيف تتكيف المجموعات النسائية مع كوفيد-19، مع 9 نساء من القيادات النسائية لشبكات جمعيات الإقراض والادخار القروية (VSLA) من النيجر و مالي و كوت ديفوار و بنين، يمثلن 5367 امرأة أخرى. قال قادة جمعيات الإقراض والادخار القروية (VSLA) إن المؤتمر الافتراضي ألهمهم و أعطاهم الشجاعة لمواصلة زيادة الوعي: "أخرجنا من الظلمة إلى النور". ومنذ ذلك الحين، تواصلت القيادات النسائية مع 420 شخصًا آخر، رجالًا و نساءً بالإضافة إلى أعضائهن.

استخدام أدوات قيادات نسائية **Women Lead** *لدعم و تعزيز مشاركة المرأة في الاستجابة لكوفيد-19 والتعافي*

يمكن لمكاتب كير التي ليس لديها مشروع "قيادات نسائية في حالات الطوارئ" استخدام أجزاء من نموذج قيادة المرأة ومجموعة أدوات ضمن مشاريع أخرى، في أي قطاع، لدعم صوت المرأة ومشاركتها في أنشطة الاستجابة والإنعاش الخاصة بكوفيد-19. تشمل الخيارات:

- قم بإجراء **تحليل سريع للنوع الاجتماعي على السلطة** لفهم كيفية تأثير النوع الاجتماعي وعلاقات القوة الأخرى على فرص المرأة للمشاركة في الاستجابة لكوفيد-19 والتعافي منها، واستخدم التحليل لتصميم الأنشطة التي تساعد النساء وأصحاب المصلحة الآخرين على معالجة الحواجز التي تحول دون المشاركة.
- إذا كنت تجري **تحليلًا سريعًا للنوع الاجتماعي حول كوفيد-19**، فتأكد من إيلاء الاهتمام الكامل للقسم الخاص بالمشاركة والقيادة في مجموعة أدوات التحليل السريع للنوع الاجتماعي في كوفيد-19. هذا مهم لفهم من يتخذ القرارات بشأن الاستجابة على مستويات مختلفة، وكيف يؤثر الجنس والخصائص الأخرى على صوته وأولوياته التي تشكل الاستجابة، والآثار المترتبة على تلبية احتياجات الجميع داخل المجتمعات المتأثرة.
- مهما كان التركيز القطاعي، ادعم **المجتمعات لاتخاذ قراراتها الخاصة بشأن تصميم المشروع و تنفيذه** - واتخاذ تدابير لتسهيل مشاركة المرأة النشطة في الاجتماعات المجتمعية. على سبيل المثال:
  - عقد اجتماعات في الأوقات و الأماكن التي يُرجح فيها أن تكون المرأة قادرة على المشاركة، مع الاعتراف بأن المعايير بين الجنسين تعني أن المرأة غالبًا ما تكون مسؤولة بمفردها أو في الغالب عن الرعاية و العمل المنزلي غير مدفوع الأجر، وأنها قد لا تكون قادرة على التحرك بحرية أو بدون مرافق خارج المنزل،
  - توفير مرافق الحضانة لتمكين النساء ذوات الأطفال من المشاركة *الكاملة* في الاجتماعات،
  - عقد مشاورات منفصلة مع النساء (و النساء من مختلف الأعمار) و الرجال، مع الاعتراف بأن النساء يمكن أن يترددن في التحدث أمام الرجال و/أو مناقضته في الأماكن العامة، وخاصة النساء اللاتي يواجهن الجنس و أشكال التمييز الأخرى (مثل الشابات، والنساء ذوات الإعاقة، والنساء من الطبقات المهمشة، والأديان، والمجموعات العرقية، والمثليات، والنساء العابرات جنسيًا، والنساء المثليات)،
  - ضمان إمكانية الوصول إلى آليات التعليقات و الشكاوى للجميع - على سبيل المثال: نشر المعلومات في الأماكن التي تتردد عليها النساء، مثل المياه أو نقاط توزيع الغذاء، و الأماكن الآمنة للنساء الوصول الآمن لوقود الطهي والطاقة البديلة، وأماكن العبادة، والتأكد من التعامل مع التعليقات بطريقة مناسبة و في الوقت المناسب.
- استخدم التحليل السريع للنوع الاجتماعي حول السلطة أو التحليل السريع للنوع الاجتماعي حول كوفيد-19 **لبدأ المحادثات والتفكير داخل مكاتب كير حول حق المرأة في المشاركة والقيادة على قدم المساواة** في الاستجابة للطوارئ، وكيف أن استبعاد النساء والفئات المهمشة الأخرى من صنع القرار يحد من فعالية الاستجابة الإنسانية. يمكن أن تكون هذه المحادثات خطوة أولى في التفكير مع الزملاء في سبب و كيفية دمج "النساء القيادات" في حالات الطوارئ في الاستجابات متعددة القطاعات.

