



Mujeres Líderes en Emergencias: Nota de orientación

Actuar: Apoyar las medidas de los grupos de mujeres

Esta nota de orientación explica qué significa Actuar en el programa de Mujeres Líderes en Emergencias, y cómo el personal y los socios de CARE pueden administrarlo. Una vez que las mujeres afectadas por la crisis hayan decidido sus objetivos y estrategias para la participación y el liderazgo, el papel de CARE es apoyarlas para que pongan su plan en marcha.

¿Qué significa Actuar dentro del contexto de las Mujeres Líderes?

Mujeres Líderes reconoce que existen muy pocas oportunidades para las mujeres afectadas por la crisis para liderar actividad humanitaria o participar significativamente en la toma de decisiones. Actuar es una parte del proceso de Mujeres Líderes donde se toman medidas para cambiar esto.

Las **actividades que incluyen Actuar no son predeterminadas** por donantes, expertos, la sociedad civil, el gobierno o CARE. **Los grupos de mujeres afectadas por la crisis son quienes deben decidir** cómo actuar para mejorar el liderazgo y la participación significativa de las mujeres a través del proceso de Mujeres Líderes.

El proyecto de Mujeres Líderes **incluye una línea de presupuesto dedicado e ilimitado** para brindar apoyo financiero a los grupos de mujeres para que pongan en marcha sus acciones. La función de CARE en Mujeres Líderes es apoyar estas medidas ayudando a los grupos de mujeres a que lleguen a los recursos, a las personas y a los lugares donde tienen lugar las decisiones humanitarias.

¿Por qué Actuar como parte de Mujeres Líderes?

La acción de desafiar y cambiar el status quo es fundamental para modificar la distribución desigual del poder que favorece sistemáticamente la participación y las necesidades de los hombres sobre las de las mujeres. Generalmente, se bloquea la acción por la falta de recursos para poner en marcha los planes o se ve perjudicada porque las **decisiones sobre la financiación no están en manos de mujeres afectadas por la crisis**. Mujeres Líderes en Emergencias se basa en la idea de que, **para mover el poder de los actores humanitarios a las mujeres afectadas directamente por crisis**, es fundamental un presupuesto de actividades reservado, controlado de forma colectiva por los grupos de mujeres participantes.

¿Cuáles son los principios que guían a Actuar?

Mujeres Líderes es **un enfoque basado en los derechos y el empoderamiento**. El diseño y la implementación de Actuar, y todas las partes del Modelo de Mujeres Líderes y los proyectos, deben guiarse por los siguientes **seis principios**:

1. El liderazgo y **la participación** de las mujeres **en la toma de decisiones es un derecho** y es necesario para la paz, la seguridad y el desarrollo equitativos y sostenibles.
2. Las mujeres deben **controlar sus caminos hacia el liderazgo** y el poder público. Esto incluye decidir qué medidas deben tomarse.

3. **CARE debe escuchar a las mujeres** y facilitarles y apoyar sus medidas desde el principio.
4. La participación y el liderazgo igualitarios exigen cambios en las estructuras discriminatorias y en las relaciones de poder, así como también en la capacidad de acción individual y colectiva de las mujeres. Mujeres Líderes **trabaja de forma directa con varios representantes para cambiar las barreras estructurales de la desigualdad de género** y la participación de las mujeres: grupos y colectivos de mujeres, hombres y líderes comunitarios, gobierno, y organismos internacionales/humanitarios.
5. **La mitigación del riesgo y las medidas por la violencia de género son necesarias** ya que las mujeres que actúan para desafiar las estructuras de poder existentes suelen ser estigmatizadas y violentadas. La toma de conciencia y las actividades para cambiar comportamientos con familiares y líderes hombres es fundamental para reducir el riesgo de daño.
6. Mujeres Líderes debe **investigar y aprender al trabajar con mujeres** directamente afectadas por la crisis.

¿Quién actúa?

El/la que actúe **tendrá que ver con qué cambios quieren ver los grupos de mujeres** y qué actividades quieren que se realicen.

Las mujeres afectadas por la crisis deciden las acciones para mejorar sus liderazgos y participación significativa. Pero, en Mujeres Líderes, Actuar no obliga o responsabiliza únicamente a las mujeres afectadas por la crisis a cambiar.

