



Women Lead in Emergencies – Note d'orientation

Agir - Act : Soutenir les actions des groupes de femmes

La présente note d'orientation explique ce que signifie Act dans le cadre des programmes women lead in emergencies, et comment le personnel et les partenaires de CARE peuvent le gérer. Une fois que les femmes touchées par la crise ont décidé quels sont leurs objectifs et leurs stratégies en matière de participation et de leadership, CARE joue un rôle de soutien pour mettre leur plan en œuvre.

Que signifie Act dans le contexte de Women Lead?

Women Lead reconnaît que les femmes touchées par les crises ont rarement l'occasion de diriger une réponse humanitaire ou de participer de manière significative à la prise de décision. Act est une partie du processus women lead où des mesures sont prises pour changer cela.

Les **activités qui composent Act ne sont pas prédéterminées** par les bailleurs, les experts, la société civile, le gouvernement ou CARE. La manière d'agir pour améliorer le leadership et la participation significative des femmes par le biais du processus Women Lead doit être **décidée par des groupes de femmes touchées par la crise eux-mêmes**.

Le projet Women Lead comprend une **ligne budgétaire dédiée et sans restriction** pour fournir un soutien financier aux groupes de femmes afin qu'ils mettent leurs actions en pratique. Le rôle de CARE dans Women Lead est de soutenir ces actions en aidant les groupes de femmes à accéder aux ressources, aux personnes et aux lieux où les décisions humanitaires ont lieu.

Pourquoi Agir dans le cadre de Women Lead?

Il est essentiel de prendre des mesures pour remettre en question et modifier le statu quo afin de modifier la répartition inégale du pouvoir qui favorise systématiquement la participation des hommes et les besoins des hommes par rapport à ceux des femmes. L'action est souvent bloquée par un manque de ressources pour mettre en place des plans ou sapée parce que **les décisions de financement ne sont pas entre les mains des femmes touchées par la crise** elles-mêmes. Women Lead in Emergencies repose sur l'idée qu'un budget d'activités réservés, contrôlé collectivement par les groupes de femmes participants, est essentiel pour **transférer le pouvoir des acteurs humanitaires aux femmes directement touchées par la crise**.

Quels principes guident Agir?

Women Lead est une **approche fondée sur les droits et l'autonomisation**. La conception et la mise en œuvre de *Agir* – et de toutes les parties du modèle et des projets Women Lead – devraient être guidées par les **six principes** suivants:

1. Le leadership et la **participation des femmes à la prise de décisions sont un droit** et sont nécessaires à une paix, une sécurité et un développement équitables et durables.
2. Les femmes doivent **contrôler leur cheminement vers le leadership** et l'autorité publique. Cela comprend le choix des mesures à prendre.

3. **CARE doit écouter les femmes** et faciliter et soutenir leurs actions de l'arrière.
4. L'égalité de participation et de leadership exige des changements dans les structures discriminatoires et les relations de pouvoir, ainsi que dans l'action et les capacités individuelles et collectives des femmes. Women Lead **travaille directement avec plusieurs parties prenantes pour changer les obstacles structurels à l'inégalité des sexes** et à la participation des femmes: les groupes et collectifs de femmes, les hommes et les dirigeants communautaires, le gouvernement et les agences internationales / humanitaires.
5. **L'atténuation des risques de violence basée sur le sexe et les mesures à prendre sont nécessaires** parce que les femmes qui agissent pour remettre en question les structures de pouvoir existantes sont souvent sujettes à la stigmatisation et à la violence. Des activités de sensibilisation et de changement de comportement avec des parents et des dirigeants de sexe masculin sont essentielles pour réduire le risque de préjudice.
6. Women Lead doit **être curieux et apprendre en faisant avec les femmes** directement touchées par la crise.

Qui agit?

Qui agit **dépend des changements que les groupes de femmes veulent voir** et des activités qu'ils veulent voir se produire.

Les femmes touchées par la crise décident d'actions pour améliorer leur leadership et leur participation significative. Mais *Agir in Women Lead* n'accorde pas le fardeau ou la responsabilité du changement uniquement aux femmes touchées par la crise.

Les **changements que les femmes souhaitent voir peuvent obliger les autres à réfléchir et** à agir pour changer les normes sociales biaisées et les cultures organisationnelles ou politiques qui empêchent les femmes d'accéder à des postes de direction et de participer de manière significative à la prise de décision. Les plans d'action pour les femmes peuvent être utilisés pour sensibiliser les organismes humanitaires, le gouvernement et les dirigeants communautaires aux priorités des femmes et à leur capacité de diriger. Cela risque de **changer l'idée fautive selon laquelle les femmes touchées par la crise sont des victimes** et des bénéficiaires de l'aide plutôt qu'en tant que leaders et résolveuses de problèmes capables de contribuer à répondre à leurs propres besoins et aspirations.

