



©Jorja Currington /CARE

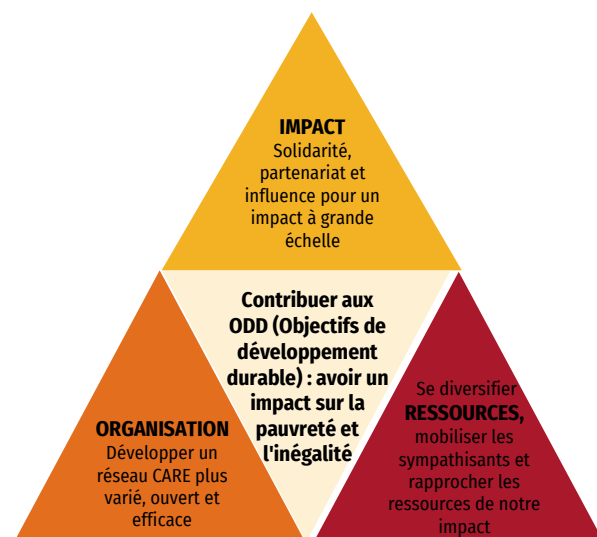
CARE 2030

Notre vision partagée

Note aux lecteurs : Ce document est un aperçu de ce qu'est la vision de CARE 2030 concernant notre avenir commun. Cela comprend nos ambitions principales concernant **l'impact** que nous aimerions constater, l' **identité organisationnelle** que nous devons adopter et la **question** des ressources nécessaires pour concrétiser cette vision. Ces trois domaines d'impact, d'organisation et de ressources sont des éléments interdépendants qui nous conduiront à notre objectif.

Ce document a été élaboré sur la base de contributions de milliers d'employés de CARE et des parties prenantes du monde entier. Le processus suivi a été fidèle à nos principes de diversité et ce document donne une idée et une inspiration de ce que nous voulons accomplir ensemble.

Veuillez aussi noter que ceci est une vision, décrivant nos ambitions communes, et non une stratégie. L'orientation a été fixée et maintenant chaque membre, chaque région et chaque bureau national peut définir sa propre stratégie, conformément à cette vision commune.



Où nous nous trouvons

Face à une situation générale turbulente, nous trouvons de l'espoir dans nos origines. Il y a 75 ans, CARE a été fondé sur la conviction que l'humanité ne connaît pas de frontières. Après la deuxième guerre mondiale, un groupe de personnes s'est réuni pour trouver un moyen simple mais efficace d'aider ceux qui en ont besoin. Ainsi le "colis CARE" a été créé et a aidé des millions de personnes dans l'Europe dévastée par la guerre. Il demeure encore aujourd'hui un symbole d'espoir, d'amitié et de solidarité inconditionnelle.

Depuis les dix dernières années, CARE a entrepris de nombreuses initiatives audacieuses. Nous avons lancé notre première stratégie mondiale de programme, qui a pour ambition de soutenir 150 millions de personnes dans les domaines d'intervention humanitaire, la sécurité alimentaire et nutritionnelle et la résistance au changement climatique, l'autonomisation économique des femmes, la santé sexuelle et reproductive et leurs droits, et la violence basée sur le genre. Nous avons renforcé notre impact et notre identité en intégrant l'égalité des sexes, y compris la gouvernance et la ténacité dans notre travail pour s'attaquer aux causes fondamentales de la pauvreté et de l'injustice sociale. Nous avons développé un système de données et de connaissance partagées afin que CARE puisse suivre les progrès et tirer des enseignements de ce qui fonctionne. Nous avons utilisé ces indices pour promouvoir un changement à un niveau local, régional et mondial, en obtenant des résultats déterminants en faveur des personnes qui vivent dans la pauvreté. Nous avons été plus convaincants au sujet de notre travail et nous avons tiré un enseignement des outils numériques et des opportunités. Nous avons aussi porté un regard sur nous-mêmes, transformant la manière de nous organiser et de nous gouverner. Nous avons fait des choix audacieux pour obtenir la contribution d'une diversité de voix afin d'améliorer notre gouvernance. Mais le monde continue à changer et CARE doit en faire de même.

