



Women Lead in Emergencies – Note d'orientation

Aperçu : Modèle de Women Lead in Emergencies

Cette note d'orientation explique ce qu'est Women Lead in Emergencies et pourquoi c'est l'un des quatre domaines d'intervention du programme Gender in Emergencies de CARE.

Qu'est-ce que Women Lead in Emergencies?

Le programme Women Lead in Emergencies de CARE **aide les femmes directement touchées par la crise à participer à l'action humanitaire**. Il permet aux **groupes et collectifs de femmes** de prendre l'initiative d'intervenir et de se remettre des catastrophes naturelles, des conflits et d'autres situations d'urgence qui touchent leurs communautés. Il fournit des **conseils pratiques et des outils** accessibles au personnel et aux partenaires de CARE sur les moyens de travailler avec des groupes de femmes pauvres et marginalisées pour faciliter leur participation et leur leadership dans l'action humanitaire.

Pourquoi inclure Women Lead in Emergencies dans les programmes humanitaires?

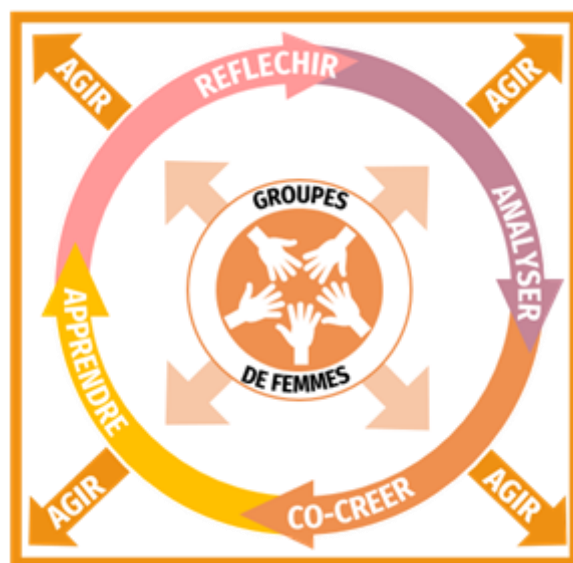
Une action humanitaire qui inclut différents groupes de la population touchée est plus susceptible de sauver des vies, de réduire les dommages et de promouvoir la dignité et le bien-être. L'égalité des genres dans les programmes humanitaires ne peut être atteinte que lorsque les femmes et les filles sont habilitées à participer activement aux décisions sur la façon de répondre à leurs besoins.

Pour soutenir l'égalité des voix et du leadership des femmes, **les programmes humanitaires multisectoriels de CARE doivent inclure des activités ciblées pour éliminer les obstacles à la participation des femmes**. C'est pourquoi women lead in emergencies est l'un des quatre domaines d'intervention de l'approche **Gender in Emergencies** de CARE – avec l'analyse rapide de genre, les engagements minimaux (minimum commitments) et la prévention et la réponse à la violence basée sur le genre.

Le modèle Women Lead in Emergencies

Le modèle Women Lead in Emergencies fournit au personnel humanitaire et aux partenaires de CARE une **approche pratique et flexible** pour travailler avec des groupes de femmes directement touchées par la crise afin d'accroître leur voix et leur leadership.

Le modèle comprend **cinq étapes**: Analyser, Réfléchir, Co-créer, Agir et Apprendre. Chaque étape s'appuie sur les approches et les outils éprouvés de CARE issus des programmes de développement et humanitaires. Les cinq étapes ne sont pas linéaires : certaines étapes commencent avant d'autres, mais toutes les cinq se poursuivent tout au long du processus Women Lead, et toutes les étapes s'informent et se renforcent mutuellement. **Ensemble, ils sont conçus pour transférer les connaissances, le pouvoir et l'argent aux femmes touchées**. Chaque étape est



brèvement décrite ci-dessous, avec plus de détails et d'outils disponibles dans cinq autres notes d'orientation sur Women Lead in Emergencies.

