



## النساء يقدن في حالات الطوارئ - مذكرة إرشادية نظرة عامة نمط قيادة النساء في حالات الطوارئ

يشرح كتاب الإرشادات هذا ماهية قيادة النساء في حالات الطوارئ وسبب تواجدها في مناطق التركيز الأربعة الخاصة ببرنامج الطوارئ المتعلق بالنوع الاجتماعي الخاص بمنظمة كير (CARE)

### ما الذي تقوده النساء في حالات الطوارئ؟

يدعم البرنامج الذي يدعم قيادة المرأة في حالات الطوارئ الخاص بمنظمة كير النساء المتأثرات بالأزمات بشكل مباشر للمشاركة في العمل الإنساني. بحيث يمكن جماعات وتجمعات النساء للقيام بدور قيادي كاستجابة وللتعافي من الكوارث الطبيعية والصراعات وغيرها من الحالات الحرجة المؤثرة على مجتمعاتهن. إنها تزود فريق عمل كير (CARE) وشركاء المنظمة بالقابلية والإرشادات والأدوات العملية لتساعدهم في عملهم مع النساء الفقيرة والمهمشة في سبيل تسهيل إشراكهم في عملية القيادة المتعلقة بالعمل الإنساني.

### لم تشرك النساء في برنامج القيادة النسائية في حالات الطوارئ في البرنامج الإنساني؟

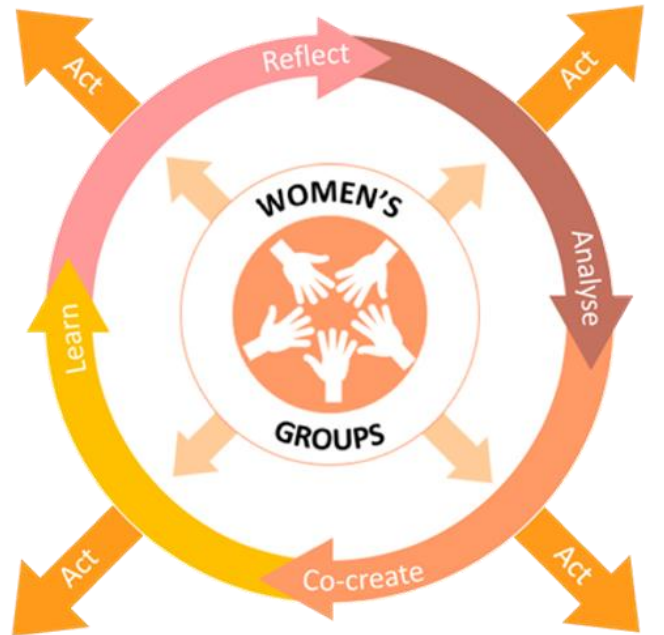
بما في ذلك الأنشطة الإنسانية لمختلف المجموعات البشرية المتأثرة مما يزيد من نسبة إنقاذ الأرواح وتقليل الأذى وتعزيز الكرامة والرفاهية. يمكن تحقيق المساواة الجندرية أو العدالة القائمة على النوع الاجتماعي فقط عندما تخول النساء والفتيات ليكون مشاركات فاعلات في عملية اتخاذ القرارات المتعلقة باحتياجاتهن.

لدعم حق النساء في المساواة في التصويت والقيادة يجب أن يتضمن برنامج منظمة كير (CARE) المتعدد القطاعات النشاطات الهادفة للتصدي للحواجز التي تحول دون مشاركة النساء. ولهذا السبب تم تضمين برنامج قيادة النساء في الحالات الطارئة أحد مجالات التنسيق الأربعة في منظمة كير (CARE) إلى برنامج النوع الاجتماعي في حالات الطوارئ جنباً إلى جنب مع التحليل الجنساني السريع والحد الأدنى من الالتزامات والوقاية والاستجابة والعنف المبني على النوع الاجتماعي.

### قيادة النساء في حالات الطوارئ

يزود نمط قيادة النساء في حالات الطوارئ فريق عمل منظمة كير الإنساني وشركائها بمنهاج عمل مرن وعملي للعمل مع جماعات النساء المتأثرة بشكل مباشر بالأزمات لتعزيز دورهم القيادي وإيصال أصواتهن.