Au milieu de notre processus pour imaginer le CARE que nous souhaitons être en 2030, nous nous sommes retrouvés dans la pandémie du COVID-19. Alors qu'il est difficile de planifier pour le mois suivant, planifier pour 2030 représente un défi. Mais aujourd'hui, le travail de CARE est devenu encore plus important. L'augmentation de la pauvreté extrême est estimée passer de 400 millions à plus d'un milliard de personnes, tandis que le nombre de personnes confrontées à une insécurité alimentaire sévère pourrait doubler jusqu'à atteindre 265 millions. La pandémie a attiré l'attention sur les inégalités existantes, mettant en évidence les disparités dans les pays où les plus pauvres et vulnérables sont exposés à un risque d'infection et de mort plus élevé, et entre les pays où ceux avec un système de gouvernement plus faible - y compris les systèmes sanitaires - sont confrontés à des défis plus importants pour protéger leurs citoyens. Au moment où nous sortons de la pandémie, il existe un sérieux risque que tous les états, mais surtout ceux qui sont fragiles politiquement et économiquement, doivent faire face à situation désastreuse d'endettement, de chômage en masse, de l'effondrement du système sanitaire et éducatif, augmentant la violence basée sur le genre et les troubles sociaux. Il existe un risque que les inégalités s'accroissent selon la façon dont les états réagiront, et en fonction de l'adaptation des secteurs d'investissement, bancaires et commerciaux aux pertes économiques. Sous ces défis se profilent une crise climatique urgente, des désastres naturels récurrents, ainsi que des conflits prolongés qui déracinent des millions de personnes. Les progrès accomplis dans la lutte contre la pauvreté au cours des dernières 30 années risquent d'être perdus et les questions se posent à juste titre à qui en incombe la responsabilité et comment partager le fardeau.

Comme après la seconde guerre mondiale, une nouvelle occasion se présente à CARE d'intervenir dans un monde en crise. Heureusement, cette fois, nous avons un avantage. L'héritage des "colis CARE" est enrichi par des années d'approches factuelles sur l'aide humanitaire, la justice et le développement social. CARE 2030 s'appuie sur cet apprentissage et en conséquence, nous avons placé le genre au centre de notre action. Pour répondre à la crise actuelle, notre Vision 2030 élargit nos attributions sanitaires, augmente l'action humanitaire et intensifie notre engagement dans la justice climatique. Nous continuons à diversifier notre organisation en mettant davantage l'accent sur l'augmentation du nombre de nos membres grâce à de nouveaux partenariats avec des organisations de la société civile. Nous reconnaissons que la diversité de genres, races, ethnies, compétences, expérience vitale, perspectives et contextes nous rend plus fort et

efficace et plus représentatif et à l'écoute des personnes que nous servons et avec qui nous sommes en partenariat. Et nous donnons priorité à une croissance durable, un financement souple et un renforcement de notre marque, tout en trouvant aussi des rendements, surtout dans des temps d'incertitude.

La flexibilité sera essentielle pendant que nous traversons ensemble des temps incertains. Il y aura des pressions imprévues dans nos moyens d'opérer, qui demanderont un niveau élevé de rapidité, d'innovation et de collaboration. La Vision 2030 de CARE a été conçue dans l'esprit de nos origines et de notre rôle actuel et futur. Nous espérons que vous vous imaginez dans ceci et que vous nous accompagnerez sur le chemin pour créer un monde meilleur pour tous, avec au cœur justice et égalité.

I. L'impact de CARE

L'expertise de CARE réside dans notre approche holistique et inclusive de la lutte contre la pauvreté et l'injustice. Nous sommes un lien de connexion globale entre les communautés qui vivent dans la pauvreté et ceux qui détiennent le pouvoir. Nous faisons entendre la voix des vulnérables et nous tirons parti de notre diversité organisationnelle et apprenons à lutter contre les inégalités et nous induisons un impact durable.

Basé sur 75 années de lutte contre la pauvreté et de prises de mesures humanitaires dans un monde en évolution rapide, le document suivant décrit l'impact que nous aurons dans le monde en 2030.

Notre vision

Nous recherchons un monde d'espoir, d'inclusion et de justice sociale, où la pauvreté a été vaincue et tout le monde vit dans la dignité et la sécurité.

Notre mission

Sauver des vies, vaincre la pauvreté et parvenir à la justice sociale.

Notre objectif

Nous plaçons les femmes et les filles au centre de notre action car nous savons que nous ne pouvons pas vaincre la pauvreté tant que tout le monde n'accèdera pas à l'égalité des droits et aux mêmes chances.

Nos domaines d'impact

CARE contribue à un impact durable à grande échelle dans l'éradication de la pauvreté et dans la justice sociale, en soutien des Objectifs de développement durable (ODD). L'égalité des genres (ODD 5) est au cœur de nos ambitions de programmes et rayonne à travers tout notre travail. En 2030, nous changerons notablement les vies dans des domaines d'impact multiples.

