



Women Lead in Emergencies – Note d'orientation

Co-créer – Co-create: faciliter un plan d'action Women Lead

Cette note d'orientation explique ce que signifie Co-Créer dans le contexte d'un projet Women Lead in Emergencies et comment le faciliter.

Que signifie Co-Create dans le contexte de Women Lead?

Women Lead in Emergencies est un modèle en cinq étapes qui permet d'aider les groupes de femmes directement touchées par une crise à participer et à diriger la préparation, l'intervention et le rétablissement en cas d'urgence dans leurs collectivités et au-delà.

Dans la phase de co-création de Women Lead, **CARE et ses partenaires utilisent des outils participatifs et un dialogue facilité pour permettre aux groupes de femmes d'identifier collectivement leurs propres objectifs, problèmes et stratégies de participation et de leadership.** Les activités de Co-Create sont donc au cœur de Women Lead en permettant aux femmes touchées par la crise d'avoir le contrôle de la conception et de la mise en œuvre des activités du projet et de l'apprentissage, avec le soutien de CARE et de ses partenaires.

Pourquoi co-créons-nous dans le cadre de Women Lead?

L'autonomisation est un processus de changement personnel et social par lequel les personnes ayant peu de pouvoir acquièrent plus de pouvoir, de choix significatifs et de contrôle dans et sur leur vie. Le leadership et la participation des femmes concernent la capacité des femmes à influencer les décisions qui affectent leur vie. C'est un élément essentiel du parcours d'autonomisation des femmes et une condition nécessaire pour parvenir à l'égalité des sexes.

Dire aux femmes ce que la participation et le leadership devraient signifier pour elles, ou quelles activités ou quels changements dans leur vie et leur communauté elles ont besoin, n'est pas autonomisant. Au lieu de cela, **les activités de Co-Create visent à accompagner les groupes de femmes lorsqu'elles:**

- analysent leur propre situation et les réalités locales;
- identifient leurs propres besoins et aspirations en matière de participation et de leadership;
- identifient les espaces de prise de décision auxquels ils souhaitent participer et de quelle manière;
- identifient les changements nécessaires pour qu'ils réalisent leurs objectifs;
- développent des actions communes pour surmonter les obstacles à une participation plus significative, ou de manière plus significative, à la réponse humanitaire et au relèvement, et/ou pour tirer parti des nouvelles opportunités découlant de la crise.

Ce processus de co-création permet aux femmes de se reconnaître en tant qu'individus autonomes avec des droits d'autodétermination, la capacité de prendre des décisions collectives et de diriger dans la vie privée et publique. Le processus de co-création est également l'occasion pour les femmes de développer et de rendre visibles leurs forces et leur créativité, et d'établir la confiance et la solidarité avec d'autres femmes de leur groupe et de leurs communautés.

Qui est impliqué dans Co-Create ?

La **cheffe de projet/coordonnatrice nationale Women Lead** est responsable de la gestion des activités de Co-Création en liaison avec les autres membres du personnel du projet. Ils peuvent faciliter la co-création eux-mêmes, ou cela peut être fait par des partenaires du projet ayant de l'expérience dans l'autonomisation et la participation des femmes, tels que les organisations locales de défense des droits des femmes.

La co-création elle-même est réalisée par des groupes de femmes impliqués dans le projet, avec le soutien de CARE ou de partenaires. Dans la mesure du possible, Women Lead travaille avec et par l'intermédiaire **des groupes de femmes existants** (formels et informels). Il y a plusieurs raisons à cela. Les groupes de femmes qui se réunissent déjà dans un autre but – travail communautaire (santé, protection), culte, épargne, moyens de subsistance, solidarité, etc. – sont plus susceptibles de continuer à se réunir après la fin du projet Women Lead, surtout s'ils se sont réunis indépendamment du soutien des acteurs humanitaires. Les femmes qui s'organisent déjà ou qui se connaissent sont également plus susceptibles d'être plus prêtes à réfléchir, analyser et co-créer collectivement. De plus, les femmes qui reçoivent déjà un soutien ou qui s'organisent pour répondre à leurs besoins fondamentaux et générer des revenus sont mieux à même d'envisager de devenir plus actives dans leur communauté et leur réponse humanitaire.

L'équipe mondiale Women Lead est chargée de fournir un appui technique à la coordonnatrice nationale Women Lead, à distance ou en personne.

Comment co-créer dans Women Lead ?

Contrairement à la plupart des programmes d'urgence, les seules activités prédéfinies dans Women Lead sont les activités associées à la facilitation des cinq étapes ou phases du modèle (voir Women Lead Overview et Notes d'orientation sur Agir-Act). En effet, Women Lead aide les groupes de femmes à élaborer leur propre plan d'action Women Lead pendant la phase de co-création, et à l'utiliser pour prendre des décisions sur la façon de dépenser le budget de l'activité Women Lead.

Les activités de Co-Create seront adaptées aux besoins des groupes de femmes, au contexte et au projet CARE (ex. si Women Lead est une composante d'un projet multisectoriel). Cependant, il existe certains **principes de base qui devraient guider tous les processus de co-création**:

- **Les groupes de femmes dirigent la conception** et la mise en œuvre des **plans d'action**, y compris l'identification des objectifs et des résultats, les stratégies pour réaliser le changement, les dépenses du budget des activités et l'apprentissage.
- Le **rôle de CARE et de ses partenaires** est d'aider les groupes de femmes à identifier collectivement leurs objectifs et leurs aspirations en matière de participation et de leadership, les stratégies pour réaliser les changements qu'ils souhaitent voir et le soutien dont ils ont besoin pour y parvenir.
- CARE et ses partenaires sont sensibles à la nécessité **d'éviter de faire du mal** par le biais des activités de Co-Create. Il s'agit notamment d'être conscient des relations de pouvoir inégales et des conflits *au sein* des communautés et des groupes, ainsi que de discuter des risques de la participation publique pour les femmes et de la façon dont ils peuvent être atténués.