- إذا كنت **تعمل بالفعل مع مجموعات نسائية في مشروعك**، فناقش نتائج التحليل السريع للنوع الاجتماعي معهم لاستكشاف فهمهم لمن يتخذ القرارات التي تؤثر على حياتهم، و كيف يشاركون في الاستجابة لحالات الطوارئ/كوفيد-19 و/أو تطلعاتهم لزيادة الصوت و التأثير في تصميم الاستجابة و الاسترداد وتنفيذها. ضع في اعتبارك أيضًا **إجراء التعلم التشاركي مع المجموعات النسائية في مشروعك**، والتعاون معهم لفهم شكل النجاح بالنسبة لهم و ما إذا كانت تدخلاتك تحرز تقدمًا نحو ذلك.
- استخدم النتائج من التحليل السريع للنوع الاجتماعي حول السلطة و المناقشات مع المجموعات النسائية **لمناصرة الوكالات الإنسانية للوفاء بالتزاماتها** تجاه مشاركة المرأة و قيادتها في حالات الطوارئ. اطلب منهم أن يكونوا استباقيين بشأن إدراج المجموعات النسائية و/أو المنظمات التي تقودها المرأة/الحقوقية في هيئات وعمليات صنع القرار وتقديم تمويل محدد لمشاركة المرأة و قيادتها.
- كلما كان ذلك ممكنًا، وفي جميع القطاعات، **اعقد شراكة مع منظمات حقوق المرأة/المنظمات التي تقودها** للتحليل وتصميم البرامج وتنفيذها، والدعوة والرصد والتقييم والمساءلة والتعلم (MEAL).

الموارد الرئيسية

- قيادة النساء في حالات الطوارئ - أسئلة متكررة
- مجموعة أدوات برنامج نساء يقدن في حالات الطوارئ
- التحليل السريع للنوع الاجتماعي حول القوة و التحليل السريع للنوع الاجتماعي حول كوفيد-19

مجموعة أدوات قيادة النساء متاحة لموظفي منظمة كير على موقع CARE Shares - Women Lead in Emergencies وموقع كوفيد-19.

هل تريد المزيد من المعلومات؟

إن مشروع « النساء يقدن في حالات الطوارئ» مبادرة مشتركة بين فريق «كير» العالمي المعني بالشؤون الجنسية في حالات الطوارئ وفريق الحوكمة العالمي الشامل. أرسل بريداً إلكترونياً إلى منسقات "النساء يقدن العالمية" للحصول على مزيد من المعلومات:

- تام أونيل **oneil@careinternational.org**
- إيزادورا كواي **quay@careinternational.org**

ملحوظات

[1] منظمة كير، "إنها تعمل في مجال العمل الإنساني: مشاركة المرأة في العمل الإنساني بالاعتماد على الاتجاهات العالمية والأدلة من الأردن والفلبين"، 2017.
[2] يقع على عاتق الدول التي صادقت على اتفاقية الأمم المتحدة للحقوق المدنية والسياسية أو اتفاقية الأمم المتحدة بشأن التمييز ضد المرأة واجب قانوني والتزام باحترام هذا الحق وحمايته وضمانه.
[3] أبرزها قرار مجلس الأمن رقم 1325 بشأن المرأة والسلام والأمن، و الصفقة الكبرى و خطة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة 2030
[4] منظمة كير، "إنها تعمل في مجال العمل الإنساني: مشاركة المرأة في العمل الإنساني بالاعتماد على الاتجاهات العالمية والأدلة من الأردن والفلبين"، 2017.
[5] إس. فوهرمان وإف. رودس (2020) أين النساء؟ الغياب الواضح للنساء في خطط وخطط الاستجابة لكوفيد-19، ولماذا نحتاج إليهن. لندن: منظمة كير الدولية، متوفرة في: https://insights.careinternational.org.uk/publications/why-we-need-women-in-covid-19-response-teams-and-plans
[6] انظر منظمة كير الدولية (2020) "التحليل العالمي السريع للجنسين من أجل كوفيد-19": https://insights.careinternational.org.uk/publications/global-rapid-gender-19-analysis-for-covid والتحليلات الإقليمية والوطنية السريعة للنوع الاجتماعي، متوفرة على: https://careevaluations.org/homepage/care-evaluations-covid-19/