VAINCRE LA PAUVRETÉ (ODD 1)

Notre contribution globale en 2030

CARE et nos partenaires aident 200 millions de personnes les plus vulnérables et des communautés exclues pour vaincre la pauvreté et l'injustice sociale.

L'ÉGALITÉ DES GENRES (ODD 4 & 5)

CARE oeuvre pour un monde égalitaire pour tous les sexes. L'égalité des sexes est un objectif important en soi. De plus, nous ne pouvons pas éradiquer la pauvreté et parvenir à la justice sociale tant que l'inégalité des genres persiste. La discrimination à l'égard des femmes a des répercussions négatives sur la sécurité et le développement au niveau global, la performance économique, la sécurité alimentaire, l'adaptation climatique et l'environnement, la gouvernance et la stabilité.

Notre objectif 2030 : 50 millions de personnes de tous genres jouissent d'une plus grande égalité (en particulier, l'élimination de la violence sexiste et l'accroissement de la voix des femmes et des filles, leur leadership et leur éducation).



ACTION HUMANITAIRE (ODD 1, 5 & 11)

Ces dix dernières années, nous avons constaté des besoins accrus dans le domaine de l'action humanitaire en raison de catastrophes, de conflits prolongés et de pandémies mondiales. Le réchauffement climatique, des états fragiles et la prolifération de virus ne feront qu'exacerber ces besoins d'ici 2030. CARE est une organisation à double-mandat : nous fournissons une aide humanitaire vitale et nous adaptons nos programmes diversifiés de développement en matière d'innovation, d'installation et d'envergure dans des situations fragiles et complexes pour soutenir certaines des populations les plus marginalisées et les plus vulnérables. D'ici 2030, CARE soutiendra la transformation du secteur humanitaire en plaçant le genre au cœur de ses interventions, garantissant l'intervention communautaire en situation de conflits, l'utilisation d'approches basées sur le marché et protégeant la dignité des personnes et renforcera la résilience et la cohésion sociale, et ce, grâce à ses activités dans les communautés avant, pendant et après une situation d'urgence. Notre travail dans les principaux secteurs humanitaires de CARE (logement ; eau, assainissement et hygiène pour tous (WASH) ; alimentation ; santé et droits en matière de sexualité et de procréation) visera toujours à contribuer à l'égalité des genres et à l'aide humanitaire immédiate.

Notre objectif 2030 : CARE fournit une aide humanitaire de qualité, axée sur le genre et la localisation à 10% des personnes touchées par des crises importantes, atteignant ainsi 50 millions d'individus d'ici 2030.

DROIT A L'ALIMENTATION, L'ASSAINISSEMENT ET LA NUTRITION (ODD 2, 5 & 6)

Nous estimons que tout le monde a droit à une alimentation saine et à l'eau potable. Nous produisons suffisamment pour nourrir tout le monde, pourtant beaucoup souffrent de malnutrition. Cela ne devrait pas être. CARE aspire à un monde d'où sont éradiquées la faim et la malnutrition et où chacun a accès à une eau potable et abordable et à des installations sanitaires et hygiéniques adéquates. CARE sait que les agricultrices de petites exploitations sont essentielles à la production mondiale de nourriture mais qu'elles n'ont pas accès aux mêmes ressources que leurs homologues masculins. Nous nous efforçons de soutenir les agricultrices afin qu'elles puissent nourrir le monde.

Notre objectif 2030 : 75 millions de personnes, en majorité des femmes et des filles, renforcent leur droit à une nourriture, une eau et une nutrition adéquates.

JUSTICE ÉCONOMIQUE POUR LES FEMMES (ODD 5 & 8)

Nous estimons que chacun a droit à des ressources économiques et au pouvoir de prendre des décisions profitant à soi-même, à sa famille et à ses communautés. CARE reconnaît que cela exige non seulement que les femmes aient un même accès et contrôle sur les ressources, les actifs et les opportunités économiques, mais aussi sur des changements à long terme en matière de normes sociales et de structures économiques.

Notre objectif 2030 : 50 millions de personnes ont un accès et un contrôle plus équitables sur les ressources et les opportunités économiques.

DROIT À LA SANTÉ (ODD 3 & 5)

Nous estimons que chacun a droit à la vie et à la santé mais aussi droit à l'autodétermination reproductive. Les programmes de santé de CARE créent les conditions de travail à un niveau personnel, social et structurel qui permettent à chacun de réaliser ces droits. Le rôle de CARE dans la lutte contre les pandémies mondiales fait partie intégrante de notre travail.

Notre objectif 2030 : 50 millions de personnes renforcent leur droit à la santé et 30 millions de femmes leur droit à la santé sexuelle et reproductive.