ويحتوي النموذج على خمس مراحل: التحليل والانعكاس المشاركة في الإنشاء والعمل والتعلم. يتم إنشاء كل خطوة في منظمة كير (CARE) وتتم تجربة واختبار المناهج والأدوات في كلا برنامجي التطوير والبرنامج الإنساني. المراحل الخمسة ليست خطية: فبعض المراحل تبدأ قبل الأخرى لكن كل الخطوات تمر بعملية القيادة النسائية وكل خطوة تزيد من معلومات الخطوات الأخرى وتعززها. صممت لتتبادل مع بعضها المعرفة والقوة والمال للتأثير بالنساء تم وصف كل خطوة بشكل مختصر في الأسفل مع التفاصيل والأدوات المتاحة في الملاحظات الإرشادية الخمسة الإضافية في برنامج قيادة المرأة في حالات الطوارئ.



التحليل

عادةً ما يكون التحليل أول نشاط ضمن مشروع قيادة المرأة في حالات الطوارئ. غالباً ما تكون المعلومات المتاحة في حالات الطوارئ محدودة حول كيفية صناعة القرارات المتعلقة بالطرق المختلفة لحصول الناس على حقوقهم ومصادرهم وكيف يؤثر النوع الاجتماعي والتباينات في تحديد من هو المستثنى من هذه القرارات.

**التحليل الجنساني السريع في عملية بناء السلطة** كتصور لهذه المشكلات. إنه يدمج التحليل الجنساني السريع لمنظمة كير (CARE) مع أدوات الحوكمة الخاصة بنا للتركيز بصورة محددة في عوائق وفرص النساء في المساواة في المشاركة و القيادة في عملية صناعة القرار خلال وبعد حالات الطوارئ.

يساعدنا التحليل الجنساني السريع في عملية بناء السلطة لنفهم كيفية تأثير النوع الاجتماعي على قابلية الناس للمشاركة ومدى والكيفية التي تنظم بها النساء وما هو الاختلاف بين مخاوف النساء وآلية معالجة تلك المخاوف. ويزود أيضاً فريق عمل المشروع نقاط انطلاق عملية لإعداد البرنامج حتى يتم فحصه واعتماده من قبل الجماعات النسوية.

### التفكير

يعد التفكير عنصراً هاماً من عناصر المشروع ويبدأ أيضاً مع بداية المشروع ويستمر خلاله.

تخلق المعايير الصارمة للنوع الاجتماعي توقعات اجتماعية حول طبيعة الدور الاجتماعي للمرأة وهو أنها ربة منزل عطوفة وأن الرجال هم القادة ومصدر الدخل في منازلهم ومجتمعاتهم. تؤثر هذه المعايير الاجتماعية علينا جميعاً بمعنى أن النساء والفتيات يملكن فرصاً في المشاركة في الأدوار القيادية وعملية صنع القرار أقل من الرجال والصبية وعندما يشتركن يكن عرضة لقلّة الاحترام وعدم الإصغاء إليهن. **يجب على جميع المشاركين في مشروع قيادة المرأة ومن ضمنهم فريق عمل شركاء منظمة كير (CARE) والجماعات المحلية أن يفكروا في قيمهم وأعرافهم ومعتقداتهم الخاصة فيما يتعلق بمشاركة النوع الاجتماعي في السلطة والقيادة.**

بناءً على التعلم من عمل وكالة كير باستخدام **العمل والتحليل الاجتماعي**، تستخدم منظمة "النساء يقدن" تمارينات التفكير من أجل استكشاف كيفية تأثير الأعراف الاجتماعية على قرارات الأشخاص وسلوكياتهم، ومن أجل تحدي القيم والأعراف التمييزية والتقييدية، ومن أجل تصور أفكار وسلوكيات بديلة حول القوة والمشاركة والقيادة.

### المشاركة في الإنشاء

تبدأ مرحلة الإنشاء المشترك في المشروع بعد مرحلة التفكير والتحليل والاستفادة منها. تساعد تمارين التفكير النساء على تحديد تطلعاتهن للمشاركة والقيادة، ويدعم التحليل السريع للنوع الاجتماعي حول القوة النقاش حول العوائق والفرص المتاحة لزيادة صوتهن وقيادتهن.

أثناء الإنشاء المشترك، تستخدم منظمة كير (CARE) وشركاؤها أدوات تشاركية لدعم المجموعات النسائية لتحديد أهداف مشاركتها وأهدافها القيادية، وما يجب تغييره من أجل المشاركة والقيادة بطرق مفيدة، واستراتيجيات لتحقيق هذه التغييرات. يعمل المشروع غالباً مع المجموعات النسائية غير الرسمية والمنظمات المجتمعية، مثل القروض والمدخرات القروية أو المساعدة الذاتية أو التضامن أو المجموعات الدينية.

