

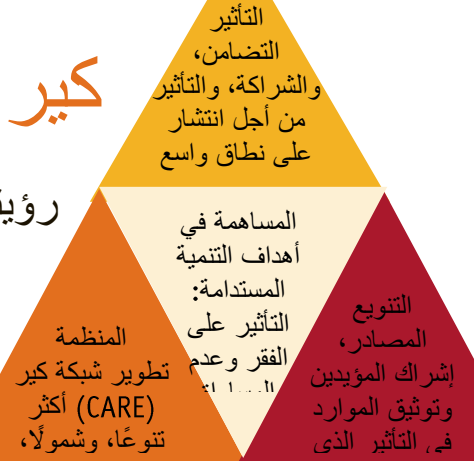


© جورجيا كورنحتون/كير

كير 2030

رؤيتنا المشتركة

ملاحظة للقراء: تستعرض هذه الوثيقة نظرة عامة على رؤية منظمة كير لعام 2030 بشأن مستقبلنا المشترك. تتضمن طموحاتنا الرئيسية للتأثير التي نود أن رؤيتها والهوية التنظيمية التي نحتاج إلى تبنيها، واعتبارات الموارد المطلوبة لتحقيق هذه الرؤية. هذه المجالات الثلاثة التي تؤثر على عملنا وتنظيمه وموارده هي العناصر المستقلة التي ستقودنا إلى هدفنا.



تم تطوير هذه الوثيقة على أساس المدخلات المقدمة من آلاف موظفي كير والأطراف المعنية في جميع أنحاء العالم. كانت العملية التي اتبناها وفيه لمبادئ التنوع الخاصة بنا وتقديم هذه الوثيقة فكرة وإلهام لما نريد تحقيقه بشكل مشترك.

يرجى ملاحظة أن هذه رؤية تحدد طموحاتنا المشتركة وليست استراتيجية. لقد تم تحديد الاتجاه، والآن يستطيع كل عضو أو منطقة أو مكتب فُطري تنظيم استراتيجياته الخاصة بما يتماشى مع هذه الرؤية المشتركة.

حيثما نجد أنفسنا

في مواجهة الصورة العالمية المضطربة، نجد الأمل في أصولنا. تأسست كير على الإيمان بأن الإنسانية لا تعرف حدودًا قبل 75 عامًا. اجتمعت مجموعة من الأفراد من أجل إيجاد وسيلة بسيطة ولكن فاعلة في نفس الوقت لمساعدة المحتاجين في أعقاب الحرب العالمية الثانية. لقد ولدت حزمة كير ودعمت الملايين من الناس في أوروبا التي مزقتها الحرب. يظل هذا رمزًا للأمل والصداقة والتضامن غير المشروط حتى يومنا هذا.

اتخذت كير العديد من المبادرات الجريئة في العقد الماضي. لقد أطلقنا أول استراتيجية عالمية في هذا المجال، ساعين إلى دعم 150 مليون شخص في مجالات الاستجابة الإنسانية والأمن الغذائي والتغذوي والقدرة على التكيف مع تغير المناخ وتمكين المرأة اقتصاديًا والصحة الإنجابية والجنسية وحقوقها والعنف المبني على نوع الاجتماعي. لقد عمقنا من تأثيرنا وهويتنا في ترسيخ المساواة بين الجنسين والحكم الشامل والمرونة في عملنا لمعالجة الأسباب الجذرية للفقر والظلم الاجتماعي. لقد قمنا بتطوير نظام مشترك للمعلومات والبيانات بحيث يمكن لكثير تعقب التقدم والتعلم من ما ينجح. لقد استخدمنا تلك الأدلة للدعوة إلى التغيير على المستويات المحلية والوطنية والإقليمية والعالمية لتحقيق مكاسب حاسمة لصالح الأشخاص الذين يعيشون في فقر. لقد سردنا المزيد من القصص المقنعة عن عملنا وتعلمنا من الأدوات والفرص الرقمية. كما نظرنا إلى نفسنا وحولنا الوسيلة التي ننظم بها أنفسنا وندير أنفسنا. لقد قمنا باختيارات جريئة لجلب مجموعة متنوعة من الأصوات إلى الطاولة لتحسين إدارتنا. ولكن لا يزال العالم يتغير، لذا لا بد من أن تفعل كير نفس الشيء.

في وسط العملية التي نتخذها لكي نتصور كير على الهيئة التي نريد أن تكون عليها في عام 2030، وجدنا أنفسنا في ولاء كوفيد-19 العالمي. من الصعب أن نخطط لعام 2030 عندما يكون من الصعب حتى التخطيط للشهر المقبل. لكن اليوم، أصبح عمل كير أكثر أهمية. تشير التقديرات إلى أن الفقر المدقع قد ينمو بمقدار 400 مليون إلى أكثر من مليار إنسان، في حين قد يتضاعف عدد الأشخاص الذين يواجهون أزمة انعدام الأمن الغذائي الحاد إلى 265 مليون نسمة تقريبًا. كما لفت الوباء الانتباه إلى أوجه التفاوت القائمة، فسلط الضوء على الفوارق بين البلدان حيث يواجه أفقر الناس وأشداهم ضعفًا خطر الإصابة والوفاة، وبين البلدان حيث يواجه أولئك الذين يعانون من أنظمة حكومية أضعف - بما في ذلك الأنظمة الصحية - تحديات أعظم في حماية مواطنيهم. مع خروجنا من هذا الوباء، هناك خطر جسيم يتمثل في أن تواجه كل الدول، وخاصة الدول ألتهشه سياسيًا واقتصاديًا، عاصفة كاملة من الديون والبطالة الجماعية وتفتت أنظمة الصحة والتعليم والعنف المتصاعد المبني على النوع الاجتماعي والاضطرابات الاجتماعية. هناك خطر يتمثل في تعزيز التفاوت بسبب كيفية استجابة الدول، وكيفية تكييف قطاعات الاستثمار والبنوك والأعمال مع الأضرار الاقتصادية. يكمن وراء هذه التحديات أزمة مناخية متزايدة الإلحاح وكوارث طبيعية متكررة، فضلًا عن صراعات مطولة تقتلع الملايين من البشر. إن المكاسب التي حققنا في التصدي للفقر في السنوات الثلاثين الماضية معرضة لخطر التراجع، وهناك من يستحق أن نطرح عليه الأسئلة حول من يتحمل المسؤولية وكيف يتقاسم العبء.

