



Women Lead in Emergencies – Note d'orientation

Réfléchir – *Reflect*: utiliser Analyse Sociale et Action pour explorer le genre, le pouvoir et la participation

La présente note d'orientation explique comment les activités *Reflect* sont utilisées dans le cadre d'un projet Women Lead in Emergencies. *Reflect* s'appuie sur les outils d'analyse sociale et action de CARE pour fournir un processus facilité au personnel, aux partenaires et aux groupes de femmes afin d'explorer le genre, le pouvoir et la participation significative à la prise de décision.

Que signifie *Reflect* dans le contexte de Women Lead?

Reflect est **l'une des premières activités d'un projet Women Lead**. Le(la) facilitateur(trice) Women Lead guide le personnel, les partenaires et, les groupes de femmes une fois qu'ils sont identifiés à travers un processus d'autoréflexion, de dialogue et d'action qui se poursuit tout au long du projet.

Reflect **s'appuie sur les enseignements tirés des programmes de CARE à l'aide de l'analyse sociale et action**. C'est également lié à un travail plus large sur l'utilisation de la pratique réflexive, ce qui signifie explorer et réfléchir à ses propres valeurs et croyances pour développer la conscience de soi avant de travailler avec les autres, en particulier sur les sujets de genre. À l'aide d'outils d'analyse sociale et action, toutes les parties prenantes impliquées ou intéressées par Women Lead – y compris le personnel de CARE, les partenaires, les groupes de femmes et d'autres membres de la communauté – sont soutenues pour :

- *réfléchir* aux normes sociales et à leurs croyances individuelles pour créer la compréhension,
- *remettre en question* les valeurs et les normes restrictives,
- *envisager* d'autres normes et comportements,
- participer à *l'apprentissage* continu sur la façon dont les normes de genre influencent les croyances, les décisions et les comportements.

Pourquoi réfléchir dans le cadre de Women Lead?

Le leadership égal des femmes et leur participation significative à la prise de décisions sont un problème mondial: un problème qu'aucun pays au monde n'a pleinement réalisé. **Les normes sociales et les croyances individuelles qui créent des rôles rigides entre les sexes conduisent les femmes à avoir moins de possibilités de leadership et de prise de décisions que les hommes**. Elles signifient également que lorsque les femmes et les filles sont présentes dans les processus de prise de décisions, elles ne se sentent souvent pas en mesure d'être des participantes actives, ne sont pas activement écoutées par les autres ou reçoivent le même respect que les hommes et les garçons.

Ces structures sociales touchent toutes les personnes engagées dans le projet. Cela signifie que **toutes les personnes impliquées dans le processus Women Lead doivent réfléchir à leurs propres valeurs, normes et croyances** en matière de genre, de pouvoir, de participation et de leadership.

Sans les activités *Reflect*, CARE risque de dire une chose sur le leadership des femmes tout en faisant le contraire en termes de pratiques et de comportements internes. Avec le processus *Reflect*, CARE peut saisir

l'occasion de transformer le personnel et les **capacités organisationnelles** pour défendre activement l'égalité des sexes ainsi que la voix et le leadership des femmes.

Les animatrices principales **intègrent également des activités Reflect dans leurs séances avec des groupes de femmes** pour les aider à explorer ensemble leurs propres croyances et attentes et celles d'autres personnes concernant le genre, le pouvoir et la participation. Cela comprend la discussion de la façon dont les normes et les attentes en matière de genre influencent qui peut participer, qui prend des décisions sur l'accès aux droits, aux droits et aux ressources au sein de la communauté touchée, et les implications de cela pour les femmes et la communauté. Les séances de réflexion aident les femmes à **se considérer comme des individus autonomes ayant des droits**, et à **construire** ou à **renforcer leur capacité à questionner et à analyser le monde** qui les entoure, y compris leur rôle et leurs relations avec les autres au sein de celui-ci. Cette conscience critique est **importante** pour **accroître le** libre arbitre et **l'autonomisation des femmes** et pour que les femmes marginalisées envisagent une vie de dignité, de sécurité, de bien-être et de justice.

Comment mettre en pratique Reflect dans Women Lead ?

Le **Manuel mondial de mise en œuvre** de l'analyse sociale et de l'action de CARE devrait servir de guide et fournir des idées sur la façon d'organiser et de gérer une session Reflect animée pour le personnel, les partenaires et les groupes de femmes. Cela comprend des conseils spécifiques sur la façon de mener et de surveiller les séances de réflexion critique et de dialogue avec le personnel et les partenaires.