Analyse

L'analyse est **généralement la première activité** d'un projet Women Lead in Emergencies. Dans les situations d'urgence, on dispose souvent de peu d'informations sur la façon dont les décisions sont prises concernant l'accès des différentes personnes aux droits et aux ressources, et sur la façon dont les inégalités entre les sexes et autres inégalités influent sur les personnes exclues de ces décisions.

Une **analyse rapide de genre sur le pouvoir** brosse un tableau de ces questions. Il intègre l'analyse rapide du genre de CARE à nos outils de gouvernance pour **se concentrer spécifiquement sur les obstacles et les opportunités pour la participation égale** et le leadership des femmes dans la prise de décision pendant et après les situations d'urgence.

L'analyse rapide du genre sur le pouvoir **nous aide à comprendre comment le genre affecte la capacité des gens à participer**, si et comment les femmes s'organisent, et quelles sont les différentes préoccupations des femmes et comment elles pourraient être traitées. Il fournit également aux équipes de projet Women Lead in Emergencies des points **d'entrée pratiques pour les programmes**, à explorer et à valider avec les groupes de femmes participants.

Réfléchir – Reflect

Le volet Reflect de Women Lead in Emergencies commence également au début du projet et se poursuit tout au long du **projet**.

Les normes de genre rigides créent des attentes sociales selon lesquelles le rôle "naturel" des femmes est de s'occuper de la maison et des soins, et celui des hommes est de diriger et de subvenir aux besoins de la famille. Ces **normes sociales nous touchent tous** et signifient que les femmes et les filles ont moins de possibilités de participer ou de diriger la prise de décisions que les hommes et les garçons et, lorsqu'elles y participent, sont moins susceptibles d'être respectées et écoutées activement. **Toutes les personnes impliquées dans les projets Women Lead, y compris le personnel, les partenaires et les communautés de CARE, doivent réfléchir à leurs propres valeurs, normes et croyances** en matière de genre, de pouvoir, de participation et de leadership.

En s'appuyant sur les enseignements tirés du travail de CARE à l'aide de **l'Analyse Sociale et Action**, Women Lead utilise des exercices Reflect pour *explorer* comment les normes de genre influencent les décisions et le comportement des gens, pour *remettre en question* les valeurs et les normes restrictives ou discriminatoires, et pour *envisager* des idées et des comportements alternatifs autour du pouvoir, de la participation et du leadership.

Co-créeur – Co-create

La phase Co-create de Women Lead commence **après, et s'appuie sur, Reflect et Analyse**. Les exercices *Reflect* aident les femmes à identifier leurs propres aspirations à la participation et au leadership, et l'analyse comparative entre les sexes rapide sur le pouvoir soutient la discussion sur les obstacles et les possibilités d'accroître leur voix et leur leadership..

Au cours de *Co-Creat*e, CARE et ses partenaires utilisent des outils **participatifs pour aider les groupes de femmes à identifier leurs propres objectifs de participation et de leadership**, ce qui doit changer pour qu'ils participent et dirigent de manière significative, et des stratégies pour réaliser ces changements.

Women Lead travaille le plus souvent avec des groupes de femmes informels et des organisations communautaires, telles que des groupes de prêts et d'épargne villageoises, des groupes d'entraide, de solidarité ou confessionnels.

Un **plan d'action pour Women Lead** est utilisé pour enregistrer les objectifs et les mesures collectives du groupe afin d'accroître leur participation, leur voix et leur leadership en matière de préparation, d'intervention et de rétablissement en situations d'urgence.

L'un des principaux objectifs de Women Lead in Emergencies est de confier aux femmes touchées le contrôle de la conception et de la mise en œuvre des activités du projet et de l'apprentissage. Tous les projets Women Lead ont donc un **budget d'activité illimité que les femmes décident elles-mêmes comment dépenser**.