كما حدث في أعقاب الحرب العالمية الثانية، إن كير تواجه فرصة أخرى للاستجابة لعالم

يمر بأزمة. من حسن الحظ أن لدينا بداية مبكرة هذه المرة. يثرى إرث حزمة كير بسنوات من النهج القائم على الأدلة بشأن المساعدات الإنسانية والتنمية والعدالة الاجتماعية. تبني كير 2030 على هذا التعلم، وبالتالي، فقد وضعنا النوع الجنسي في المركز. تعمل رؤيتنا لعام 2030 على توسيع نطاق اختصاصنا الصحي ورفع مستوى العمل الإنساني وتعميق التزامنا بالعدالة المناخية من أجل الاستجابة للأزمة الحالية. نواصل تنويع منظماتنا مع التركيز بدرجة أكبر على زيادة عضويتنا من خلال شراكات جديدة مع منظمات المجتمع المدني. ندرك أن تنوع الجنس والعرق والإثنيات والمهارات والخبرة الحياتية ووجهات النظر والخلفيات تجعلنا أكثر قوة وفاعلية، وتجعلنا أكثر تأملاً وانسجاماً مع الأشخاص الذين نخدمهم ومع من نشرك. نحدد أولويات التمويل المستدام والمرن وتعزيز علامتنا التجارية، مع إيجاد الكفاءات، وبخاصة في وقت عدم اليقين.

سوف تكون الرشاقة أساسية في المضي قدماً عبر عدم اليقين. سوف تكون هناك ضغوط غير متوقعة على طرق عملنا، وتتطلب مستوى عالٍ من السرعة والابتكار والتعاون. لقد صيغت رؤية كير لعام 2030 في جوهر جذورنا ودورنا الحالي والمستقبلي. نأمل أن ترى نفسك في هذا الأمر وأن تراقبنا على الطريق نحو إيجاد عالم أفضل لإنشاء عالم أفضل للجميع يكون فيه العدل والمساواة في جوهره.

أ. تأثير كير

تكمّن خبرة كير في نهجنا الكلي والشامل لمعالجة الفقر والظلم. فنحن الآن بمثابة رابط عالمي من المجتمعات التي تعيش في فقر إلى المجتمعات التي تتمتع بالسلطة. نرفع صوت الضعفاء ونزيد من تنوعنا التنظيمي ونتعلم كيفية معالجة أوجه التفاوت وتحقيق أثر دائم.

استناداً إلى 75 عام من مكافحة الفقر واتخاذ الإجراءات الإنسانية في عالم سريع التغيير، فإن ما يلي يحدد التأثير الذي سوف يخلفه علينا العالم بحلول عام 2030.

مجالات التأثير الخاصة بنا

تساهم كير في إحداث تأثير دائم على نطاق واسع في القضاء على الفقر والعدالة الاجتماعية لدعم أهداف التنمية المستدامة. إن المساواة بين الجنسين (الهدف الخامس في أهداف التنمية المستدامة) في صميم طموحاتنا البرنامجية وتسود من خلال كل عملنا. بحلول عام 2030، سوف نغير

رؤيتنا

نسعى إلى عالم من الأمل والاندماج والعدالة الاجتماعية، حيث تم التغلب على الفقر ويعيش جميع الناس في كرامة وأمن.

مهمتنا

إنقاذ الأرواح والقضاء على الفقر وتحقيق العدالة الاجتماعية.

التركيز

نضع النساء والفتيات في المركز لأننا نعلم أننا لا نستطيع التغلب على الفقر إلى أن يتمتع كل الناس بحقوق وفرص متساوية.

(تم اعتماده من قبل مجلس كير الدولي في عام 2001، وتم مراجعته في عام 2018)

حياة البشر بشكل هائل عبر مناطق التأثير المتعددة.

التغلب على الفقر (الهدف الأول في أهداف التنمية المستدامة)

مساهمتنا الإجمالية لعام 2030

إن كير وشركائنا يدعمون 200 مليون شخص من أكثر المجتمعات ضعفاً واستبعاداً للتغلب على الفقر والظلم الاجتماعي.