تستخدم خطة عمل "قيادات نسائية" لتسجيل الأهداف والإجراءات الجماعية للمجموعة لزيادة مشاركتها وصوتها وقيادتها في التأهب لحالات الطوارئ والاستجابة والتعافي.

يمثل الهدف الأساسي لقيادة المرأة في حالات الطوارئ لوضع التحكم في تصميم وتنفيذ أنشطة المشروع والتعلم في أيدي النساء المتضررات. لذلك فإن جميع مشاريع "قيادة النساء" لها ميزانية أنشطة غير مقيدة تقرر النساء أنفسهن كيفية إنفاقها.

### الإجراء

الإجراء هو جزء من عملية "قيادة النساء" حيث تتخذ المجموعات النسائية وأصحاب المصلحة الآخرين إجراءات للتحرك نحو أهدافهم للمشاركة بشكل أكبر وبطرق أكثر جدوى في الاستجابة الإنسانية. قد تركز هذه الإجراءات على القدرات الأساسية لمشاركة المرأة، مثل الثقة ومحو الأمية والوصول إلى المعلومات والتضامن مع النساء الأخريات، أو قد تركز على تفاعل المرأة مع أصحاب السلطة والمشاركة في مندييات صنع القرار المختلفة، مثل الاجتماع مع الحكومة المسؤولين أو الوكالات الإنسانية أو المرشحين للمناصب القيادية.

يتمثل دور كير CARE خلال مرحلة الإجراء من قيادة النساء في أن تكون داعماً وممكنًا ومستمعًا وحليفاً: تساعد منظمة كير في جعل قيادة المرأة ومشاركتها تحدث ولكن دائماً وفقاً لشروط النساء المتأثرات بالأزمة.

### التعلم

في مرحلة التعلم من قيادة النساء في حالات الطوارئ، تبني منظمة كير وشركاؤها العمل المنجز في مرحلة الإنشاء المشترك لتطوير إطار عمل للمراقبة والتقييم والتعلم. تستخدم فرق القيادات النسائية الأساليب والحوارات القائمة على المشاركة لتمكين المجموعات النسائية من تحديد شكل النجاح بالنسبة لهن، واستراتيجياتهن الخاصة للتوثيق وإعداد التقارير والتعلم من أنشطة المشروع وأهدافه المتفق عليها.

تستخدم جميع مشاريع "قيادة النساء في حالات الطوارئ" ثلاثة من مؤشرات التأثير العالمية الخاصة بمنظمة "كير" لقياس تمكين المرأة واتخاذ القرارات ذات المغزى، ولدعم التعلم وإعداد التقارير عبر مشروعات "النساء يقدن" وكير.

### ما هو المختلف في قيادة النساء في حالات الطوارئ؟

تدخل منظمة "قيادة النساء في حالات الطوارئ" ممارسات التنمية في المساعدة الإنسانية لتمكين المرأة من المشاركة النشطة في تصميم الاستجابة الإنسانية وتقديمها. إنه نموذج ومجموعة أدوات مرنة وقابلة للتكيف من خمس خطوات لدعم قوة وصوت وقيادة النساء المتأثرات مباشرة بالأزمة. فهو لا يحدد مسبقاً ما تبدو عليه مشاركة المرأة وقيادتها أو ما تعنيه، أو ما هي الأهداف والأنشطة التي ستقدها المجموعات المختلفة من النساء وتعطيها الأولوية. إنها نمط أو طريقة للعمل مع المجموعات النسائية لدعم تمكينهن ومشاركتهن التي يمكن دمجها في المساعدة الإنسانية في أي قطاع.

تركز منظمة "قيادة النساء في حالات الطوارئ" على جودة مشاركة المرأة وليس على عدد النساء الحاضرات في منتديات صنع القرار. إنه يقوي الصوت الجماعي والقيادة الجماعية للمجموعات النسائية ويعالج الحواجز الهيكلية التي تحول دون التأثير الفعلي للنساء على التأهب لحالات الطوارئ والاستجابة والتعافي.