Los **cambios que quieren ver las mujeres pueden necesitar que otros reflexionen y actúen** para cambiar las normas sociales sesgadas y las culturas organizativas o políticas que impiden a las mujeres acceder a puestos de liderazgo y participar de forma significativa en la toma de decisiones. Los planes de acción de las mujeres pueden servir para concientizar a los organismos humanitarios, los gobiernos y los líderes comunitarios sobre las prioridades y la capacidad de liderazgo de las mujeres. Esto tiene el potencial de **cambiar las ideas erróneas de que las mujeres afectadas por la crisis son víctimas** y receptoras de ayuda en lugar de líderes y solucionadores de problemas capaces de contribuir para cumplir con sus necesidades y aspiraciones.

También, es posible que las acciones incluyan **lo que las mujeres afectadas por la crisis quieren hacer por sí mismas** y necesitan algo que les permita hacerlo. Estas acciones pueden enfocarse en las capacidades fundamentales para la participación de las mujeres, como la confianza, el acceso a la información, la alfabetización funcional, la seguridad del tiempo y la curación, o la construcción de la solidaridad con otras mujeres. Otras acciones pueden enfocarse en la interacción de las mujeres con las personas que ostentan el poder y la participación en diferentes foros de toma de decisiones, como las reuniones con funcionarios del gobierno u organismos humanitarios o presentarse a puestos de dirección.

La función de CARE en la fase Actuar es de colaborador, facilitador, oyente y socio. CARE ayuda a hacer realidad el liderazgo y la participación de las mujeres, pero siempre sobre las condiciones de mujeres afectadas por crisis.

Esto significa que **el diseño del proyecto de Mujeres Líderes es radicalmente diferente a otros proyectos**. El personal de CARE es ubicado en lugares de poder como expertos en la materia. Esto se expresa a menudo a través del personal de CARE que diseña intervenciones en nombre de las poblaciones afectadas y controla las decisiones de gasto. Por favor, consulte la nota orientadora de Reflexión para saber cómo hacer reflexiones individuales sobre poder y género.

El personal de CARE que trabaja en el proyecto de las Mujeres Líderes en Emergencias puede notar que los grupos de mujeres les piden consejos sobre qué hacer. El personal puede brindar orientación y sugerencias si se lo piden, especialmente al comienzo de un proyecto. Sin embargo, **CARE no debería tomar decisiones en nombre de los grupos de mujeres.**

¿Cuándo ocurre la fase de Actuar en Mujeres Líderes?

En el proyecto de Mujeres Líderes en Emergencias, la fase de Actuar **puede ocurrir en cualquier momento**

Actuar debe **respetar alguna versión de los pasos de Mujeres Líderes**: los grupos de mujeres reflexionan, analizan, cocrean y luego actúan. **Pero, el Modelo de Mujeres Líderes es interactivo, no lineal.** Experimenta desde las demostraciones pilotas que **las acciones toman lugar por desde** el ciclo de proyecto. Grupos de mujeres pueden ser inspirados a tomar acción después de una sesión de Reflejar o durante la validación del análisis de las descubiertas, ellos tal vez tengan varias sesiones de cocreación en cuanto su confianza crece y su plan colectivo si desdobra, y/o ellos tal vez decidan en un plan más comprensivo de acción para les guíe las suyas. **La Reflexión también es una acción** en sí misma, donde el personal CARE, compañeros y grupos de mujeres platican reflexión propia y desenvolvimiento propio, y consideran como ellas pueden cambiar y desafiar pláticas o estructuras discriminatorias o dañosas.

¿Cómo Actuar en Mujeres Líderes?

El **principio guía** de cómo apoyar el Actuar dentro de Mujeres Líderes **es garantizar que los grupos de mujeres decidan sobre las actividades por sí mismas.** Las actividades deben compartir un objetivo en común de avanzar la voz femenina, participación significativa y hacer de decisiones y/o el liderazgo. Grupos de mujeres son mejores puestos a determinar que actividades avanzarán esta causa en sus comunidades.

Los grupos tal vez decidan financiar una gama de actividades, de las cuales casi todas son posibles dentro de la línea de presupuesto de Actuar. Ejemplos incluyen clases de alfabetización adulta, asesoramiento, huertas, campañas electorales simuladas, guardería, intercambios entre pares de grupos de mujeres, fóruns de mujeres, transporte para encontrarse con responsables de la toma de decisiones, entrenamiento de liderazgo, y mucho más.

Muchas actividades no incurren un custodio o tienen apenas un gasto mucho limitado. Esto también está bien. Actividades de éxito sin cualquier costo específicas adherido incluyen hablar con los líderes locales o agentes humanitarios. Pueden incluir pequeños gastos con bebidas para los grupos de mujeres o pancartas que sean necesarias o requeridas por los propios grupos.