المساواة بين الجنسين (الهدف الرابع والخامس في أهداف التنمية المستدامة)

تسعى كير جاهدة من أجل عالم مساو لجميع الجنسين. إن المساواة بين الجنسين هدف هام في حد ذاته. بالإضافة إلى ذلك، لا يمكننا القضاء على الفقر وتحقيق العدالة الاجتماعية في حين استمرار عدم المساواة بين الجنسين. إن التمييز ضد المرأة له عواقب سلبية على الأمن والتنمية العالميين والأداء الاقتصادي والأمن الغذائي والصحة والتكيف مع المناخ والبيئة والحكم والاستقرار.

هدفنا في عام 2030: تمتع 50 مليون شخص من جميع الأجناس بقدر أعظم من المساواة بين الجنسين (وخاصة القضاء على العنف القائم على النوع الاجتماعي ورفع أصوات النساء والفتيات وقيادتهن وتعليمهن).

العمل الإنساني (أهداف التنمية المستدامة الأولى والخامسة والإحدى عشر)

شهدنا الحاجة المتزايدة إلى العمل الإنساني بسبب الكوارث والصراعات المطولة والأوبئة العالمية في العقد الماضي. لن يؤدي تغير المناخ والدول ألغته وانتشار الفيروسات إلا إلى تفاقم هذه الحاجة في الأعوام حتى عام 2030. إن كير منظمة مزودة التكاليف: نقدم مساعدات إنسانية تنقذ الحياة ونكيف برامجنا الإنمائية الغنية من أجل الابتكار والتنفيذ والارتقاء في سياقات هشة ومعقدة لدعم بعض السكان الأكثر تهميشاً وضعفاً. بحلول عام 2030، ستدعم منظمة كير تحويل القطاع الإنساني من خلال وضع النوع الاجتماعي في مقدمة استجاباتنا وضمان التدخلات التي تنزعها المجتمعات الحساسة للصراع واستخدام أساليب السوق التي تحمي كرامة الناس وبناء المرونة والتماسك الاجتماعي من خلال عملنا في المجتمعات قبل الطوارئ وأثناءها وبعدها. يسعى عملنا في القطاعات الإنسانية الأساسية في منظمة كير -المأوى والمياه والصرف والنظافة الصحية والغذاء والصحة الإنجابية والجنسية وحقوقها- إلى الإسهام دوماً في المساواة بين الجنسين والمساعدة الإنسانية الفورية.

هدفنا في عام 2030: تقديم منظمة كير مساعدات إنسانية نوعية تركز على الجنسين من حيث تركز محلياً على 10% من المتضررين من الأزمات الكبرى، فتصل إلى 50 مليون شخص على الأقل بحلول عام 2030.

الحق في الغذاء والماء والتغذية (أهداف التنمية المستدامة الثانية والخامسة والسادسة)

نؤمن أن لكل فرد الحق في الحصول على طعام مغذٍ ومياه نظيفة. إن العالم ينتج ما يكفي من الغذاء لكل إنسان، ورغم ذلك فإن كثيرين منهم يعانون من الجوع. لكن ليس بالضرورة أن تكون هذه هي الحال. تسعى منظمة كير جاهدة إلى عالم يُستصَل فيه الجوع وسوء التغذية ويتمكن الجميع من الحصول على مياه شرب مأمونة وبأسعار معقولة وعلى مرافق صحية ونظافة عامة ملائمتين. نعلم في إطار منظمة كير أن دور النساء المزارعات على نطاق صغير حاسم في إنتاج الغذاء العالمي، ولكن هن يفتقرن القدرة على الوصول إلى نفس الموارد التي يحصل عليها نظرائهن من الذكور. نركز على دعم المزارعات حتى يتسنى لهن إطعام العالم.

هدفنا لعام 2030: زيادة حق 75 مليون شخص، معظمهم من النساء والفتيات، في الغذاء والمياه والتغذية الكافية

العدالة الاقتصادية للمرأة (أهداف التنمية المستدامة الخامسة والثامنة)

نعقد أن لكل فرد الحق في الموارد الاقتصادية وفي اتخاذ القرارات التي تفيده وأسرته ومجتمعه. تدرك منظمة كير أن هذا يتطلب حصول المرأة إلى الموارد الاقتصادية والأصول والفرص بشكل متساوي والتحكم بها، كما يتطلب تغييرات طويلة الأجل في القواعد الاجتماعية والهيكل الاقتصادية.

هدفنا لعام 2030: أن يتمكن 50 مليون شخص بشكل أكثر إنصافاً الوصول إلى الموارد الاقتصادية والسيطرة عليها والوصول إلى الفرص.

الحق في الصحة (أهداف التنمية المستدامة الثالثة والخامسة)

نؤمن أن لكل فرد الحق في الحياة والصحة، وكذلك الحق في تقرير المصير الإنجابي. تعمل برامج منظمة كير الصحية على خلق الظروف، من خلال العمل على المستويات الشخصية والاجتماعية والبيئية، التي تمكن كل الأفراد من إدراك هذه الحقوق. إن دور منظمة كير في الاستجابة للأوبئة العالمية جزء لا يتجزأ من عملنا.

هدفنا في عام 2030: زيادة حق 50 مليون شخص في الصحة، وتمتع 30 مليون امرأة بالحق في الصحة الإنجابية والجنسية.