Les principales activités de Reflect within Women Lead sont les suivantes :

- lire le manuel mondial de mise en œuvre de l'analyse sociale et action,
- réfléchir aux principes, à la signification et aux activités de l'analyse sociale et de l'action avec le personnel et les partenaires lors de l'atelier de lancement du projet,
- si votre bureau n'a pas de facilitateur de l'analyse sociale et action ou de l'équité et de la diversité des genres (GED), envisagez de faire appel à un membre du personnel formé à la facilitation du processus d'analyse sociale et action pour organiser une formation de formateurs de trois jours pour le personnel clé et les partenaires,
- adapter les outils et le processus d'analyse sociale et action pour mettre l'accent sur le leadership du genre et des femmes et la participation significative à la prise de décision dans votre *contexte* et pour les participants *spécifiques*,
- animer et/ou organiser des séances régulières (p. ex. mensuelles) avec tout le personnel du bureau de CARE,
- intégrer des séances Reflect dans les engagements réguliers entre le personnel principal des femmes et les groupes de femmes,
- documenter les résultats d'apprentissage des séances Reflect avec le personnel, les partenaires et les groupes de femmes dans le cadre de Women Lead et la rétroaction à l'apprentissage de l'équipe d'analyse sociale et action.

Qui dirige le processus Reflect?

L'équipe mondiale Women Lead est chargée d'aider la gestionnaire/coordinatrice nationale de projet Women Lead à concevoir des séances Reflect.

La gestionnaire/coordonnatrice nationale principale du projet pour les femmes facilite le processus de discussion avec le personnel et les partenaires seuls ou avec le point focal de l'analyse et de l'action

sociales et/ou de l'égalité des genres et de la diversité. Une organisation locale de défense des droits des femmes peut également être recrutée pour animer ces séances avec le personnel.

Lorsque des facilitateurs expérimentés en matière de genre ne sont pas disponibles, l'équipe mondiale Women Lead peut animer les sessions initiales de Reflect avec le personnel.

Le personnel ou les partenaires du projet women lead facilitent les discussions Reflect avec les groupes de femmes.

Un facilitateur expérimenté devrait diriger la formation de trois jours à l'analyse sociale et à l'action des formateurs.

Quand Reflect se produit-il au sein de Women Lead?

Reflect est un **processus continu** tout au long de Women Lead. Il commence après ou parallèlement aux travaux initiaux pour développer l'analyse rapide du genre sur le pouvoir. Des discussions mensuelles ont lieu tout au long de Women Lead avec le personnel de CARE et, idéalement, hebdomadairement avec les groupes de femmes. Les indicateurs de processus de suivi Reflect sont inclus dans le système de suivi, d'évaluation et d'apprentissage du projet.

En quoi l'utilisation du Manuel d'analyse sociale et action pour Women Lead diffère-t-elle de son utilisation dans d'autres secteurs?

Reflect s'appuie directement sur le manuel de mise en œuvre de l'analyse et de l'action sociales et l'utilise pour guider le travail sur l'autoréflexion avec le personnel, les partenaires, les groupes de femmes et les communautés. Il existe à la fois des similitudes et des différences entre l'utilisation de l'analyse sociale et de l'action dans un projet dirigé par les femmes et dans d'autres secteurs (ex. la santé sexuelle et reproductive ou l'élimination de la violence fondée sur le sexe).

Similitudes

- Partage un objectif commun d'égalité des sexes et d'autonomisation des femmes.
- Observe et adhère aux principes de l'analyse et de l'action sociales.
- Utilise les mêmes outils et processus pour l'autoréflexion et la réflexion critique et le dialogue.
- Examine les normes sociales.
- Prend explicitement en compte l'initiative collective et individuelle dans les actions visant à lutter contre les inégalités entre les sexes et d'autres types d'inégalité.

Différences

- Met l'accent spécifiquement sur le genre, le pouvoir et la participation égale et significative à la prise de décision.
- Considère, mais ne se concentre pas sur la sexualité, les droits en matière de santé reproductive ou la violence fondée sur le genre.
- Va au-delà des normes sociales pour examiner d'autres obstacles structurels à la participation significative des femmes à la prise de décision – tels que la culture politique ou les intérêts économiques.
- Modifie les activités d'analyse sociale et d'action pour les adapter aux objectifs de Women Lead.

Ressources clés

- **Manuel d'analyse sociale et action global de mise en œuvre**
- **Formation de formateurs en** analyse sociale et action
- Exercices d'analyse sociale et action adaptés pour Women Lead

La boîte à outils Women Lead est disponible pour le personnel de CARE sur le site Women Lead in Emergencies de CARE Shares.

Vous voulez plus d'informations?

Envoyez un courriel aux coordinatrices globales Women Lead :

Tam O'Neil oneil@careinternational.org et Isadora Quay quay@careinternational.org

Envoyez un courriel à la conseillère principale en analyse sociale et action :

FevenTassaw.Mekuria@care.org.

Mis à jour en août 2020

CARE International Royaume-Uni 89 Albert Embankment
Londres SE1 7TP

www.careinternational.org.uk

Mise à jour : juillet 2020