Les actions sont également susceptibles d'inclure ce que les **femmes touchées par la crise veulent faire elles-mêmes** et ont besoin de quelque chose pour les aider à le faire. Ces mesures peuvent mettre l'accent sur les capacités fondamentales de la participation des femmes, comme la confiance, l'accès à l'information, la littératie fonctionnelle, la sécurité du temps et la guérison, ou le renforcement de la solidarité avec d'autres femmes. D'autres actions peuvent se concentrer sur l'interaction des femmes avec les détenteurs du pouvoir et la participation à différents forums de prise de décision, tels que la rencontre avec des responsables gouvernementaux ou des agences humanitaires, ou la position pour des postes de direction.

Le rôle de CARE dans Act est d'être un soutien, un facilitateur, un auditeur et un allié. CARE contribue à faire en sorte que le leadership et la participation des femmes se fassent, mais toujours dans la mesure où les femmes touchées par la crise se produisent.

Cela signifie que la **conception d'un projet Women Lead est radicalement différente des autres projets**. Le personnel de CARE est placé en position de pouvoir en tant qu'experts sur ce qu'il faut faire. Cela s'exprime souvent par le personnel de CARE qui conçoit des interventions au nom des populations touchées et contrôle les décisions en matière de dépenses. Veuillez vous référer à la note d'orientation Reflect sur la façon de faire des réflexions individuelles pour vous-même sur le pouvoir et le genre.

Le personnel de CARE qui travaille sur le projet Women Lead in Emergencies peut constater que des groupes de femmes leur demandent des conseils sur ce qu'il faut faire. Le personnel peut offrir des conseils et des suggestions si on lui demande de le faire, en particulier au début d'un projet. Mais **CARE ne doit pas prendre de décisions au nom de groupes de femmes.**

Quand Agir a-t-il lieu au sein de Women Lead?

Agir peut avoir lieu à tout moment dans le projet Women Lead in Emergencies

Agir devrait **suivre une version des étapes de Women Lead**: les groupes de femmes réfléchissent, analysent, co-crésent et agissent ensuite. **Mais le modèle women lead est itératif et non linéaire.** L'expérience tirée du projet pilote montre que les actions **se déroulent tout au long du cycle du projet**. Les groupes de femmes peuvent être inspirés à prendre des mesures après une séance de réflexion ou lors d'une validation des résultats de l'analyse, elles peuvent tenir plusieurs séances de co-création à mesure que leur confiance grandit et que leur plan collectif se déroule, et/ou elles peuvent décider d'un plan d'action plus complet pour guider leurs actions. **La réflexion est également une action** en soi : où le personnel, les partenaires et les groupes de femmes de CARE pratiquent l'autoréflexion et le développement personnel, et examinent comment ils peuvent remettre en question et transformer des structures et des pratiques discriminatoires ou nuisibles.

Comment agir dans Women Lead ?

Le **principe directeur** de la façon de soutenir *Agir* au sein de Women Lead est de **s'assurer que les groupes de femmes décident eux-mêmes des activités**. Les activités devraient avoir pour objectif commun de faire entendre la voix des femmes, leur participation significative, leur prise de décisions et/ou leur leadership. Les groupes de femmes sont les mieux placés pour déterminer quelles activités feront avancer cette cause dans leurs communautés.

Les groupes peuvent décider de financer une gamme d'activités, qui sont presque toutes possibles dans le cadre de la ligne budgétaire de *Agir*. Les exemples incluent des cours d'alphabétisation pour adultes, des conseils, des jardins maraîchers, des campagnes électorales simulées, des services de garde d'enfants, des échanges entre pairs entre les groupes de femmes, des forums de femmes, des transports pour rencontrer des décideurs, des activités de paix et de réconciliation, une formation au leadership, et bien plus encore.

De nombreuses activités n'entraînent pas de coût ou n'ont que des dépenses très limitées. C'est très bien aussi. Les activités réussies sans coût spécifique inclus comprennent des discussions avec les dirigeants locaux ou les acteurs humanitaires. Il peut s'agir de petites dépenses en boissons pour des réunions de groupes de femmes ou de bannières, au besoin et à la demande des groupes eux-mêmes.