العدالة المناخية (أهداف التنمية المستدامة الخامسة والسابعة والثالثة عشر)

نؤمن أن لكل إنسان الحق في الحياة على كوكب صحي. يتطلب حجم أزمة المناخ العالمية وإلحاحيتها جهداً مضافاً من جانب منظمة كير لتعزيز العدالة المناخية من أجل معالجة العواقب المترتبة على تغير المناخ، فضلاً عن الدوافع التي أدت إلى ذلك. تدرك منظمة كير أن تغير المناخ يؤدي إلى تفاقم التفاوت القائم؛ فهو يُخلف تأثيراً غير متكافئ على النساء والفتيات بسبب الأدوار والمهام المسندة إليهن والتمييز الذي يواجهنه. يكون خطر الوفاة بين النساء والأطفال أعلى من خطر الوفاة بين الرجال في حالة وقوع كارثة. لكن النساء تقف على الخط الأمامي أيضاً عندما يتعلق الأمر بمكافحة تغير المناخ والمطالبة بالعدالة والتكيف مع عواقبه.

هدفنا في عام 2030: العمل من أجل 25 مليون من الفقراء والمهمشين، وخاصة النساء والفتيات، على تعزيز المرونة والقدرة على التكيف مع التأثيرات المترتبة على تغير المناخ والإسهام في انتقال الطاقة.

لن نحقق تلك الأهداف وحدنا. لقد أسهمت منظمة كير إسهامًا كبيرًا في إقامة شراكات من أجل التنمية المستدامة والمساعدة الإنسانية، مع التركيز على زيادة عدد القيادات والحركات النسائية المحلية (هدف التنمية المستدامة السابع عشر).

بالإضافة إلى ذلك، أسهم عمل منظمة كير بشكل مهم في أهداف التنمية المستدامة الأخرى، والتي تشمل الحد من أوجه عدم المساواة (هدف التنمية المستدامة العاشر) والأنظمة البيئية المستدامة (هدف التنمية المستدامة الخامس عشر) والسلام والعدل والمؤسسات القوية (هدف التنمية المستدامة السادس عشر). نقيس هذه المساهمات ونحافظ عليها بناءً على التزامنا بالتقييم الدقيق لتأثيرنا من أجل التعلم من عملنا وتكليفه وتحويله.

مشاركونا

نعمل في البيئات المتأثرة بالفقر والسيارات الهشة والمتضررة من الصراعات وحالات الطوارئ السريعة في مهمتنا المتمثلة في إنقاذ الأرواح والقضاء على الفقر وتحقيق العدالة الاجتماعية. نضع حقوق النساء والفتيات في أولياتنا ونعمل على تعزيز المساواة بين الجنسين. نعمل مع الأشخاص الذين يعيشون في المواقف الضعيفة مثل المهاجرين واللاجئين والمشردين داخليًا والأشخاص الذين يعانون من آثار التغيير المناخي. نعمل في جميع السياقات مع الأشخاص المهمشين بسبب انتمائهم الإثني أو العرقي أو الإعاقة أو الوضع الصحي أو المنزلة الاجتماعية أو الدين أو العمر أو الطبقة الاجتماعية أو الوظيفة أو التاريخ أو الميول الجنسي أو الهوية الجنسية والتعبير عنها. تقود المبادئ الإنسانية عملنا الإنساني لإقامة إمكانية الوصول إلى السكان المتضررين والحفاظ عليها، وضمان الوصول إلى من هم أشد حاجة.

نحتاج إلى مرونة في الاستجابة للاتجاهات والاحتياجات السكانية المتغيرة في عالم يتطور باستمرار. بالإضافة إلى تغير المناخ، هناك اتجاهان رئيسيان من شأنهما التأثير على الاحتياجات في العقد المقبل؛ الأول هو نمو السكان من الشباب، والثاني هو التوسع الحضري. هناك الكثير من الشباب في العالم مقارنة بأي وقت مضى، حيث يبلغ عدد الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 10 و24 عامًا نحو 1.8 مليار نسمة. من المتوقع أن يزداد عدد الشباب أكثر، ولا سيما في أفقر البلدان. كما نشهد توسع حضري عالمي مستمر. طبقًا للتقديرات، إن أكثر من ثلثي سكان العالم (68%) سوف يعيشون في المناطق الحضرية بحلول عام 2050. يعيش أقل من 1 في 3 من سكان الحضر في أسرة تقطن في الأحياء الفقيرة. سوف تعمل منظمة كير على تطوير وعميق عملها مع الشباب والفقراء في المناطق الحضرية من أجل تحقيق تطلعاتنا في عام 2030.

نظرية التغيير

لا توجد حلول سريعة للفقر والظلم. تؤمن منظمة كير أنه لنترك أثرًا ذا مغزى ودائم على نطاق واسع، يجب علينا أن نعالج الأسباب الأساسية للفقر والظلم. إن التفاوت بين الجنسين هو المحرك الرئيس للفقر، فضلًا عن أنه واحد من أكثر أشكال الظلم انتشارًا، ولهذا السبب نضع مسألة الجنسين في صميم عملنا. استنادًا إلى عقد من الخبرة في استخدام هذا الإطار لتعزيز المساواة بين الجنسين، يمكن القيام بذلك فقط من خلال عمل على ثلاثة مستويات هي: التمكين والعلاقات والهيكل.

