



النساء يقدن في حالات الطوارئ - مذكرة إرشادية

التفكير: استخدام التحليل والعمل الاجتماعي لاكتشاف النوع الاجتماعي، السلطة والمشاركة

تشرح الملاحظة الإرشادية تشرح كيف يتم استخدام نشاطات التفكير داخل مشروع قيادة المرأة في حالات الطوارئ. يعتمد التفكير على أدوات التحليل والعمل الاجتماعي لمنظمة كير لتوفير عملية ميسرة للموظفين، والشركاء ومجموعات النساء لاكتشاف النوع الاجتماعي، السلطة والمشاركة الهادفة في صنع القرار.

ماذا يعني التفكير في سياق قيادة المرأة؟

التفكير هي واحدة من المجموعة الأولى للأنشطة في مشروع قيادة المرأة. يوجه منسق قيادة المرأة الموظفين والشركاء، بمجرد التثبيت من هويتهم، ومجموعات النساء من خلال عملية التفكير الذاتي والحوار والعمل طوال فترة المشروع.

التفكير يعتمد على التعلم من برامج منظمة كير باستخدام التحليل والعمل الاجتماعي. كما أنه مرتبط بعمل أوسع نطاقاً حول استخدام التفكير الانعكاسي، ما يعني استكشاف القيم والمعتقدات الخاصة بالفرد و التفكير فيها لتطوير الوعي الذاتي قبل العمل مع الآخرين، لاسيما فيما يتعلق بموضوعات النوع الاجتماعي. استخدام أدوات التحليل والعمل الاجتماعي، يتم دعم جميع أصحاب المصلحة المعنيين أو المهتمين بقيادة المرأة _ بما في ذلك موظفي، وشركاء، ومجموعات النساء لمنظمة كير وأعضاء المجتمع الآخرين للقيام ب:

- التفكير في المعايير الاجتماعية ومعتقداتهم الفردية لتحقيق التفاهم،
- تحدي القيم والمعايير التقليدية،
- تصور معايير وسلوكيات بديلة،
- الانخراط في التعلم المستمر حول كيفية تأثير معايير النوع الاجتماعي على المعتقدات والقرارات والسلوكيات.

لماذا يعتبر التفكير جزء من قيادة المرأة؟

القيادة المتساوية للمرأة والمشاركة الهادفة في صنع القرار هي قضية عالمية: التي لم تدركها أي دولة في العالم بشكل كامل. المعايير الاجتماعية والمعتقدات الفردية التي تخلق قواعد صارمة للنوع الاجتماعي حيث تقود المرأة لأن يكون لديها فرص أقل من الرجال في القيادة وصنع القرار. هذا أيضاً يعني أن عندما تكون النساء والفتيات حاضرات في عمليات صنع القرار، أحياناً يشعرن أنهن غير قادرات على أن يكونوا مشاركين فاعلين، ولا يتم سماعهن من قبل الآخرين بشكل فعال أو إعطاؤهن نفس الاحترام الموجود لدى الرجال والشباب.

هذه البنى الاجتماعية تؤثر على جميع المشاركين في المشروع. يعني هذا أن جميع المشاركين في عملية قيادة المرأة بحاجة أن يفكروا في قيمهم، معاييرهم ومعتقداتهم عن النوع الاجتماعي، والسلطة، والمشاركة والقيادة.

بدون أنشطة التفكير، هناك مخاطرة بأن منظمة كير ستقول شيء واحد عن قيادة المرأة بينما تفعل العكس من خلال سلوكياتها وممارساتها الداخلية. مع عملية التفكير، يمكن لمنظمة كير أن تأخذ الفرصة لتحويل الموظفين والقدرة التنظيمية لمناصرة المساواة بين الجنسين وصوت المرأة وقيادته.

يوجه أيضاً منسق قيادة المرأة أنشطة التفكير في جلساتهم مع مجموعات النساء ليساعدهم بأن يكتشفوا مع بعض معتقداتهم ومعتقدات وتوقعات الآخرين عن النوع الاجتماعي، والسلطة والمشارك. هذا يتضمن مناقشة كيفية تأثير معايير وتوقعات النوع الاجتماعي على من يمكنه المشاركة، ومن يتخذ القرارات للوصول إلى الحقوق، والاستحقاقات والموارد داخل المجتمع المتضرر، والعواقب المترتبة على النساء والمجتمع. جلسات التفكير تساعد المرأة بأن ترى نفسها كفرد مستقل لديه حقوق، و لبناء وتعزيز قدرتهم على السؤال وتحليل العالم من حولهم، بما في ذلك دورهم وعلاقتهم مع الآخرين في إطار ذلك. الوعي الناقد مهم لتعزيز وكالة المرأة وتمكينها وللمرأة المهمشة لتصور حياة كريمة وأمنة صالحة وعادلة.

كيف تفكر في قيادة المرأة؟

يجب استخدام التحليل والعمل الاجتماعي لمنظمة كير و **دليل التنفيذ العالمي** كمرشد و لتقديم أفكار حول كيفية تنظيم وإدارة جلسة تفكير ميسرة للموظفين، والشركاء ومجموعات النساء. هذا يتضمن إرشادات محددة حول كيفية إجراء ومراقبة جلسات التفكير النقدي والحوار مع الموظفين والشركاء.

