



Mujeres Líderes en Emergencias: Nota de orientación

Sinopsis: El modelo de Mujeres Líderes en Emergencias

Esta nota de orientación explica qué es Mujeres Líderes en Emergencias, y por qué es una de las cuatro áreas focales del programa Género en Situaciones de Emergencia de CARE.

¿Qué es Mujeres Líderes en Emergencias?

El programa Mujeres Líderes en Emergencias de CARE **apoya a mujeres directamente afectadas por crisis a que participen** en acción humanitaria. Permite a **grupos y colectivos de mujeres** tomar la iniciativa de responder y recuperarse de los desastres naturales, conflicto u otras situaciones de emergencia que afecten a sus comunidades. Proporciona **orientación y herramientas prácticas y accesibles** para los/as socios/as de CARE sobre maneras de trabajar con grupos de mujeres pobres y marginadas para promover su participación y liderazgo en acción humanitaria.

¿Por qué incluir Mujeres Líderes en Emergencias en la programación humanitaria?

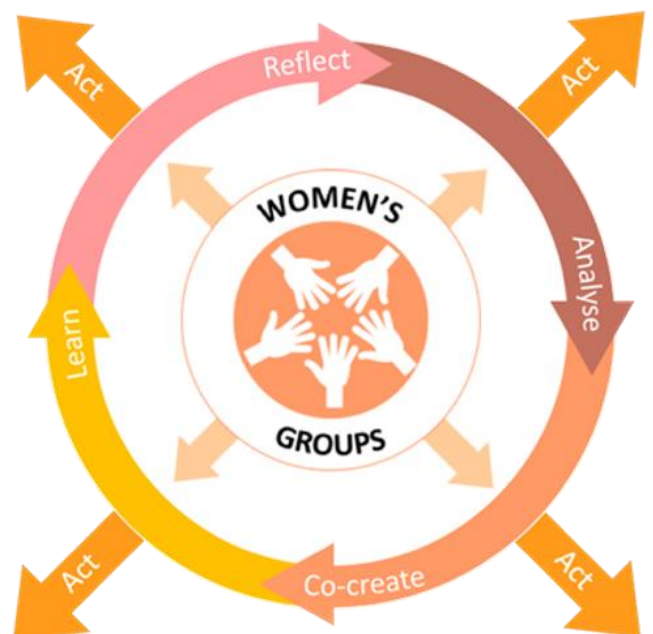
La acción humanitaria que incluye a diferentes grupos de la población afectada tiene mayor probabilidad de salvar vidas, reducir daños, y de promover la dignidad y el bienestar. La igualdad de género en programas humanitarios solo se puede lograr cuando mujeres y niñas estén empoderadas para participar de forma activa en decisiones sobre cómo satisfacer sus necesidades.

Para apoyar la igualdad de voz y liderazgo de las mujeres, **los programas humanitarios multisectoriales de CARE deben incluir actividades dirigidas a hacer frente a las barreras que entorpecen la participación de las mujeres**. Esta es la razón por la que Mujeres Líderes en Emergencias es una de las cuatro áreas focales del planteamiento de CARE sobre **Género en Situaciones de Emergencia**, junto con el Análisis Rápido de Género, los Compromisos Mínimos, y la Prevención y Respuesta a la Violencia basada en el Género.

El Modelo de Mujeres Líderes en Emergencias

El modelo de Mujeres Líderes en Emergencias le ofrece al personal humanitario y a los/as socios/as de CARE un **enfoque práctico y flexible** para trabajar con grupos de mujeres afectadas directamente por crisis para aumentar su voz y liderazgo.

El modelo consta de **cinco fases**: Analizar, Reflexionar, Cocrear, Actuar y Aprender. Cada fase se fundamenta en criterios y herramientas probadas de CARE, tanto de programas de desarrollo como humanitarios. Las cinco fases **no son lineales**: algunas fases empiezan antes que otras, pero las cinco se mantienen durante todo el proceso de Mujeres Líderes, y todos los pasos informan y se refuerzan mutuamente. **En conjunto, están diseñadas**



para dirigir conocimiento, poder y dinero a mujeres afectadas. Cada paso se describe brevemente a continuación, con más detalle y herramientas disponibles en otras cinco notas de orientación de Mujeres Líderes en Emergencias.