- التمكين: تعمل منظمة كير مع الأفراد لرفع الوعي واحترام الذات والثقة والتطلعات والمهارات والقدرات اللازمة للقيام بذلك.
- تغيير العلاقات: من المرجح أن يبقى التغيير إذا أيدته الأشخاص من حولنا. تعمل منظمة كير على معالجة التفاوت الذي لا يزال قائمًا في العلاقات الحميمة والشبكات الأسرية والشبكات الاجتماعية والسياسية والأسواق والمجتمع أو مجموعات المواطنين.
- هياكل التحوّل: قد يستمر الإقصاء والتمييز من خلال القوانين والسياسات، وكذلك في العادات والأعراف الاجتماعية التي تؤثر على الطريقة التي يجب أن يتصرف بها الناس من مختلف الأجناس ومشاركتهم في المجالات الاجتماعية والاقتصادية والسياسية. تدعو كير إلى مكافحة القوانين التمييزية وإلى سنّ قوانين وسياسات جديدة للحد من التمييز، كما تعمل مع المجتمعات والمسؤولين لإمعان النظر بجديّة في القواعد والممارسات التي تديم الظلم والعمل على تغييرها.

هذا من الناحية النظرية. أما من الناحية العملية، إن كير تسعى دومًا إلى أن يكون عملها ثلاثي الأبعاد ومستنيرًا بديناميكيات محددة السياق. بالنسبة إلى مزارعة على نطاق صغير، سندها بأفضل التقنيات الزراعية (التمكين) وسننظم التعاونيات للمفاوضة على أسعار عادلة في مكان السوق (العلاقات)، وسندعو أصحاب السلطة ونحاسبهم من أجل حماية حقوقها في حيازة الأراضي في القوانين الوطنية (الهيكل). لتحقيق المساواة بين الجنسين، يتعين علينا أن نفهم مؤسسات الحكم وشبكات السلطة (الرسمية وغير الرسمية) وأن نحول استجابتها لكل المواطنين لضمان التغيير الفاعل والمستدام. كما يجب أن ندرج الرجال والفتيان والنساء والفتيات، حتى يعمل الجميع على إحداث التغييرات اللازمة ويشاركوا في عملية إقامة مجتمعات أكثر إنصافًا وشمولية. بدون أبعاد التغيير الثلاثة، سيستمر الظلم الذي يعانيه الفقر وعدم المساواة بين الجنسين وسيزداد الضعف في مواجهة الأزمات سوءًا.

التأثير على نطاق واسع

تسعى كير إلى إحداث تغيير خارج المجتمعات التي نعمل فيها مباشرة. بناءً على خبرتنا ومعرفتنا بالاستراتيجيات الفاعلة للتأثير على نطاق واسع، ما يلي لها أهمية أساسية:



- زيادة النماذج التي أثبتت جدواها وتكييفها، سواءً مباشرةً عبر كير وشركائها أو بصورة غير مباشرة مع الحكومات أو الحلفاء الآخرين. من أمثلة النماذج أثبتت جدواها جمعيات المدخرات والقروض القروية (VSLA) وبطاقات نقاط المجتمع والتحليل السريع للجنسين والتحليل الاجتماعي والعمل.
- الدعوة لإحداث تغييرات في سياسات وبرامج وميزانيات الحكومات وغيرها من أصحاب السلطة وكيفية تنفيذ هذه التغييرات.
- تعزيز الأنظمة والمساءلة الاجتماعية لزيادة قدرات المؤسسات على توفير خدمات شاملة وفاعلة والوفاء بالتزاماتها تجاه حقوق الفقراء.
- دعم **الحركات الاجتماعية** والمنظمات الأخرى التي تمثل المجموعات المستبعدة بما يتماشى مع رؤيتنا ومهمتنا للمساهمة في التغيير من خلال أعمالهم الجماعية بصفتهن جهات داعية وحلفاء وشركاء في الموارد والتضخيم.
- تعزيز تغيير الأعراف وذلك بمعالجة الأعراف الضارة في المجالات الاقتصادية والاجتماعية والسياسية من خلال الحوار المجتمعي والتدخلات الأخرى التي تحول الأعراف وكذلك من خلال الحملات الإعلامية الواسعة.
- النهج الشامل القائم على السوق التي تحشد قوة الأسواق للمساهمة في إحداث تغيير واسع النطاق بطرق مستدامة اقتصاديًا وبيئيًا وتدعم حقوق العمال وتشمل الفقراء والمهمشين.

مبادئ برنامج كير الدولي

تعزيز التمكين، نساند الفقراء والمهمشين وندعم جهودهم لاتخاذ في زمام أمورهم واستيفاء حقوقهم وتحمل مسؤولياتهم وتحقيق تطلعاتهم. نؤكد بأن المشاركين والمنظمات التي تمثل من يعانون من الفقر، لا سيما النساء والفتيات، شركاء في جميع مراحل برامجننا.

العمل مع الشركاء. نعمل مع آخرين لتحقيق الحد الأقصى من أثر برامجننا ولبناء تحالفات وشراكات مع أولئك الذين يقدمون نهج تكميلية، والذين يستطيعون توسيع نطاق الحلول المقدمة و/أو يتحلون بالمسؤولية لتطبيق الحقوق والحد من الفقر من خلال تغيير السياسات والتنفيذ. نلتزم بالعمل بطرق تدعم القدرات القائمة وتعززها ولا تستبدلها.

تعزيز المسؤولية وضممان المساءلة. نبحث عن طرق لضممان مساءلتنا تجاه الأشخاص الذين نخدمهم والشركاء الذين نعمل معهم. نحدد الأفراد والمؤسسات الذين لديهم التزام تجاه الفقراء والمهمشين وندعم جهودهم للقيام بمسؤولياتهم ونشجعها.