Agir – Act

Act est la partie du processus Women Lead où les **groupes de femmes et d'autres parties prenantes prennent des mesures pour progresser vers leurs objectifs de participer plus et de manière plus significative à l'intervention** humanitaire. Ces actions peuvent se concentrer sur les capacités fondamentales de la participation des femmes, telles que la confiance, l'alphabétisation, l'accès à l'information et la solidarité avec d'autres femmes, ou elles peuvent se concentrer sur l'interaction des femmes avec les détenteurs du pouvoir et la participation à différents forums de prise de décision, tels que la rencontre avec des responsables gouvernementaux ou des agences humanitaires ou la position à des postes de direction.

Le rôle de CARE pendant la phase d'action de Women Lead est d'être un soutien, un facilitateur, un auditeur et un allié: CARE *aide* à faire en sorte que le leadership et la participation des femmes se produisent, mais toujours aux conditions des femmes touchées par la crise.

Apprendre – Learn

Dans la phase *Learn* de Women Lead in Emergencies, CARE et ses partenaires **s'appuient sur le travail effectué dans la phase de co-création** pour élaborer un cadre de suivi, d'évaluation et d'apprentissage. Les équipes Women Lead utilisent des méthodes et des dialogues participatifs pour **permettre aux groupes de femmes d'identifier à quoi ressemble le succès pour elles**, et leurs propres stratégies pour documenter, rendre compte et apprendre des activités et des objectifs du projet convenus.

Tous les projets Women Lead in Emergencies **utilisent également trois des indicateurs d'impact mondiaux de CARE** pour mesurer l'autonomisation des femmes et la prise de décision significative, et pour soutenir l'apprentissage et la production de rapports dans les projets Women Lead et CARE.

Qu'y a-t-il de différent dans Women Lead in Emergencies ?

Women Lead in Emergencies intègre la **pratique du développement dans l'aide humanitaire** afin de permettre aux femmes de participer activement à la conception et à la prestation des interventions humanitaires. Il s'agit d'un modèle et d'une boîte à outils **flexibles et adaptatifs** en cinq étapes pour soutenir le pouvoir, la voix et le leadership des femmes directement touchées par la crise. Il ne définit pas au préalable ce à quoi ressemblent ou signifient la participation et le leadership des femmes, ni quels objectifs et activités différents groupes de femmes apprécieront et prioriseront. Il s'agit d'une **modalité ou d'une façon de travailler** avec les groupes de femmes pour soutenir leur autonomisation et leur participation qui peut être intégrée dans l'aide humanitaire dans n'importe quel secteur.

Women Lead in Emergencies met **l'accent** sur la qualité de la participation des femmes et non sur le nombre de femmes présentes dans les instances de prise de décisions. Il renforce la voix et le leadership

collectifs des groupes de femmes et s'attaque aux obstacles structurels qui empêchent les femmes d'avoir **une influence réelle** sur la préparation, l'intervention et le rétablissement en cas d'urgence.