Analizar

Analizar es **normalmente la primera actividad** dentro de un proyecto de Mujeres Líderes en Emergencias. En situaciones de emergencia, a menudo hay poca información disponible sobre cómo se toman decisiones en relación al acceso de distintas personas a prestaciones y recursos, y cómo el género y otras desigualdades afectan a quienes están excluidos/as de estas decisiones.

Un **Análisis Rápido de Género sobre el Poder** proporciona una imagen de estos temas. Este integra el Análisis de Género Rápido de CARE con nuestras herramientas de gestión pública, para **centrarse específicamente en las barreras y las oportunidades para la participación igualitaria** y el liderazgo de mujeres en la toma de decisiones, durante y después de situaciones de emergencia.

El Análisis de Género Rápido de Poder **nos ayuda a comprender cómo el género afecta la capacidad de las personas para participar**, si las mujeres se organizan y de qué manera, y cuáles son las diferentes preocupaciones de las mujeres y cómo se pueden abordar. También ofrece a los equipos del proyecto Mujeres Líderes en Emergencias **puntos de partida prácticos para los programas**, para ser explorados y validados con grupos de mujeres participantes.

Reflexionar

El componente Reflexionar de Mujeres Líderes en Emergencias **también inicia al principio del proyecto** y se mantiene a lo largo del mismo.

Las normas de género rígidas crean expectativas sociales de que el papel 'natural' de las mujeres es el de ama de casa y cuidadora, y el del hombre es el de líder y proveedor. Estas **normas sociales nos afectan a todos/as** y normalmente las mujeres y niñas tienen menos oportunidades que los hombres y niños para participar o liderar en la toma de decisiones y, cuando participan, es menos probable que ellas sean respetadas y que se les escuche activamente. **Toda persona involucrada en proyectos de Mujeres Líderes, incluyendo el personal, socios y comunidades de CARE, necesita reflexionar sobre sus propios valores, normas y creencias** en relación a los conceptos de género, poder, participación y liderazgo.

A partir de lo aprendido del trabajo de CARE empleando **Análisis y Acción Social**, Mujeres Líderes usa ejercicios de Reflexión para *explorar* cómo las normas de género influyen en las decisiones y en el comportamiento de las personas, para *cuestionar* valores y normas restrictivos o discriminatorios, y para *contemplar* ideas y comportamientos alternativos en relación a los conceptos de poder, participación y liderazgo.

Cocrear

La fase Cocrear de Mujeres Líderes **inicia después de, y se fundamenta en, Reflexionar y Analizar**. Los ejercicios Reflexionar ayudan a las mujeres a identificar sus propias aspiraciones de participación y de liderazgo, y el Análisis Rápido de Género sobre Poder propicia el debate sobre las barreras y las oportunidades para una mayor voz y un mayor liderazgo.

Durante Cocrear, CARE y sus socios **usan herramientas participativas para ayudar a que los grupos de mujeres determinen sus propios objetivos de participación y de liderazgo**, lo que tiene que cambiar para

que ellas participen y lideren de forma significativa, y las estrategias para conseguir estos cambios.

Mujeres Líderes trabaja muy a menudo con grupos no oficiales de mujeres y organizaciones basadas en la comunidad, como por ejemplo grupos de préstamos y ahorros de pueblos, de autoayuda, de solidaridad o religiosos.

Se usa un **Plan de Acción de Mujeres Líderes** para registrar los objetivos y acciones colectivas del grupo, y para incrementar su participación, voz y liderazgo en la preparación, respuesta y recuperación en situaciones de emergencia.

Un objetivo central de Mujeres Líderes en Emergencias es poner en manos de las mujeres afectadas el control del diseño y de la implementación de actividades de proyecto y aprendizaje. Por consiguiente, todos los proyectos de Mujeres Líderes cuentan con **un presupuesto de actividades sin restricciones que las propias mujeres deciden cómo gastar**.