مقاومة التمييز. نقاوم التمييز والحرمان من الحقوق على أساس الجنس أو العرق أو الجنسية أو الانتماء الإثني أو الطبقة الاجتماعية أو الدين أو العمر أو القدرات البدنية أو المنزلة الاجتماعية أو الرأي أو الميول الجنسي وذلك في برامجننا وفي أي عمل نقوم به.

السعي لتحقيق نتائج مستدامة. نستخدم المناهج التي من شأنها تحديد وعلاج الأسباب الجذرية للفقر ونطور النهج التي تؤدي إلى تحسين مستدام وجوهري في حياة الناس الذين نخدمهم، وخصوصاً النساء والفتيات، ونستعمل هذه النهج. نعمل لإحداث تغييرات مستدامة بيئيًا واجتماعيًا ومؤسسيًا.

لا ضرر ولا ضرار- نحلل التأثيرات المقصودة وغير المقصودة لبرامجننا ونشجع التعلم النزيه وننخذ الإجراءات اللازمة لمنع أي أضرار غير مقصودة وللتصدي لها. نركز تركيزًا خاصًا لمنع العنف المبني على النوع الاجتماعي وللتصدي له في جميع برامجننا.

نخضع أنفسنا للمساءلة بالتصرف بما يلائم هذه المبادئ ونطلب من الآخرين أن يساعدوننا على ذلك، ليس فقط في برامجننا، وإنما في كل أعمالنا.

تم الاعتماد من قبل مجلس كير الدولي في عام 2003، تمت المراجعة في 2018)

لن يكون التأثير الذي نريد تحقيقه
ممكنًا إلا إذا واصلنا تغيير طريقة
تنظيم أنفسنا وأصبحنا أكثر مرونة في
الاستجابة لأزمات عالمية جديدة.
اجتمع أعضاء اتحاد كير من بلدان
الجنوب في 2019 لتصور تحول كير
في المستقبل. وكتبوا "ميثاق القاهرة"
للتعبير عن رؤية لتكون المنظمة



الأكثر أهمية وتنوعًا وشمولية وفاعلية. يستند ما يلي إلى هذه الرؤية ويقترح ثلاثة مجالات للتركيز.

1. الاستمرار في تنويع شبكتنا

نرتقي بالمجتمع المدني في عضويتنا. نحتفي بالتنوع المتزايد للأصوات الموجودة في هيكل الإدارة ونقر بأن طريقنا الرئيسي إلى التنويع حتى الآن قد تم من خلال تحويل مكاتب كير القطرية إلى أعضاء. في عام 2030، ستتمو شبكة كير لتشمل منظمات المجتمع المدني والشركاء غير التقليديين لتصل إلى مناطق جغرافية جديدة من خلال الشركاء وإضافة قدرات للاستجابة للتحديات الجديدة. نعلم أن شبكتنا ستستمر في التطور وابتكار نماذج / هياكل مختلفة لأن الحجم الواحد لن يناسب الجميع أبدًا. ستكون شبكة كير عبارة عن مجموعة من المكاتب القطرية والأعضاء الذين نُقلوا والشركات التابعة والحضور القطري مع شركاء أقوى والمؤسسات الاجتماعية وأكثر من ذلك.

نشجع التنوع والمساواة والشمول في مجالات القيادة لدينا: حيث تعكس نماذج ومجالات القيادة والإدارة، بما في ذلك عضوية كير إنترناشونل (Care International)، التنوع العالمي لدى كير. هذا يتجاوز العضوية وحدها ليشمل المزيد من الأصوات من بلدان الجنوب في المجالات القيادية، بالإضافة إلى المزيد من المجموعات الأقل تمثيلًا في المناصب الإدارية والقيادية.

نحتضن "القوة الجديدة" ونوسع الشراكات لدعم المجتمع المدني: حيث نرى شركائنا عوامل للتغيير ولا سيما الشباب وممثلي الحركات الاجتماعية والمنظمات النسوية والمنظمات التي تركز على الجنس والناشطين وممثلي القطاع الخاص المتوافق والمتقدم. كما ندرك الدور الذي لعبته المنظمات النسوية في تقدم المساواة بين الجنسين بشكل خاص، سوف نعطي الأولوية للعلاقات مع المنظمات النسوية وتحديد الفرص لدعم أجندها. سوف نستثمر في تقوية المجتمع المدني وسنعمل لتكون الداعي والحليف والمضخم وشريك في الموارد. نلعب دورًا رئيسيًا في مد الجسور وربط حركات "القوة الجديدة" بـ"القوة القديمة" بطرق تؤثر في التغيير وتحوله وتسرع. سنعمل على تكييف أنظمتنا الداخلية لنعمل مع الجهات الفاعلة الرسمية وغير الرسمية حسب الحاجة لتحقيق التأثير الأمثل.

نحدد التوترات ونشكّل الحوار حولها عمدًا، بما في ذلك السعي الصريح والمستمر لفهم ومعالجة ديناميكيات القوة غير المتكافئة داخل منظمة كير وفي تفاعلاتنا مع الآخرين. سوف تعمل البلدان الأعضاء من الشمال على تحويل عملية اتخاذ القرار والموارد (الفنية والمالية) لتكون "أقرب" من القضية أو الفرصة. سوف تتطور نماذج التشغيل والإدارة والسلوكيات لدينا أيضًا لدعم رؤيتنا المتصلة.