JUSTICE CLIMATIQUE (ODD 5, 7 & 13)

Nous estimons que chacun a le droit de vivre sur une planète saine. L'ampleur et l'urgence de la crise climatique mondiale exigent que CARE favorise davantage la justice climatique afin de lutter contre les conséquences sexospécifiques sur le réchauffement climatique et aux facteurs qui en sont à l'origine. CARE sait que le changement climatique aggrave les inégalités et qu'il a un impact démesuré sur les femmes et les

filles en raison des rôles et des tâches qui leur sont assignées et de la discrimination à laquelle elles font face. En cas de catastrophe, les femmes et les enfants courent un plus grand risque de mort que les hommes. Cependant, les femmes se trouvent aussi en première ligne quand il s'agit de lutter contre le changement climatique, demander justice et s'adapter à ses conséquences.

Notre objectif 2030 : 25 millions de personnes pauvres et marginalisées, notamment les femmes et les filles, ont renforcé leur résilience et leurs capacités d'adaptation aux effets du changement climatique et contribuent à la transition énergétique.

Nous n'atteindrons pas ces objectifs par nous-mêmes. CARE a largement contribué à des partenariats pour le développement durable et l'aide humanitaire, en mettant plus particulièrement l'accent sur les leaderships et les mouvements féminins locaux (ODD 17).

En outre, les activités de CARE contribuent largement aux autres ODD, y compris la réduction des inégalités (ODD 10), les écosystèmes durables (ODD 15), et la paix, la justice et les institutions solides (ODD 16). Nous mesurons ces contributions, maintenons et renforçons notre engagement à évaluer rigoureusement notre impact pour apprendre, adapter et transformer notre travail.

Nos participants

Dans notre mission de sauver des vies, vaincre la pauvreté et parvenir à la justice sociale, nous travaillons dans des environnements affectés par la pauvreté, des contextes fragiles et touchés par les conflits, et dans des situations d'urgence soudaine. Les droits des femmes et des filles est au cœur de notre travail et nous encourageons l'égalité des genres. Nous travaillons avec des personnes en situation précaire, tels que les migrants, les réfugiés, les déplacés internes et ceux qui sont touchés par les impacts du changement climatique. Quel que soit le contexte, nous travaillons avec des personnes marginalisées en raison de leur ethnicité, leur race, leur handicap, leur état de santé, leur caste, leur religion, leur âge, leur classe, leur occupation, leur histoire, ou leur orientation sexuelle et leur identité ou expression de genre. Notre action humanitaire est guidée par les principes humanitaires pour établir et maintenir l'accès aux populations affectées et s'assurer que nous pouvons atteindre celles qui sont le plus à risque.

Dans un monde en constante évolution, nous devons faire preuve de vivacité pour répondre aux tendances et aux besoins changeants des populations. Dans les dix prochaines années, outre le changement climatique, il existe deux tendances clés qui auront une incidence sur les besoins ; (i) une population jeune croissante et (ii) l'urbanisation. Les jeunes dans le monde n'ont jamais été aussi nombreux avec 1,8 milliards d'entre eux âgés de 10 à 24 ans. La population jeune va augmenter davantage, notamment dans les pays les plus pauvres. L'urbanisation globale se poursuit. On estime que d'ici à 2050, les deux-tiers de la population mondiale (soit 68%) vivront dans les villes. Près d'un citoyen sur trois vit dans un bidonville. CARE développera et renforcera ses activités avec les jeunes et les citoyens pauvres afin de concrétiser nos aspirations 2030.

La théorie du changement

Il n'existe aucun remède miracle à la pauvreté et à l'injustice. CARE estime que pour avoir un impact significatif, durable et à grande échelle, nous devons lutter contre les causes sous-jacentes de la pauvreté et de l'injustice. L'inégalité de genre est autant un facteur clé de la pauvreté que l'une des formes d'injustice les plus répandues. C'est pourquoi le genre est au cœur de notre travail. S'appuyant sur dix années d'utilisation de ce cadre de travail pour faire progresser l'égalité de genre, cela ne peut être réalisé qu'en travaillant sur trois niveaux : pouvoir, relations et structures.

- **Renforcer le pouvoir:** CARE travaille en collaboration avec des personnes pour renforcer leur prise de conscience, la confiance-en-soi et leurs aspirations pour changer leur monde, ainsi que les connaissances, les compétences et les capacités pour y parvenir.

