Mujeres Líderes en Emergencias: Nota de orientación

Cocrear: facilitar un plan de acción de Mujeres Líderes

Esta nota de orientación explica que significa cocrear en el contexto de un proyecto de Mujeres Líderes en Emergencias y cómo facilitarlo.

¿Qué significa cocrear en el contexto de Mujeres Líderes?

Mujeres Líderes en Emergencias es un modelo de cinco pasos para apoyar grupos de mujeres directamente afectadas por la crisis para que participen y dirijan la preparación, respuesta y recuperación de emergencias en sus comunidades y más allá de estas.

En la etapa de cocreación de Mujeres Líderes, **CARE y sus socios usan herramientas de participación y diálogo propiciado para permitir que los grupos de mujeres identifiquen de manera colectiva sus propios objetivos, problemas y estrategias para la participación y el liderazgo.** Las actividades de cocrear, por lo tanto, están en el centro de Mujeres Líderes al permitir que las mujeres afectadas por la crisis tengan el control del diseño y la implementación de las actividades y el aprendizaje del proyecto, con el apoyo de CARE y sus socios.

¿Por qué cocreamos como parte de Mujeres Líderes?

El empoderamiento es un proceso de cambio personal y social mediante el cual las personas con poco poder adquieren cada vez más poder, elecciones significativas y control dentro de sus vidas y sobre ellas. El liderazgo y la participación de las mujeres se trata de la capacidad de las mujeres de influir en decisiones que afectan sus vidas. Es una parte esencial de las trayectorias de empoderamiento de las mujeres y una condición necesaria para lograr la igualdad de género.

Decirles a las mujeres lo que la participación y liderazgo deben significar para ellas, o qué actividades o cambios necesitan en sus vidas y comunidades no es empoderamiento. En su lugar, **las actividades de cocrear tratan de acompañar a los grupos de mujeres a medida que:**

- analizan su propia situación y realidades locales;
- identifican sus propias necesidades y aspiraciones para la participación y el liderazgo;
- identifican en qué espacios de toma de decisiones desean participar y de qué formas;
- identifican los cambios necesarios para ellas para lograr sus objetivos;
- desarrollan acciones compartidas para superar las barreras para participar aún más, o de maneras más significativas, en la respuesta y recuperación humanitarias, o aprovechar nuevas oportunidades que surgen de la crisis.

Este proceso de cocreación permite a las mujeres reconocerse como personas autónomas con derechos, autodeterminación, la capacidad de tomar decisiones colectivas y liderar en la vida privada y pública. El proceso de cocreación también es una oportunidad para las mujeres para desarrollar y visibilizar sus fortalezas y creatividad, y generar confianza y solidaridad con otras mujeres en su grupo y sus comunidades.

¿Quién participa en la cocreación?

La jefa/coordinadora nacional de proyectos de Mujeres Líderes es responsable de gestionar las actividades de cocrear junto con otros miembros del personal del proyecto. Puede facilitar la cocreación o pueden hacerlo los socios del proyecto con experiencia en empoderamiento y participación de las mujeres, tales como organizaciones locales de los derechos de las mujeres.

La cocreación en sí misma se lleva a cabo por grupos de mujeres involucradas en el proyecto, con el respaldo de CARE o socios. Cuando es posible, Mujeres Líderes trabaja con **grupos de mujeres existentes** y mediante estos (formal e informal). Hay varios motivos para esto. Los grupos de las mujeres que ya se reúnen con otro propósito —trabajo comunitario (salud, protección), culto, ahorros, medios de subsistencia, solidaridad, etc.— son más propensas a continuar reuniéndose después de que finalice el proyecto de Mujeres Líderes, especialmente si se han reunido de manera independiente del respaldo de los actores comunitarios. Las mujeres que ya están organizadas o se conocen entre sí también son más propensas a reflexionar, analizar y cocrear de manera colectiva. Además, las mujeres que ya están recibiendo apoyo u organizando para satisfacer las necesidades básicas y generar ingresos están en una mejor posición para considerar volverse más activas en su comunidad y la asistencia humanitaria.

El **equipo global de Mujeres Líderes** es responsable de proporcionar soporte técnico al coordinador nacional de Mujeres Líderes, de forma remota o en persona.

¿Cómo cocrear en Mujeres Líderes?

A diferencia de la mayoría de los programas de emergencia, las únicas actividades predefinidas en Mujeres Líderes son las actividades asociadas con la facilitación de los cinco pasos o fases del modelo (véase Descripción general de Mujeres Líderes y notas de orientación de Actuar). Esto se debe a que Mujeres Líderes respalda a los grupos de mujeres para que desarrollen su propio plan de acción de Mujeres Líderes durante la etapa de cocreación, y para que lo usen para tomar decisiones sobre cómo emplear el presupuesto de actividad de Mujeres Líderes.

Las actividades de cocrear se adaptarán a las necesidades de los grupos de mujeres, el contexto y el proyecto de CARE (por ejemplo, si Mujeres Líderes es un componente de un proyecto multisectorial). Sin embargo, hay algunos **principios centrales que deben advertir todos los procesos de cocreación:**

- **Los grupos de mujeres lideran en el diseño y la implementación de los planes de acción**, incluidos la identificación de objetivos/resultados, estrategias para lograr el cambio, en qué emplear el presupuesto de actividades, y aprendizaje.
- La **función de CARE y sus socios** es facilitar a los grupos de mujeres que identifiquen de manera colectiva sus objetivos y aspiraciones para la participación y liderazgo, las estrategias para lograr los cambios que desean observar y qué respaldo necesitan para lograrlo.
- CARE y sus socios son sensibles a la necesidad de **evitar perjudicar** a través de las actividades de cocrear. Esto incluye estar consciente de las relaciones desiguales de poder y los conflictos *dentro* de las comunidades y los grupos, y también debatir sobre los riesgos de la participación pública para las mujeres y cómo se pueden mitigar.