2. إنشاء مجموعة من القيم العالمية المشتركة والعيش بها

تدفعنا القيم العالمية المشتركة ونحن مخلصون لها. نتمسك بقيمتنا في جميع جوانب عملنا مثل الاحترام والنزاهة والالتزام والتميز¹. تتماشى سياساتنا في شراكات وتعيين الموظفين والاحتفاظ بهم وتعبئة الموارد مع هذه القيم. سوف نتحلى بالجرأة ونحدث بصراحة وندافع عن قيمنا. نلتزم برفاه الموظفين. موظفو كير أعلى مواردنا. نضمن أن قيادتنا وموظفينا يمثلون نموذجًا لقيمتنا وهي جزء لا يتجزأ من ممارسات إدارة التوظيف والأداء. نلتزم بأليات التعقيب والمساءلة داخليًا وخارجيًا للمجتمعات والشركاء لضمان أننا نطبق نهج قيمنا. نستثمر في رفاهية الموظفين وتطويرهم لمساعدتهم على الازدهار.

نضع القوة والموارد بالقرب من التأثير. نشجع نماذج التشغيل التعاونية حيث يتم إنشاء الإستراتيجية بشكل مشترك وإدارة الموارد واتخاذ القرارات بشكل أقرب إلى المكان الذي نسعى فيه إلى إحداث تأثير. نجتمع حول أهداف مشتركة ونسعى إلى تركيز السلطة في أيدي المشاركين والمجتمعات وممثلي المجتمع المدني الذين نعمل معهم ومن أجلهم.

نلتزم بمناهضة العنصرية. نحن نعلم أن مكافحة الفقر تعني مناهضة العنصرية. سنأخذ على عاتقنا الاستماع والتعلم النقديين وسنبذل المزيد لتوضيح أن محاربة الظلم العنصري جزء من التزامنا بالعدالة الاجتماعية. سيمكننا وضع هذه المبادئ في صميم عملنا، بدءًا من كيفية قيامنا بالتوظيف والترقي والتوجيه والقيادة وتعبئة الموارد والشركاء، من أن نكون أكثر ابتكارًا وأن نؤدي مهمتنا بإخلاص.

3. قيادة الابتكار واستخدام البيانات والأدلة والتكنولوجيا من أجل التأثير

نحن منظمة تعليمية قائمة على البيانات والأدلة. ترشد البيانات الاستراتيجيات والقرارات والسلوكيات. يسهل الوصول إلى التعلم والمعرفة داخليًا ومشاركتهما خارجيًا من خلال عمليات ونظم أفضل. نبني السلوكيات والثقافة المطلوبة لتكون منظمة تعليمية فاعلة من أجل تنفيذ برامج أكثر تأثيرًا.

البناء على مكانتنا الرائدة في قياس التأثير. نستند إلى تجربتنا في كوننا أحد المنظمات غير الحكومية الدولية القليلة متعددة المهام القادرة على شرح مساهماتنا العالمية في أهداف التنمية المستدامة واستخلاص التعلم من ذلك لإثراء البرامج المحسنة والدعوة. سوف نركز على الاستخدام المبتكر للتكنولوجيا الفاعل من حيث التكلفة والملائم والميسور للحصول على البيانات آنية وليكون التعلم متاح.

نقوم بتكييف الهيكل التنظيمي والعمليات والأنظمة لتكون مرنة وسريعة ومبتكرة وجاهزة للمخاطر، وخصوصًا لدعم استجابتنا الإنسانية وشراكاتنا غير التقليدية. إن أساليب عملنا تعمل على تقديم نموذج للتأثير الذي نسعى إليه من خلال التعبير عن مبادئ العدالة النسوية والاجتماعية. نُضمّن إجراءات المساءلة والشفافية عبر هيكلنا وأنظمتنا. نستخدم التكنولوجيا في تقديم برنامجنا وأساليب العمل وجمع الموارد وتقليل السفر وزيادة العمل عن بعد كجزء من التدابير لنصبح منظمة أكثر إنصافًا من الناحية البيئية ومسؤولة تجاه المناخ.



¹ يجري العمل حاليًا على مجموعة من القيم العالمية المتفق عليها.

من أجل تحقيق طموحات خطة كير لعام 2030، ستكون الموارد بالغة الأهمية. يجب إعطاء الأولوية للمجالات الثلاثة التالية:

1. إدراك قوة العلامة التجارية لمنظمة كير

سيكون التوافق الأفضل حول رسالة العلامة التجارية المشتركة المفتاح لتحقيق مشاركة هادفة مع الداعمين الأفراد والجماهير الخارجية للوصول إلى نوع التمويل الذي نحتاجه. يجب أن يكون هذا الدافع لمحاذاة العلامة التجارية والاتساق مطمئنًا لجميع مكاتب كير. إن زيادة الوعي بعلامتنا التجارية لا يحدث من خلال وضع الشعارات على الأبواب أو كتابة الرسائل الإخبارية الداخلية. سيتطلب هذا تحولًا مقصودًا لدعم الاتصالات الخارجية والجريئة حول عملنا ومواقفنا - ليس كإضافة إلى العمل البرنامجي، ولكن كجزء لا يتجزأ من جميع مشاريعنا ومبادراتنا. سيتعين التوصل إلى اتفاق بشأن كيفية إدراج المرونة المحلية مع إضافة أعضاء ومنظمات أخرى إلى شبكة كير.