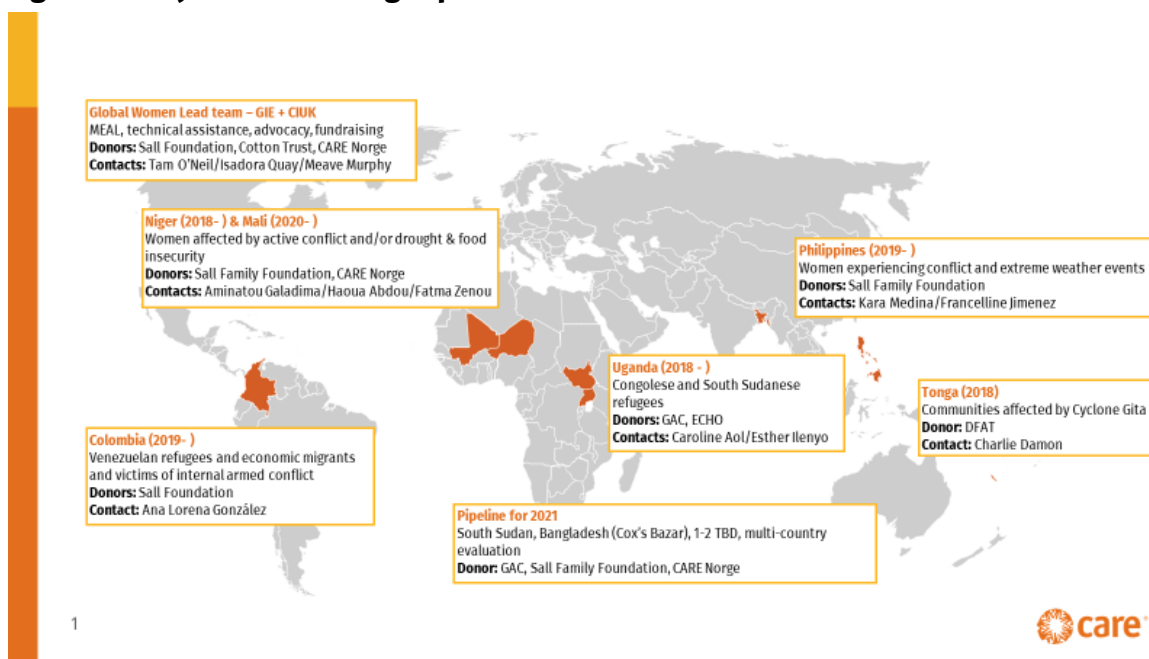
Women Lead reconnaît la dynamique du **pouvoir entre les femmes** et au sein des groupes de femmes et fait des efforts particuliers pour renforcer la voix des femmes et des filles soumises à de multiples formes de marginalisation. Il s'agit notamment des femmes handicapées, des femmes autochtones, des femmes jeunes et âgées et des femmes d'orientation sexuelle et d'identité de genre diverses.

Tous les projets Women Lead comprennent des activités visant à **faire participer les hommes et les dirigeants masculins** à l'égalité des sexes. Cela est essentiel pour atténuer le risque accru de **violence basée sur le sexe** pour les femmes actives dans la vie publique. Il est également essentiel de travailler avec les hommes pour remettre en question et modifier les comportements et attitudes préjudiciables afin de transformer les inégalités structurelles qui marginalisent la voix et la participation des femmes et des filles, en particulier le genre et d'autres formes de discrimination.

Qui est impliqué dans Women Lead?

Women Lead in Emergencies est un programme mondial de CARE. Au **niveau du projet**, les équipes Women Lead comprennent généralement un(e) chef(fe)/coordinateur(ice) de projet nationale, deux chargés de projet basés dans les communautés touchées ou à proximité de celles-ci, et le soutien de collègues de Suivi et Evaluation. Toutefois, la structure des effectifs varie entre les projets et les bureaux de pays. Voir la figure 2 pour les emplacements de projet actuels.

Figure 2 : Projets actuels dirigés par care women



Au **niveau de la Confédération**, l'équipe **mondiale** de Women Lead est hébergée par l'équipe de gouvernance inclusive de CARE International UK et l'équipe gender in emergency du secrétariat international de CARE International. L'équipe mondiale de Women Lead fournit un soutien technique à distance et en personne aux équipes de projet Women Lead sur l'utilisation du modèle et de la boîte à outils de Women Lead, ainsi que sur le suivi, l'évaluation et l'apprentissage. Cette équipe est également responsable de la coordination, de l'évaluation et de l'apprentissage entre les pays, de l'affinement du modèle et de la boîte à outils women lead et de l'élaboration d'autres orientations et d'outils au besoin, et

de l'établissement de liens entre la programmation women lead et le plaidoyer mondial de CARE sur le genre dans les situations d'urgence.

Ressources clés

La boîte à outils Women Lead in Emergencies comprend :

- Notes d'orientation et outils des praticiens pour les cinq étapes du modèle Women Lead
- La théorie du changement et le plan mondial de suivi et évaluation de Women Lead
- La boîte à outils d'outils de communication de Women Lead

La boîte à outils est disponible pour le personnel de CARE sur le site CARE Shares de Women Lead.

Vous voulez plus d'informations?

Envoyez un courriel aux coordinatrices mondiales de Women Lead

Tam O'Neil oneil@careinternational.org et Isadora Quay quay@careinternational.org

Mis à jour en août 2020