Mujeres Líderes tiene un conjunto de herramientas para cocrear que se basa en la experiencia de CARE que facilita la planificación de acciones comunitarias en el desarrollo y la programación de gobernanza. **Las herramientas clave para cocrear en Mujeres Líderes** son las siguientes:

- **Diálogo sobre liderazgo y participación:** Invita a las mujeres a contar sus historias personales de liderazgo y participación y refleja como grupo sobre lo que significa el liderazgo y la participación en la vida pública para ellas, y qué cambio les gustaría ver.
- **Diálogo sobre el Análisis rápido de género sobre poder:** Facilita el debate de los hallazgos para verificar/refinar lo que los grupos de mujeres consideran las principales barreras, y oportunidades, para su liderazgo y participación, e identificar sus áreas de prioridad para la acción.
- **Análisis del representante:** Respalda a las mujeres para que analicen —por ejemplo, líderes de comunidad, actores humanitarios, organismos gubernamentales o proveedores de servicios— quién está tomando actualmente las decisiones sobre acceso y el acceso de su comunidad a los diferentes derechos y recursos, para identificar con quién quieren involucrarse o a quién quieren influenciar, y desarrollar estrategias y puntos de entrada para la acción.
- **Plan de acción de Mujeres Líderes:** Respalda a las mujeres para que desarrollen un plan de acción en el que se detalla su visión colectiva, los cambios (resultados) que quieren ver, las actividades necesarias para lograrlo, y cómo sabrán si lograron lo que deseaban.

¿Cuándo ocurre la cocreación en Mujeres Líderes?

La cocreación **se desarrolla en las actividades de reflexión y análisis** en el proyecto de Mujeres Líderes. Solo comienza cuando se han completado las actividades de reflexión y el primer borrador del informe del análisis rápido de género sobre el poder (véase notas de orientación de Reflexión y análisis).

La cocreación puede estar enlazada a un conjunto de actividades: por ejemplo, los grupos de mujeres pueden llevar a cabo tres sesiones específicas para desarrollar su plan de acción, que se documenta por escrito o con imágenes. Pero también puede ser más fluido: por ejemplo, los grupos de mujeres pueden identificar algunas acciones que les gustaría llevar a cabo en conjunto durante las sesiones iniciales de reflexión al comienzo de su participación en el proyecto y luego, después de finalizadas, pueden sentirse listas para identificar un conjunto de acciones más amplio.

Aparte de los principios centrales anteriores, **no hay una forma correcta o incorrecta de hacer la cocreación**: su tiempo y formato dependerán de los grupos de mujeres y del proyecto.

¿Por qué es tan importante documentar los procesos de cocreación?

Documentar el proceso y los resultados del proceso de cocreación es importante para la confianza y la responsabilidad. Ayuda a garantizar que los grupos de mujeres tengan en claro lo que se ha decidido, incluido en qué se empleará el presupuesto de la actividad, y de que hay un consenso. Ayuda a garantizar que CARE/socios y los grupos de mujeres tengan en claro sus diferentes responsabilidades —por ejemplo, qué acciones acordaron las mujeres que se llevarán a cabo de manera individual o colectiva, qué respaldo CARE/socios han acordado proporcionar, cómo y cuándo— de forma que las personas puedan responsabilizarse entre sí sobre esos acuerdos.

También es necesaria la documentación de los planes de acción para seguir el progreso hacia los objetivos, de parte de ambos, los grupos de mujeres y CARE. Como parte del desarrollo de su plan de acción, los grupos de mujeres también desarrollan marcadores (o indicadores) del progreso que les permite medir y reflexionar sobre el cambio en relación con sus planes de acción y adaptar sus actividades según sea necesario (véase nota de orientación de Aprendizaje).

La jefa/coordinadora nacional de proyectos de Mujeres Líderes es responsable de documentar las aspiraciones/los objetivos y las acciones elegidas de cada uno de los grupos de mujeres que participan en Mujeres Líderes. **No es obligatorio que los planes de acción de Mujeres Líderes sigan los formatos convencionales de un plan de acción comunitario:** por ejemplo, podría ser un diagrama, imágenes, audio o vídeo.

Recursos claves

- Women Lead in Emergencies Co-Create tools
- CARE Community Action Planning Manual

El kit de herramientas de Mujeres Líderes está disponible para el personal de CARE en el sitio web interno de Mujeres Líderes de CARE.

¿Desea obtener más información?

Mujeres Líderes en Emergencias es una iniciativa conjunta del Equipo Global de Género en Emergencias de CARE y del Equipo Global de Gobernanza inclusiva. Envíe un correo electrónico a los coordinadores de Mujeres Líderes Global para obtener más información:

- Tam O'Neil **oneil@careinternational.org**
- Isadora Quay **quay@careinternational.org**

Actualizado en agosto de 2020

89 Albert Embankment
London SE1 7TP

www.careinternational.org.uk

Organización benéfica registrada con el número 292506

Actualizado: julio de 2020