- **Changer les relations** : Le changement est plus susceptible de durer si les gens qui nous entourent le soutiennent. CARE lutte contre les inégalités qui persistent dans les relations intimes, les réseaux familiaux, sociaux et politiques, les plateformes et les groupes communautaires ou de citoyens.
- **Transformer les structures** : La discrimination et l'exclusion peuvent être perpétuées par des lois et des politiques, ainsi que par des normes et des coutumes sociales qui influent sur la façon dont les personnes de genres différents sont censées se comporter et participer aux sphères sociales, économiques et politiques. CARE plaide contre les lois discriminatoires et pour de nouvelles lois et politiques pour réduire la discrimination et travaille avec les communautés et les détenteurs du pouvoir pour réfléchir de manière éclairée et transformer les normes et pratiques qui perpétuent l'injustice.

Telle est la théorie. En pratique, cela signifie que, par son travail, CARE cherche toujours à être tridimensionnel et informé par des dynamiques de pouvoir spécifiques au contexte. Pour une petite agricultrice, cela signifie que nous lui offrons les meilleures techniques agricoles (agence), nous organisons des collectifs pour négocier des prix équitables sur le marché (relations), et nous défendons et tenons les détenteurs du pouvoir responsables de la protection de ses droits à la propriété foncière dans les lois nationales (structures). Afin de parvenir à l'égalité des sexes, nous devons donc comprendre les institutions de gouvernance et les réseaux de pouvoir (formels et informels) et transformer leur réactivité à tous les citoyens pour assurer un changement efficace et durable. Nous devons également inclure les hommes et les garçons ainsi que les femmes et les filles, afin que chacun fasse les changements nécessaires et participe au processus de création de sociétés plus équitables et inclusives. Sans les trois dimensions du changement, l'injustice de la pauvreté et de l'inégalité entre les sexes persiste et la vulnérabilité à la crise s'aggrave.

Impact à grande échelle

CARE aspire à influencer le changement au-delà des communautés où nous travaillons directement. Sur la base de notre expérience et de l'apprentissage de stratégies efficaces d'impact à grande échelle, les éléments suivants sont essentiels :

- **Mise à l'échelle et adaptation de modèles éprouvés**, à la fois directement par le biais de CARE et nos partenaires, et indirectement avec les gouvernements ou d'autres alliés. Des exemples de modèles éprouvés sont Associations villageoises d'épargne et de crédit (VSLA), tableaux de bord communautaires, analyse rapide du genre et analyse et action sociales.
- **Plaidoyer** pour influencer les changements des politiques, programmes et budgets des gouvernements et autres détenteurs du pouvoir, et la façon dont ils sont mis en œuvre.
- **Renforcement des systèmes et responsabilité sociale**, pour accroître les capacités des institutions à fournir des services inclusifs et efficaces et à remplir leurs obligations à l'égard des droits des pauvres.
- **Le soutien des mouvements sociaux et d'autres organisations représentatives des groupes exclus sont en phase avec notre vision et notre mission** consistant à contribuer au changement à travers leurs actions collectives, en tant que rassembleurs, alliés, partenaires financiers et amplificateurs.
- **Promouvoir le changement des normes** en luttant contre les normes néfastes dans les sphères économique, sociale et politique, par le dialogue communautaire et d'autres interventions de changement de normes, ainsi que par de larges campagnes médiatiques.

- **Approches inclusives fondées sur le marché** qui mobilisent le pouvoir des marchés pour contribuer à un changement à grande échelle de manière durable sur les plans économique et environnemental, respectent les droits des travailleurs et incluent les pauvres et les marginalisés.

Principes du programme de CARE International

Promouvoir l'autonomisation. Nous sommes solidaires des personnes qui vivent dans la pauvreté et soutenons dans leurs efforts de prise de contrôle de leur propre vie et d'exercice de leurs droits, leurs responsabilités et leurs aspirations. Nous veillons à ce que les participants et les organisations représentant les personnes vivant dans la pauvreté, en particulier les femmes et les filles, soient des partenaires à toutes les étapes de nos programmes.

Travailler avec des partenaires. Nous travaillons avec les autres pour maximiser l'impact de nos programmes, en établissant des alliances et des partenariats avec ceux qui proposent des approches complémentaires, qui sont capables de développer des solutions efficaces et / ou ont la responsabilité d'exercer les droits et de réduire la pauvreté grâce à des changements et à la mise en œuvre de politiques. Nous nous engageons à travailler de manière à soutenir et à renforcer, et non à remplacer, les capacités existantes.

Assurer la responsabilisation et promouvoir la responsabilité. Nous cherchons des moyens d'être tenus responsables par les personnes que nous servons et les partenaires avec lesquels nous travaillons. Nous identifions les individus et les institutions ayant une obligation envers les personnes pauvres et marginalisées, et soutenons et encourageons leurs efforts pour s'acquitter de leurs responsabilités.