Actuar

Actuar es la parte del proceso de Mujeres Líderes en el que **los grupos de mujeres y otros/as representantes toman medidas para avanzar en la consecución de sus objetivos, con tal de participar más y de formas más significativas** en la respuesta humanitaria. Dichas acciones pueden centrarse en las capacidades básicas para la participación de las mujeres, tales como la confianza, la alfabetización, el acceso a la información y la solidaridad con otras mujeres. También pueden estar enfocadas a la interacción entre las mujeres y quienes mantienen el poder, y a la participación en distintos foros en los que se toman decisiones, como reunirse con funcionarios/as del gobierno o agencias humanitarias, o postularse a puestos de liderazgo.

La función que cumple CARE durante la fase Actuar de Mujeres Líderes es actuar como defensor y facilitador, escuchar y ser aliado: CARE ayuda a hacer realidad el liderazgo y la participación de las mujeres, pero siempre en las condiciones de las mujeres afectadas por crisis.

Aprender

En la fase Aprender de Mujeres Líderes en Emergencias, CARE y sus socios **se basan en el trabajo realizado en**

la fase Co-Crear, para crear un marco de seguimiento, de evaluación y aprendizaje. Los equipos de Mujeres Líderes usan métodos y diálogos basados en la participación para **permitir que los grupos de mujeres identifiquen cómo es para ellas el éxito**. También usan sus propias estrategias para documentar, informar y aprender de las actividades de proyecto y objetivos acordados.

Todos los proyectos de Mujeres Líderes en Emergencias **también usan tres de los Indicadores de Impacto Mundial de CARE** para medir el empoderamiento de las mujeres y la toma de decisiones significativas, así como para apoyar el aprendizaje y la difusión de información en los proyectos de Mujeres Líderes y CARE.

¿Qué hace diferente a Mujeres Líderes en Emergencias?

Mujeres Líderes en Emergencias **lleva la práctica del desarrollo a la asistencia humanitaria**, para permitir que las mujeres participen de forma activa en el diseño y en la ejecución de la respuesta humanitaria. Es un modelo y manual de instrucciones de cinco pasos **flexible y adaptable** para respaldar la fuerza, la voz y el liderazgo de mujeres afectadas directamente por crisis. No predefine las características o el significado de la participación y el liderazgo de las mujeres, ni tampoco qué objetivos y actividades valorarán y priorizarán los diferentes grupos de mujeres. Es una **modalidad o una manera de trabajar** con los grupos de

mujeres para apoyar su empoderamiento y su participación, que se puede integrar en la ayuda humanitaria de todos los sectores.

Mujeres Líderes en Emergencias se centra en **la calidad de la participación de las mujeres**, en lugar de en el número de mujeres que hay en los foros de toma de decisiones. El programa fortalece la voz y el liderazgo **colectivos** de los grupos de mujeres y aborda las barreras estructurales que impiden que las mujeres ejerzan una **influencia real** en la preparación, la respuesta y en la recuperación en situaciones de emergencia.

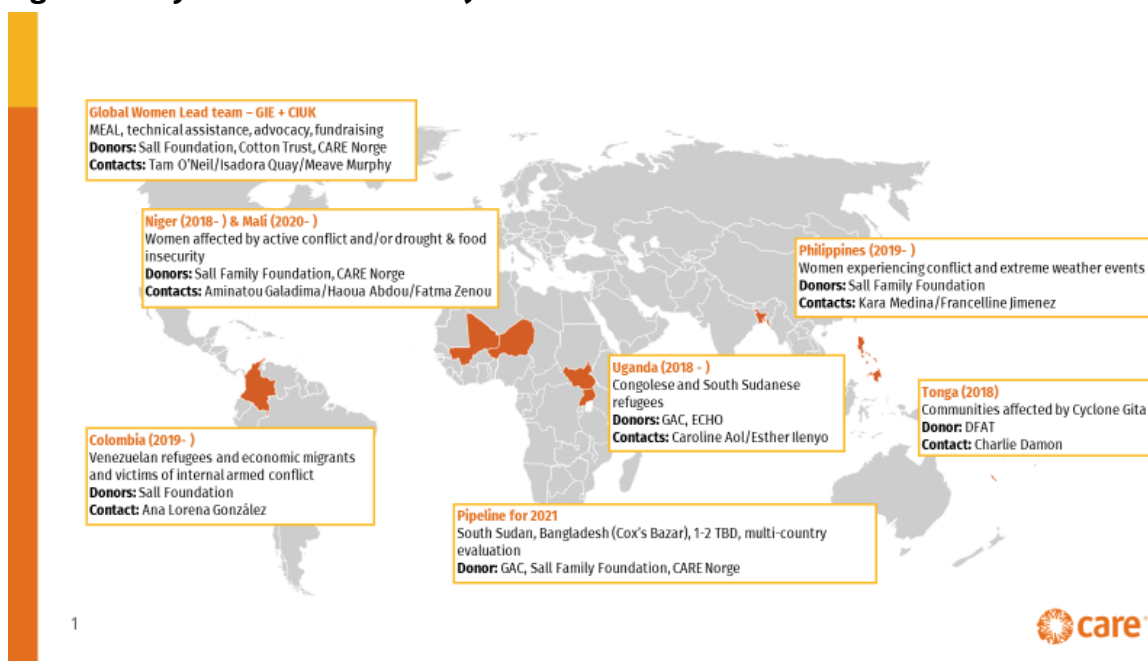
Mujeres Líderes reconoce las **dinámicas de poder entre las mujeres** y dentro de los grupos de mujeres, y se esfuerza especialmente en fortalecer la voz de mujeres y niñas que sufren varias formas de marginación. En los grupos marginados se incluyen mujeres con discapacidad, indígenas, jóvenes y ancianas, y mujeres con diversas orientaciones sexuales e identidades de género.