تشمل الأنشطة الرئيسية للتفكير داخل قيادة المرأة :

- قراءة التحليلات الاجتماعية ودليل تنفيذ الإجراءات العالمية،
- التفكير في مبادئ ومعاني وأنشطة التحليل والعمل الاجتماعي مع الموظفين والشركاء في ورشة عمل إنشاء المشروع،
- إذا كان مكتبك لا يتضمن ميسر محلل اجتماعي وميسر العمل أو المساواة بين الجنسين والتنوع، ففكر في إحضار موظف مدرب على تسهيل عملية التحليل الاجتماعي والعمل لتنظيم تدريب للمدربين لمدة ثلاثة أيام للموظفين الرئيسيين والشركاء،
- تكييف أدوات وعملية التحليل الاجتماعي والعمل للتركيز على النوع الاجتماعي وقيادة النساء والمشاركة الهادفة في صنع القرار في سياقك وللمشاركين المحددين،
- تسهيل و / أو تنظيم جلسات منتظمة (على سبيل المثال شهرياً) تعكس الجلسات مع جميع الموظفين في مكتب كير،
- دمج جلسات التفكير في الارتباطات المنتظمة بين موظفات "قيادة النساء" والمجموعات النسائية،
- توثيق نتائج التعلم من جلسات التفكير مع الموظفين والشركاء والمجموعات النسائية كجزء من "قيادة النساء" والتغذية الراجعة للتحليل الاجتماعي وتعلم فريق العمل.

من يقود عملية التفكير؟

فريق قيادة النساء العالمي مسؤول عن دعم مديرة / منسقة مشروع قيادة النساء الوطنية لتصميم جلسات تفكير.

تقوم مديرة / منسقة المشروع القومي للمرأة بتسهيل عملية المناقشة مع الموظفين والشركاء بمفردهم أو مع المحلل الاجتماعي والعمل و / أو ضابط اتصال المساواة الجندرية والتنوع. يمكن أيضاً تعيين منظمة حقوق امرأة محلية لتسهيل هذه الجلسات مع الموظفين.

في حالة عدم توفر ميسرين ذوو خبرة في مجال النوع الاجتماعي، يمكن لفريق قيادة النساء العالمية تسهيل جلسات التفكير الأولية مع الموظفين.

يقوم فريق قيادة النساء المشروع أو الشركاء بتسهيل مناقشات تفكير مع المجموعات النسائية.

يجب أن يقود الميسر المتمرس التحليل الاجتماعي والتدريب العملي للمدربين لمدة ثلاثة أيام.

متى يحدث التفكير داخل قيادة النساء؟

التفكير هو عملية مستمرة عبر قيادة النساء. يبدأ بعد أو جنبًا إلى جنب مع العمل الأولي لتطوير التحليل السريع للجنس على السلطة. تحدث مناقشة شهرية في عبر قيادة النساء مع موظفي كير، ويفضل أن تكون أسبوعية مع المجموعات النسائية. تتبع مؤشرات عملية التفكير يتم تضمينها كجزء من نظام الرصد والتقييم والتعلم للمشروع.

كيف يختلف استخدام التحليل الاجتماعي ودليل العمل "لقيادة النساء" عن استخدامه في القطاعات الأخرى؟

يعتمد "التفكير" بشكل مباشر على دليل التنفيذ الخاص بالتحليل الاجتماعي والعمل ويستخدمه لتوجيه العمل على التفكير الذاتي مع الموظفين والشركاء والمجموعات النسائية والمجتمعات. هناك أوجه تشابه واختلاف بين استخدام التحليل الاجتماعي والعمل في مشروع "قيادة النساء" وفي القطاعات الأخرى (مثل الصحة الإنجابية والجنسية أو القضاء على العنف المبني على النوع الاجتماعي).

التشابه

- هدف مشترك للمساواة الجندرية وتمكين المرأة.
- يلاحظ ويلتزم بمبادئ التحليل الاجتماعي والعمل.
- يستخدم نفس الأدوات والعمليات للتأمل الذاتي والتفكير النقدي والحوار.
- يفحص الأعراف الاجتماعية.
- النظر صراحةً في المبادرات الجماعية والفردية في إجراءات معالجة النوع الاجتماعي وأنواع عدم المساواة الأخرى.

الاختلافات

- يركز بشكل خاص على النوع الاجتماعي والسلطة والمشاركة المتساوية والهادفة في صنع القرار.
- يفكر في النشاط الجنسي أو حقوق الصحة الإنجابية أو العنف المبني على النوع الاجتماعي دون التركيز عليه.
- يتجاوز الأعراف الاجتماعية للنظر في الحواجز الهيكلية الأخرى التي تحول دون مشاركة المرأة ذات المغزى في صنع القرار - مثل الثقافة السياسية أو المصالح الاقتصادية.
- يعدل التحليل الاجتماعي وأنشطة العمل لتتلاءم مع أهداف "قيادة النساء".

الموارد الرئيسية

- التحليل الاجتماعي ودليل التنفيذ العالمي للعمل
- مدرب التحليل الاجتماعي ومدرب المدربين على العمل
- تم تكييف تمارين التحليل والعمل الاجتماعي لقيادة النساء

مجموعة أدوات قيادة النساء متاحة لموظفي منظمة كير على موقع مشاركة منظمة "قيادة النساء في حالات الطوارئ".

هل تريد المزيد من المعلومات؟

أرسل بريدًا إلكترونيًا إلى المنسقات العالميات الرائدات:

تام أونيل oneil@careinternational.org و إيزادورا كواي quay@careinternational.org

أرسل بريدًا إلكترونيًا إلى كبير مستشاري التحليل الاجتماعي والعمل: FevenTassaw.Mekuria@care.org