Lutter contre la discrimination. Dans nos programmes et dans tout ce que nous faisons, nous luttons contre la discrimination et le déni des droits fondés sur le sexe, la race, la nationalité, l'ethnicité, la classe, la religion, l'âge, la capacité physique, la caste, l'opinion ou l'orientation sexuelle.

Rechercher des résultats durables. Alors que nous nous attaquons aux causes sous-jacentes de la pauvreté et du déni des droits, nous développons et utilisons des approches qui aboutissent à des améliorations durables et fondamentales dans la vie des personnes que nous servons, en particulier les femmes et les filles. Nous travaillons pour influencer des changements durables sur les plans environnemental, social et institutionnel.

Ne pas faire de mal - Nous analysons les impacts prévus et imprévus de nos programmes, encourageons un apprentissage honnête et prenons des mesures pour prévenir et répondre à tous les préjudices involontaires. Nous mettons un accent particulier sur la prévention et la lutte contre la violence sexiste dans tous nos programmes.

Nous nous tenons responsables de l'adoption de comportements conformes à ces principes et demandons aux autres de nous aider à le faire, non seulement dans nos programmes, mais dans tout ce que nous faisons.

Adopté par le Conseil d'administration de CARE International en 2003, révisé en 2018)

II. Notre organisation, notre identité et nos méthodes de travail

L'impact que nous voulons obtenir ne sera possible que si nous continuons à transformer la façon dont nous nous organisons et devenons plus agiles pour répondre aux nouvelles crises mondiales. En 2019, les membres de la Confédération CARE du Sud se sont réunis pour envisager une association CARE transformée dans le futur. Ils ont rédigé le 'Pacte du Caire' pour articuler une vision qui consiste à être l'organisation la plus pertinente, diversifiée, inclusive et efficace possible. Ce qui suit s'appuie sur cette vision et propose trois domaines d'intérêt.



1. Poursuivre la diversification de notre réseau

Nous édifions la société civile parmi nos membres. Nous célébrons la diversité croissante des voix présentes dans notre structure de gouvernance et reconnaissons que notre principal chemin vers la diversification a été, à ce jour, la transition des bureaux de pays de CARE en membres. En 2030, notre réseau CARE se sera développé pour inclure des organisations de la société civile et des partenaires non traditionnels, atteignant de nouvelles zones géographiques grâce à des partenaires avec l'ajout de capacités pour répondre aux nouveaux défis. Nous savons que notre réseau continuera à évoluer et à innover différents modèles / structures - une taille unique ne conviendra jamais à tous. Le réseau de CARE sera constitué d'un portefeuille de bureaux de pays, de membres en transition, d'affiliés, de présences nationales avec des partenaires solides, d'entreprises sociales, et plus.

Nous promouvons la diversité, l'égalité et l'inclusion dans nos espaces de leadership: Les modèles et espaces de leadership et de gouvernance, y compris l'adhésion à l'IC, reflètent la diversité mondiale de CARE. Cela va au-delà de la seule adhésion, pour inclure plus de voix du Sud dans les espaces de leadership, ainsi que des groupes plus sous-représentés aux postes de direction et de leadership.

Nous adoptons un 'nouveau pouvoir' et élargissons les partenariats en faveur de la société civile: Nous considérons nos partenaires comme des agents de changement, en particulier les acteurs de la jeunesse et des mouvements sociaux, les organisations féministes et axées sur le genre, les activistes et les acteurs du secteur privé alignés et progressistes. En particulier, en reconnaissant le rôle que les organisations féministes ont joué dans les progrès de l'égalité des sexes, nous mettrons en priorité les relations avec les organisations féministes et identifierons les opportunités pour soutenir leur programme. Nous investirons dans le renforcement de la société civile et agirons en tant que rassembleur, allié, amplificateur et partenaire de ressources. Nous avons un rôle essentiel à jouer en tant que bâtisseur de ponts, reliant les mouvements du 'nouveau pouvoir' au 'vieux pouvoir' de manière à influencer, transformer et accélérer le changement. Nous adapterons nos systèmes internes pour nous permettre de travailler avec des acteurs informels et formels selon les besoins pour un impact optimal.

Nous identifions les tensions et cultivons intentionnellement le dialogue autour d'eux, y compris en cherchant ouvertement et continuellement à comprendre et à traiter les dynamiques de pouvoir inégales à la fois au sein de CARE et dans nos interactions avec les autres. Les membres du Nord déplaceront la prise de décision et les ressources (techniques, financières) 'les plus proches' du problème ou de l'opportunité. Nos modèles de fonctionnement, de gouvernance et nos comportements évolueront également pour soutenir notre vision en réseau.