Les activités génératrices de revenus sont un sujet fréquemment soulevé dans *Agir* et pour Women Lead. Dans de nombreux contextes, Women Lead travaille avec des groupes villageois d'épargne et de prêts qui ont déjà un moyen de répondre aux préoccupations liées au revenu. Dans d'autres contextes, il a été nécessaire d'établir un lien entre Women Lead et les programmes VSLA ou livelihoods. Les groupes de femmes participant à Women Lead identifient souvent la génération de revenus individuels comme étant nécessaire pour pouvoir continuer à se réunir en tant que groupe. Cependant, ce n'est pas l'objectif premier de Women Lead in Emergencies et **devrait être considéré comme un moyen de s'attaquer à un obstacle à la participation des femmes** – ou comme un moyen pour les femmes de développer ou de mettre en pratique des compétences en leadership, telles que la négociation avec le détenteur du pouvoir pour la terre – **plutôt que comme un objectif final.**

La mise en place de **stratégies d'atténuation des risques de violence basée sur le sexe (VBG)** est un élément important de Women Lead. Les activités peuvent s'appuyer sur d'autres travaux de prévention et

d'atténuation des risques liés à la VBG, comme les activités d'engagement des hommes et des garçons, les liens avec les femmes- et les filles-desespaces sûrs amicaux et plus encore. Ces activités **peuvent et doivent être financées dans le cadre du budget women lead**. Ils réduisent le risque de préjudice pour les femmes qui participent directement et indirectement aux projets Women Lead.

CARE s'est engagé à **s'associer aux organisations de défense des droits des femmes** et à le faire de manière à soutenir leurs propres programmes et leur indépendance financière. Lorsque des organisations de défense des droits des femmes sont présentes sur le lieu du projet, CARE devrait se demander si nous devrions mettre en œuvre directement des activités women lead ou nous associer à une organisation de défense des droits des femmes. Les facteurs à prendre en considération peuvent inclure : Dans quelle mesure le partenaire éventuel est-il familier avec la collectivité touchée? Comment Women Lead s'aligne-t-il sur le programme du partenaire potentiel? Qui représente l'organisation des droits des femmes?

Les activités et les budgets peuvent être directement alloués aux organisations de défense des droits des femmes.

Comment gérer la ligne budgétaire de la Loi?

Les projets Women Lead ont **deux types différents de lignes budgétaires pour les activités**: l'une pour les activités liées à CARE et l'autre pour les activités des groupes de femmes. Ces lignes budgétaires doivent être **gérées différemment**, bien qu'elles soient toutes deux gérées par le(la) chef(fe) de projet/coordonnateur(rice) nationale Women Lead.

Les lignes budgétaires liées à CARE comprennent le financement pour effectuer et mettre à jour une analyse comparative entre les sexes rapide sur le pouvoir, des activités pour soutenir le travail de Women Lead Reflect/Gender Equality and Diversity, la dotation en personnel, les déplacements, l'atténuation des risques liés à la VBG, etc. Ces lignes budgétaires exigent que des pratiques de gestion de projet soient établies pour surveiller les dépenses et en rendre compte.

Chaque projet Women Lead est conçu pour avoir *également* une ligne de financement **dédiée sans restriction pour les activités décidées par** les femmes touchées par la crise. Ce budget devrait être utilisé pour appuyer les activités décidées par les groupes de femmes participants. Le budget peut être géré par CARE ou, dans certains cas, il peut être versé aux groupes eux-mêmes.

Il est essentiel que les décisions concernant cette ligne budgétaire ne soient pas prises par le(la) chef(fe) de projet/coordonnateur(rice) Women Lead sans consultation et l'accord des groupes de femmes.

CARE Niger a élaboré une note d'orientation pratique sur la façon de partager de l'argent avec les groupes de femmes sur la base de leur vaste expérience avec les associations villageoises d'épargne et de crédit.

Ressources clés

- Canevas de budget et d'activités Women Lead
- CARE Niger : Transferts budgétaires aux groupes
- Cadre CARE pour lutter contre la violence basée sur le genre dans les situations d'urgence

La boîte à outils Women Lead est disponible pour le personnel de CARE sur le site Women Lead CARE Shares.

Vous voulez plus d'informations?

Women Lead in Emergencies est une initiative conjointe de l'équipe mondiale de Gender in Emergencies et de l'équipe mondiale de gouvernance inclusive. Envoyez un courriel aux coordinatrices principales mondiales pour plus d'informations :

- Tam O'Neil oneil@careinternational.org
- Isadora Quay quay@careinternational.org

Mis à jour en août 2020