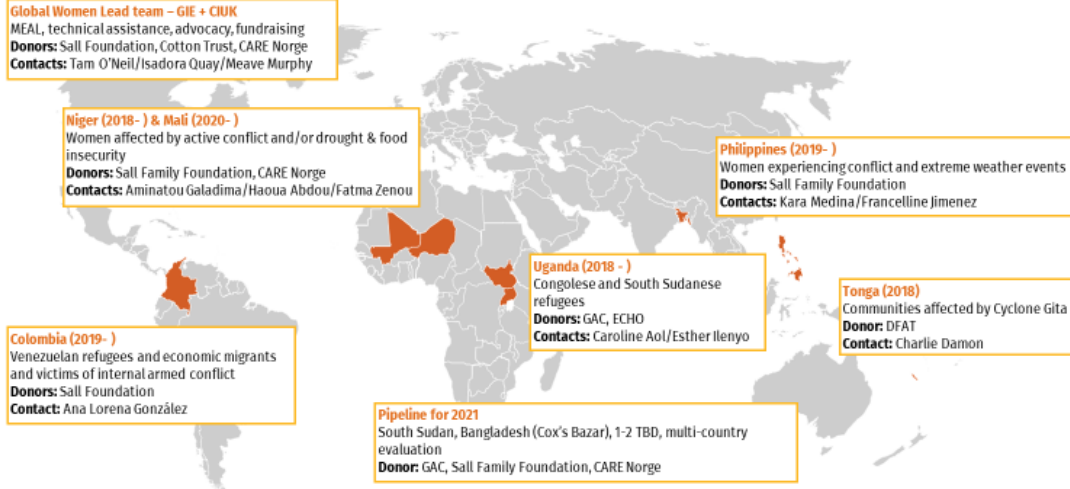
تدرك منظمة "قيادة النساء" ديناميات القوة بين النساء داخل المجموعات النسائية وتبذل جهوداً خاصة لتقوية صوت النساء والفتيات المعرضات لأشكال متعددة من التهميش. وهذا يشمل النساء ذوات الاحتياجات الخاصة ونساء الشعوب الأصلية والشابات والمسنات والنساء من مختلف الميول والهويات الجنسية.

تشمل جميع مشاريع "قيادة النساء" أنشطة لإشراك الأقارب والقادة الذكور في المساواة بين الجنسين. هذا أمر بالغ الأهمية للتخفيف من المخاطر المتزايدة للعنف المبني على النوع الاجتماعي للنساء الناشطات في الحياة العامة. إن العمل مع الرجال لتحدي وتغيير السلوك والمواقف الضارة أمر ضروري أيضاً لتغيير أوجه عدم المساواة الهيكلية التي تهمش صوت ومشاركة النساء والفتيات - وخاصة التمييز بين الجنسين وغيره من أشكال التمييز.

### من تكون المشاركة في قيادة النساء؟

قيادة النساء في حالات الطوارئ هو برنامج عالمي لهيئة كير. على مستوى المشروع، عادة ما تضم فرق القيادة النسائية مديرة / منسقة مشروع قائدة للسيدات على المستوى الوطني، واثنان من مسؤولات المشروع القائدات داخل المجتمعات المتضررة أو بالقرب منها، ودعم من الزملاء في قسم المراقبة والتقييم. ومع ذلك، يختلف هيكل التوظيف بين مشاريع "قيادة النساء" والمكاتب القطرية. انظر الشكل 2 لمواقع المشروع الحالية.

الشكل 2: مشاريع كير الحالية لقيادة النساء



1



على مستوى الاتحاد، يتم استضافة الفريق العالمي للقيادات النسائية من قبل فريق الحوكمة الشامل في منظمة كير الدولية بالملكة المتحدة وفريق النوع في حالات الطوارئ التابع لأمانة هيئة كير الدولية. يوفر فريق قيادة النساء العالمي الدعم الفني عن بُعد والشخصي لفرق مشروع قيادة النساء حول استخدام نموذج القيادة النسائية ومجموعة الأدوات، والرصد والتقييم والتعلم. كما أنها مسؤولة عن التنسيق والتقييم والتعلم عبر الدول، وتحسين نموذج القيادة النسائية ومجموعة الأدوات وتطوير المزيد من التوجيهات والأدوات حسب الحاجة، وربط برامج "النساء رائدات" بالدعوة العالمية الخاصة بالنوع الاجتماعي في حالات الطوارئ التابعة لمنظمة "كير".

الموارد الرئيسية

تتضمن مجموعة أدوات قيادة النساء في حالات الطوارئ ما يلي:

- ملاحظات وأدوات إرشادية للممارس للخطوات الخمس لنموذج قيادة النساء
- نظرية قيادة النساء للتغيير وخطة المراقبة والتقييم العالمية
- نساء يقدن مجموعة أدوات الاتصالات

مجموعة الأدوات متاحة لموظفي كير على موقع Women Lead CARE Shares.

هل تريد المزيد من المعلومات؟

راس المنسقات العالميات لقيادة النساء

تام أونيل [oneil@careinternational.org](mailto:oneil@careinternational.org) وإيزادورا كواي [quay@careinternational.org](mailto:quay@careinternational.org)

تم التحديث في أغسطس 2020