2. Créer et vivre un ensemble de valeurs mondiales partagées

Nous sommes animés et dévoués à des valeurs mondiales partagées. Nous défendons nos valeurs dans tous les aspects de notre travail, des valeurs telles que le respect, l'engagement d'intégrité et l'excellence.¹ Nos politiques de partenariat, de recrutement et de rétention du personnel et de mobilisation des ressources sont alignées sur ces valeurs. Nous serons audacieux, parlerons et défendrons nos valeurs.

Nous nous engageons à assurer le bien-être du personnel. Le personnel de CARE constitue notre ressource la plus précieuse. Nous nous assurons que les leaders et le personnel reflètent nos valeurs intégrées dans les pratiques de recrutement et de gestion des résultats. Nous nous engageons à mettre en place des mécanismes de rétroaction et de responsabilité aux niveaux interne et externe pour les communautés et les partenaires afin de nous assurer du respect de nos valeurs. Nous investissons dans le bien-être et le développement de notre personnel pour les aider à prospérer.

Nous plaçons le pouvoir et les ressources à proximité de l'impact. Nous encourageons des modèles coopératifs de fonctionnement où la stratégie est co-créée, les ressources gérées et les décisions prises, au plus près de l'emplacement de l'impact recherché. Nous nous réunissons autour d'objectifs communs et cherchons à centrer le pouvoir entre les mains des participants, des communautés et des acteurs de la société civile avec qui et pour lesquels nous travaillons.

Nous nous engageons à poursuivre des activités d'antiracisme. Nous savons qu'être contre la pauvreté signifie forcément être contre le racisme. Nous ferons preuve d'une écoute et d'une formation critiques et davantage pour indiquer clairement que lutter contre l'injustice raciale fait partie de notre engagement pour la justice sociale. Intégrer ces principes au cœur de notre travail, de notre méthode de recrutement et de promotion, de gouvernance et de leadership, de la mobilisation de ressources et de partenaires, nous permettra d'être plus innovateurs et de nous acquitter fidèlement de notre mission.

3. Diriger en matière d'innovation et utiliser les données, les faits et les technologies pour avoir un impact

Nous sommes une organisation en développement basée sur les données et sur les faits. Les données façonnent les stratégies, les décisions et les comportements. La formation et les connaissances sont accessibles facilement en interne et partagées en externe par le biais de processus et de systèmes plus performants. Nous développons les comportements et la culture nécessaires pour devenir une organisation de développement efficace afin de mettre en place des programmes ayant un impact plus important.

Miser sur notre position de leader dans l'évaluation de l'impact. Nous nous appuyons sur notre expérience d'être l'une des rares ONGI multimandat capables d'expliquer nos contributions mondiales aux ODD et d'en tirer des enseignements pour améliorer les programmes et les activités de plaidoyer. Nous privilégierons l'utilisation novatrice de technologies rentables, appropriées et accessibles afin de disposer de données et de formations dans des délais raisonnables.

Nous adaptons une structure, des processus et des systèmes de fonctionnement pour qu'ils soient flexibles, souples, innovants et prêts face aux risques, notamment pour le soutien de notre intervention humanitaire et de nos partenariats non traditionnels. Nos méthodes de travail modélisent l'impact recherché en reflétant des principes de justice féministe et sociale. Nous intégrons des mesures de responsabilité et de transparence à travers notre structure et nos systèmes. Nous adaptons les technologies à notre prestation de programmes, nos méthodes de travail et de mobilisation de ressources ; nous réduisons les déplacements et encourageons le télé-travail dans le cadre des mesures visant à devenir une organisation plus juste et plus responsable en matière d'environnement et de climat.

¹ Un ensemble de valeurs mondiales convenues est en cours d'élaboration.



III. Nos moyens

Les ressources seront essentielles à la réalisation des ambitions de notre Agenda 2030. La priorité doit être accordée aux trois domaines suivants :

1. Concrétiser le pouvoir de la marque CARE

Une meilleure harmonisation autour d'un message partagé sera essentielle pour atteindre un engagement significatif avec les supporters individuels et les publics externes afin de mener au type de financement dont nous avons besoin. Cette volonté d'harmonisation et de cohérence de la marque doit être une ambition pour tous les bureaux CARE. Accroître notre notoriété ne se fait pas en affichant des logos sur les portes ou en rédigeant des bulletins internes. Cela exigera un changement intentionnel pour soutenir des communications externes et directes au sujet de notre travail et de nos postes, non pas comme complément aux activités des programmes, mais comme partie intégrante de tous nos projets et initiatives. Un accord devra être conclu sur le moyen d'inclure la flexibilité locale avec l'ajout de nouveaux membres et d'organisations au réseau CARE.