Women Lead dispose d'un ensemble d'outils pour Co-Create qui s'inspire de l'expérience de CARE facilitant la planification d'actions communautaires dans les programmes de développement et de gouvernance. **Les principaux outils de co-création dans Women Lead** sont les suivants :

- **Dialogue sur le leadership et la participation:** Invite les femmes pour qu'elles racontent leurs histoires individuelles de leadership et de participation et réfléchissent en tant que groupe à ce que le leadership et la participation à la vie publique signifient pour elles et au changement qu'elles aimeraient voir.
- **Dialogue autour de l'analyse comparative entre les sexes rapide sur le pouvoir :** Facilite la discussion des résultats afin de vérifier et de préciser ce que les groupes de femmes considèrent comme les principaux obstacles et les possibilités pour leur leadership et leur participation, et de déterminer leurs domaines d'action prioritaires.
- **Analyse des parties prenantes:** Aide les femmes à analyser qui - par exemple, les dirigeants communautaires, les acteurs humanitaires, les agences gouvernementales ou les fournisseurs de services - prend actuellement des décisions concernant leur accès et celui de leurs communautés à différents droits et ressources, pour identifier avec qui elles veulent s'engager ou influencer, et pour développer des stratégies et des points d'entrée pour l'action.
- **Les femmes dirigent la planification d'action :** Aide les femmes à élaborer un plan d'action détaillant leur vision collective, les changements (résultats) qu'elles souhaitent voir, les activités nécessaires pour y arriver et comment elles sauront si elles ont réalisé ce qu'elles voulaient.

Quand co-créer se produit-il dans Women Lead?

Co-Create **s'appuie sur** les **activités Reflect and Analyse** du projet Women Lead. Elle ne commence qu'une fois que les premières activités de Reflect et la première ébauche du rapport d'analyse rapide de genre sur le pouvoir ont été achevées (voir les notes d'orientation reflect et analyse).

Co-Créer peut être un ensemble limité d'activités – par exemple, les groupes de femmes peuvent prendre trois séances spécifiques pour élaborer leur plan d'action, qui est document   sous forme écrite ou d'image. Mais cela peut aussi être plus fluide – par exemple, les groupes de femmes peuvent identifier certaines actions qu'ils aimeraient prendre ensemble lors des sessions initiales de Reflect au début de leur engagement dans le projet, puis, après les avoir menées à bien, ils peuvent se sentir prêts à identifier un ensemble plus large d'actions.

En dehors des principes de base ci-dessus, **il n'y a pas de bonne ou de mauvaise façon de faire Co-Create**: son calendrier et son format dépendront des groupes de femmes et du projet.

Pourquoi est-il important de documenter les processus de Co-Create ?

La documentation du processus et des résultats du processus de co-création est importante pour la confiance et la responsabilisation. Cela permet de s'assurer que les groupes de femmes sont clairs sur ce qui a été décidé, y compris sur ce à quoi le budget d'activité sera dépensé, et qu'il y a consensus. Il contribue à faire en sorte que CARE/partenaires et les groupes de femmes soient clairs sur leurs différentes responsabilités – par exemple, quelles mesures les femmes ont convenu de prendre individuellement ou collectivement, quel soutien CARE/partenaires ont accepté de fournir, comment et quand – afin que les gens soient plus en mesure de se tenir mutuellement responsables de ces accords.

La documentation des plans d'action est également nécessaire pour suivre les progrès vers les objectifs, tant par les groupes de femmes que par CARE. Dans le cadre de l'élaboration de leur plan d'action, les groupes de femmes élaborent également des marqueurs de progrès – ou indicateurs – qui leur permettent

de mesurer et de réfléchir aux changements par rapport à leurs plans d'action et d'adapter leurs activités au besoin (voir la note d'orientation sur l'apprentissage).

Le (la) **chef(fe)/coordonnateur(rice) nationale du projet Women Lead** est chargée de documenter les aspirations et les objectifs et les actions choisies par chacun des groupes de femmes participant au programme Women Lead. **Les plans d'action dirigés par les femmes n'ont pas besoin de suivre le format conventionnel d'un plan d'action communautaire** – par exemple, il peut s'agir d'un diagramme ou d'une image, d'un audio ou d'une vidéo.

Ressources clés

- Les outils Co-create de Women Leave in Emergencies
- Manuel de planification de l'action communautaire de CARE

La boîte à outils Women Lead est disponible pour le personnel de CARE sur le site Women Lead de CARE Shares.

Vous voulez plus d'informations?

Women Lead in Emergencies est une initiative conjointe de l'équipe mondiale de Gender in Emergencies et de l'équipe mondiale de gouvernance inclusive. Envoyez un courriel aux coordinatrices mondiales Women Lead pour plus d'informations :

- Tam O'Neil oneil@careinternational.org
- Isadora Quay quay@careinternational.org

Mis à jour en août 2020