Actividades generadoras de ingresos son un frecuente tópico dentro de Actuar y para Mujeres Líderes. En muchos contextos Mujeres Líderes está trabajando con Ahorro en los Pueblos y Grupos de Préstamo que ya tienen una manera de abordar inquietudes relacionadas con los ingresos. En otros contextos ha sido necesario vincular a Mujeres Líderes con grupos de ahorro y préstamos o programas de medios de subsistencia. Los grupos de mujeres que participan en Mujeres Líderes suelen identificar la generación de ingresos individuales como algo necesario para poder seguir reuniéndose como grupo. Sin embargo, no es el objetivo principal de Mujeres Líderes en Emergencias y **debe considerarse como una forma de abordar una barrera a la participación de las mujeres**, o como un medio para que las mujeres desarrollen o practiquen habilidades de liderazgo, como negociar con los que tienen el poder para obtener tierras, **y no como un objetivo final.**

Establecer **estrategias de mitigación del riesgo de violencia de género (VG)** es una parte importante de trabajo de Mujeres Líderes. Las actividades pueden inspirarse en otros esfuerzos de prevención y mitigación del riesgo de VG como actividades para involucrar a hombres y niños, vínculos con los espacios seguros para mujeres y niñas, etc. Estas actividades **pueden y deben financiarse como parte del**

presupuesto de Mujeres Líderes. Ellas reducen el riesgo de daños a las mujeres que participan directa e indirectamente en los proyectos de Mujeres Líderes.

CARE se ha comprometido a **asociarse con organizaciones de derechos de la mujer** y a hacerlo de forma que apoye sus propios programas y su independencia financiera. Cuando las organizaciones de derechos de la mujer están presentes en el lugar del proyecto, CARE debe considerar si debemos implementar directamente las actividades de Mujeres Líderes o asociarnos con una organización de derechos de la mujer. Los factores a tener en cuenta pueden incluir: ¿Qué grado de familiaridad tiene el posible socio con la comunidad afectada? ¿Cómo se alinea Mujeres Líderes con la agenda del posible socio? ¿A quién representa la organización de derechos de la mujer?

Las actividades y los presupuestos pueden asignarse directamente a las organizaciones de derechos de la mujer.

¿Cómo gestionar la línea presupuestaria de Actuar?

Los proyectos de Mujeres Líderes tienen **dos tipos diferentes de líneas presupuestarias para actividades:** una para actividades relacionadas con CARE y otra para actividades de grupos de mujeres. Estas líneas presupuestarias deben **gestionarse de forma diferente**, aunque ambas son gestionadas por el Director/Coordinador del Programa Nacional de Mujeres Líderes.

Las líneas presupuestarias relacionadas con CARE incluyen la financiación para realizar y actualizar un Análisis Rápido de Género sobre el Poder, actividades para apoyar el trabajo de Mujeres Líderes en Reflexionar sobre Igualdad de Género y Diversidad, el personal, los viajes, la mitigación de riesgos de VG, etc. Estas líneas presupuestarias requieren que se establezcan prácticas de gestión de proyectos para controlar e informar sobre el gasto.

Cada proyecto de Mujeres Líderes está diseñado para tener *también* una **línea de financiación sin restricciones para las actividades decididas por las mujeres** afectadas por la crisis. Este presupuesto debe utilizarse para apoyar las actividades decididas por los grupos de mujeres participantes. El presupuesto puede ser gestionado por CARE o, en algunos casos, puede ser desembolsado por los propios grupos.

Es fundamental que las decisiones sobre esta línea presupuestaria no sean tomadas por el director/coordinador del programa de mujeres sin consultar y acordar con los grupos de mujeres.

CARE Níger ha elaborado una nota de orientación práctica sobre cómo compartir el dinero con los grupos de mujeres, basándose en su amplia experiencia con las Asociaciones Rurales de Ahorro y Préstamo.

Recursos claves

- Plantillas de presupuesto y actividades de Mujeres Líderes
- CARE Níger: Transferencias Presupuestarias a los Grupos
- [Marco de CARE para Abordar la Violencia de Género en Situaciones de Emergencia](#)

El kit de herramientas de Mujeres Líderes está disponible para el personal de CARE en el sitio web interno de Mujeres Líderes de CARE.

¿Desea obtener más información?

Mujeres Líderes en Emergencias es una iniciativa conjunta del Equipo Global de Género en Emergencias de CARE y del Equipo Global de Gobernanza inclusiva. Envíe un correo electrónico a los coordinadores de Mujeres Líderes Global para obtener más información:

- Tam O'Neil oneil@careinternational.org
- Isadora Quay quay@careinternational.org

Actualizado en agosto de 2020