2. Diversifier et accroître nos financements

Une croissance équilibrée des revenus dans tous les canaux de financement sera essentielle pour réaliser nos ambitions. C'est une responsabilité partagée dans toute l'organisation. Nous nous engageons à amender et à partager le suivi des résultats pour une amélioration et une responsabilité constantes. Nous nous engageons à collecter des fonds pour toutes nos priorités d'impact et nos équipes techniques, en suivant les conseils de la collecte de fonds pour aligner nos objectifs d'impact avec ceux de nos donateurs institutionnels, corporatifs et privés.



Nous développerons, en particulier, des ressources ajustables. Des ressources flexibles nous permettent d'investir plus largement dans la formation et l'évaluation, le plaidoyer et les programmes d'innovation, qui sont essentiels à la réalisation de nos objectifs d'impact. Les dons individuels constituent le canal le plus important de croissance flexible potentielle et nous nous engageons à redéfinir les priorités des investissements afin d'accroître ce canal. Nous n'y parviendrons pas uniquement dans nos services de collecte de fonds. Nous en appelons à tous pour contribuer au renforcement de l'engagement de CARE envers les donateurs individuels.

Et nous nous diversifierons pour l'avenir. La nouvelle génération de donateurs a des préférences différentes. Investir dans de nouveaux créneaux de collecte de fonds et explorer des domaines tels que la philanthropie progressive, l'investissement à impact, l'entreprise sociale et les approches axées sur le marché permettront à CARE de rester pertinent.

Nous savons que cela ne sera pas facile. Les projections de revenu actuelles ne permettent pas de financer l'impact que nous voulons créer et le changement organisationnel dont nous avons besoin. Notre situation financière sera davantage marquée par l'incertitude du marché dans une pandémie mondiale. Nous nous efforçons d'utiliser les périodes de perturbation ou de pénurie du marché pour imposer de nouvelles méthodes de travail plus efficaces.

3. Rechercher des gains d'efficacité et investir collectivement dans notre réseau commun.

Nous trouvons des gains d'efficacité (en plus d'accroître nos financements) pour nous permettre de libérer davantage de fonds d'investissement illimités. Nous explorons activement des domaines où **les services partagés** pourraient réduire les coûts de soutien des programmes, les coûts de collecte de fonds ou autre chevauchement opérationnel. Nous avons conscience que des « oeillères » nous empêchent de faire des investissements collectifs plus stratégiques dans la collecte de fonds, et nous encourageons davantage **d'expériences volontaires, bilatérales ou trilatérales** dans le cadre d'investissements privés communs dans des marchés ayant des points communs et où il existe une occasion unique. Nous **développerons et partagerons davantage notre talent en matière de collecte de fonds** pour nous aider à trouver et garder le personnel adéquate avec les compétences adéquates et économiser le temps et les coûts de recrutement.

Nous **sommes attachés aux présences CARE partagées à travers le monde**. Nous investissons collectivement dans le succès des présences CARE et d'une coordination régionale plus vaste (plaidoyer, collecte de fonds, communication, etc). Nous investissons également dans les plateformes qui leur permettent de fonctionner, telles que la gestion des connaissances partagées, les banques de données sur la mesure de l'impact et la gestion des relations contractuelles. Nous soutenons la collecte de fonds dans nos bureaux de pays et nos membres dans les pays du Sud avec une rémunération adéquate pour le temps passé, l'expertise et la narration, ainsi que des mécanismes de coordination plus efficaces pour les grands donateurs, par exemple, le modèle de l'équipe de financement institutionnel et de stratégie de CARE USA, où les coûts des nouvelles entreprises et de proposition de développement sont couverts par le donateur.

Observations finales

Ce document a réuni CARE pour définir la vision du changement que nous souhaitons voir dans le monde. L'accent y est mis notamment sur l'égalité des genres, les principaux domaines d'impact, nos stratégies clés, un langage plus direct basé sur les droits et notre désir d'un réseau plus localisé et diversifié où davantage de changements de pouvoir du nord au sud se sont dégagés en un consensus clair. L'affectation des ressources à notre travail exigera une attention particulière en prévision de la récession économique et CARE devra relever ce défi. Cette vision devrait servir de guide à toutes les entités de CARE pour planifier, mettre en œuvre et financer leurs activités, en vue d'un monde où tous les êtres humains vivent dans la dignité et la sécurité.