Todos los proyectos de Mujeres Líderes incluyen actividades para **involucrar a familiares y líderes masculinos** en la igualdad de género. Esta acción es fundamental para mitigar el riesgo en aumento de la **violencia de género** para las mujeres que tienen una vida pública activa. El trabajo con hombres para hacer frente y cambiar el comportamiento y las actitudes perjudiciales (y en especial la discriminación de género y de otros tipos) es también esencial para transformar las desigualdades estructurales que marginan la voz y la participación de las mujeres y de las niñas.

¿Quiénes participan en Mujeres Líderes?

Mujeres Líderes en Emergencias es un programa mundial de CARE. **A nivel de proyecto**, los equipos de Mujeres Líderes normalmente incluyen a una Directora o Coordinadora Nacional de Proyectos de Mujeres Líderes; dos Funcionarias de Proyecto de Mujeres Líderes que residen en las comunidades afectadas o cerca de estas; y compañeras de MEAL que brindan apoyo. Sin embargo, la estructura del personal varía dependiendo de los proyectos de Mujeres Líderes y de las oficinas del país. Véase la Figura 2 para conocer la ubicación actual de los proyectos.

Figura 2: Proyectos actuales de Mujeres Líderes de CARE



A **nivel de confederación**, el **Equipo Mundial** de Mujeres Líderes está alojado por el Equipo de Gobernanza Inclusiva de CARE Internacional del Reino Unido, y por el Equipo de Género en Emergencias del Secretariado Internacional de CARE. El Equipo de Mujeres Líderes Global ofrece soporte técnico a distancia y de forma presencial a los equipos de proyectos de Mujeres Líderes, para enseñarles a usar el Modelo y el Manual de Instrucciones de Mujeres Líderes, así como soporte para el monitoreo, la evaluación y el aprendizaje. También es responsable de la coordinación, la evaluación y el aprendizaje entre países, de perfeccionar el modelo y el manual de instrucciones de Mujeres Líderes y de desarrollar más orientaciones y herramientas según sea necesario. Además, es responsable de vincular la programación de Mujeres Líderes con la incidencia política mundial relacionada a Género en Emergencias de CARE.

Recursos claves

El kit de herramientas de Mujeres Líderes en Emergencias incluye:

- Notas de orientación para profesionales y herramientas para los Cinco Pasos del Modelo de Mujeres Líderes
- Teoría del Cambio y Plan Global MEAL del Programa Mujeres Líderes
- Kit de Herramientas de Comunicación de Mujeres Líderes

El kit de herramientas está disponible para el personal de CARE en el sitio web interno de Mujeres Líderes de CARE.

¿Desea obtener más información?

Envíe un correo electrónico a los coordinadores de Mujeres Líderes Global

Tam O'Neil oneil@careinternational.org e Isadora Quay quay@careinternational.org

Actualizado en agosto de 2020