2. تنويع تمويلنا وتميمته

سيكون النمو المتوازن للدخل عبر جميع قنوات التمويل أمرًا حاسمًا لتحقيق طموحاتنا. هذه مسؤولية نشاركها جميعًا على نطاق المنظمة. نلتزم بتتبع أداء أفضل ومشارك من أجل التحسين المستمر والمساءلة. نحن نلتزم بجمع الأموال لجميع أولويات التأثير وفرق العمل الفنية لدينا، مع أخذ المشورة من جمع التبرعات حول كيفية موازنة أهدافنا ذات التأثير مع أهداف الجهات المانحة المؤسسية والشركائية والخاصة.



سوف ننمي موارد مرنة على وجه الخصوص. تمكننا الموارد غير المقيدة من الاستثمار بشكل أعمق في التعلم والتقييم والدعوة وابتكار البرامج، وهذه الأمور تعد بالغة الأهمية لتحقيق أهدافنا في التأثير. العطاء الفردي هو أكبر قناة للنمو المحتمل غير المقيد ونلتزم بإعادة ترتيب أولويات الاستثمارات للنمو في هذه القناة. لن يتسنى لنا تحقيق هذه الغاية في أقسام جمع التبرعات لدينا وحدها؛

فنحن ندعو الجميع منا إلى المساهمة في تعزيز مشاركة كير بالجهات المانحة الفردية.

سوف ننوع من أجل المستقبل. يملك الجيل القادم من المانحين تفضيلات مختلفة في العطاء. سيساعد الاستثمار في قنوات جديدة لجمع التبرعات واستكشاف مجالات مثل العمل الخيري التقدمي والاستثمار المؤثر والمشاريع الاجتماعية والنهج القائم على السوق كير في الحفاظ على أهميتها.

نحن نعلم أن هذا لن يكون سهلاً. توقعات الدخل الحالية غير كافية لتمويل التأثير الذي نريد إحداثه والتغيير التنظيمي الذي نحتاجه. سوف نتعرض صورتنا المالية لمزيد من الضغوط بسبب عدم اليقين في السوق في حالة حدوث جائحة عالمية. نسعى جاهدين لاستخدام أوقات اضطراب السوق أو الندرة لفرض طرق جديدة وأكثر كفاءة للعمل.

3. نبحث عن الكفاءات ونستثمر بشكل جماعي في شبكتنا المشتركة

نجد كفاءات (بالإضافة إلى زيادة تمويلنا) للمساعدة في تحرير المزيد من الأموال غير المقيدة للاستثمار. نحن نستكشف بنشاط المجالات التي يمكن أن تقلل فيها الخدمات المشتركة تكاليف دعم البرنامج أو تكاليف جمع الأموال أو الازدواجية التشغيلية الأخرى. نحن نزيد من الوعي في المجالات التي تمنعنا فيها "الغممات" من المزيد من الاستثمارات الاستراتيجية الجماعية لجمع التبرعات، ونشجع المزيد من التجارب الطوعية سواء الثنائية أو ثلاثية الأطراف في الاستثمار الخاص المشترك لجمع الأموال في الأسواق ذات القواسم المشتركة وحيث توجد فرصة واضحة. سنعمل على تطوير ومشاركة مواهب جمع التبرعات لدينا بشكل أكثر تعمقًا للمساعدة في العثور على الموظفين المناسبين الذين يتمتعون بمجموعة المهارات المناسبة والحفاظ عليهم وتوفير وقت التوظيف وتكاليفه.

نقدر تواجدنا المشترك في كير حول العالم. نستثمر بشكل جماعي في نجاح تواجدنا الذي يحمل العلامة التجارية كير وزيادة التنسيق الإقليمي (الدعوة وجمع الأموال والاتصالات وغيرها). نستثمر أيضًا في المنصات التي تمكنهم، مثل إدارة المعرفة

المشتركة وقواعد بيانات قياس التأثير وإدارة العلاقات التأسيسية. ندعم جمع التبرعات في مكاتبنا القطرية وأعضاء دول الجنوب بتعويض مناسب عن الوقت والخبرة وسرد الوقائع، بالإضافة إلى آليات التنسيق أكثر كفاءة للمانحين الكبار، على سبيل المثال، في ما يتعلق بنموذج فريق التمويل المؤسسي والاستراتيجية التابع لكير بالولايات المتحدة حيث يتم تغطية تكاليف الأعمال الجديدة وتطوير الاقتراحات من قبل الجهة المانحة.

الملاحظات الختامية

لقد جمعت هذه الوثيقة منظمة كير معاً لوضع رؤية للتغيير الذي نريد أن نراه في العالم. على وجه الخصوص، التركيز الأساسي على المساواة بين الجنسين ومجالات التأثير الأساسية واستراتيجياتنا الرئيسية ولغة أقوى قائمة على الحقوق ورغبتنا في إيجاد شبكة أكثر محلية وتنوعاً حيث ظهر المزيد من تحولات القوة من الشمال إلى الجنوب بصفته توافق واضح. سيقتضي توفير الموارد لعملائنا المزيد من التركيز في الأوقات التي تسبق الركود الاقتصادي وسيطلب من منظمة كير مواجهة هذا التحدي. يجب أن تكون هذه الرؤية بمثابة ضوء إرشادي لجميع الكيانات في منظمة كير لتخطيط وتنفيذ وتمويل أنشطتها والسعي من أجل عالم يعيش فيه جميع الناس بكرامة وأمان.

